

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2022





# Relatório de Gestão 2022

Brasília – DF  
Codevasf  
2023

Presidente da República  
**LUÍS INÁCIO LULA DA SILVA**

Ministro do Desenvolvimento Regional  
**ANTÔNIO WALDEZ GÓES DA SILVA**

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – CODEVASF

Diretor-Presidente  
**MARCELO ANDRADE MOREIRA PINTO**

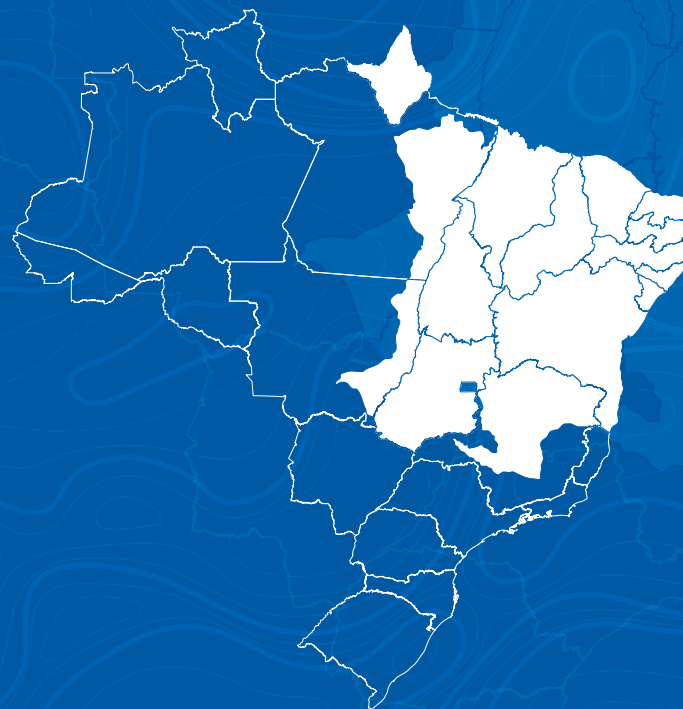
Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura  
**HENRIQUE DE ASSIS COUTINHO BERNARDES**

Diretor da Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação  
**LUÍS NAPOLEÃO CASADO ARNAUD NETO**

Diretor da Área de Revitalização das Bacias Hidrográficas  
**JOSE VIVALDO SOUZA DE MENDONÇA FILHO**

**Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional**  
**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf**

# Relatório de Gestão 2022



Brasília – DF  
Codevasf  
2023

© 2023 – Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

É permitida a reprodução de dados e de informações contidas nesta publicação, desde que citada a fonte.

Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/auditorias/processo-de-contas-anuais>



Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf



SGAN 601 – Conjunto I – Edifício Deputado Manoel Novaes  
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



(61) 2028-4611 | (61) 2028-4660



[presidencia@codevasf.gov.br](mailto:presidencia@codevasf.gov.br)



[www.codevasf.gov.br](http://www.codevasf.gov.br)

### Elaboração

Unidade de Monitoramento e Avaliação  
Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

### Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

### Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

---

Relatório de Gestão 2022 / Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba. – Brasília : Codevasf, 2023.  
99 p.: il.

1. Relatório de Gestão. 2. Codevasf. I. Título.

CDU 005"2022"(047.32)

---

# SUMÁRIO

<b>MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE</b>	<b>07</b>
<b>VISÃO GERAL DA EMPRESA</b>	<b>10</b>
<b>ESTRUTURA E GOVERNANÇA</b>	<b>19</b>
<b>GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS</b>	<b>32</b>
<b>GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS</b>	<b>45</b>
<b>RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO</b>	<b>52</b>
<b>AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO</b>	<b>63</b>
<b>DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL</b>	<b>81</b>
<b>REFERÊNCIAS</b>	<b>86</b>
<b>APÊNDICE</b>	<b>91</b>



1

# MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE

## MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE

**Marcelo Moreira**  
Diretor-Presidente da Codevasf

*“A Codevasf eleva a cada ano sua capacidade de conceber, realizar e entregar projetos e ações de desenvolvimento regional, nos segmentos de segurança hídrica, infraestrutura, inclusão produtiva, revitalização do meio ambiente e agricultura irrigada. Esse trabalho é conduzido do início ao fim com responsabilidade, senso de propósito e respeito a sua história institucional e à sociedade.”*



Em 2022, conseguimos liquidar nada menos do que R\$ 3,13 bilhões. Em termos simples, o processo de liquidação consiste na entrega efetiva de um bem ou serviço, como um equipamento que dará mais eficiência ao trabalho de uma associação de agricultores ou uma obra que viabilizará abastecimento de água a uma comunidade rural. Ou seja: os resultados desses investimentos podem ser efetivamente observados em milhares de localidades, nas 16 unidades da federação em que a Empresa atua.

Os empenhos realizados pela Companhia no período foram igualmente significativos e alcançaram R\$ 3,72 bilhões. O empenho representa, em síntese, o compromisso assumido pela Empresa com novos investimentos em obras, bens e serviços, por meio da destinação de recursos orçamentários. Ainda em 2023, portanto, benefícios sociais e econômicos associados a esses recursos começarão a ser integrados pela Codevasf à vida de milhares de famílias brasileiras.

Os projetos de agricultura irrigada da Companhia — exemplos de investimentos realizados pela Empresa ao longo dos anos que resultaram em desenvolvimento regional sustentado, de longo prazo — alcançaram em 2022 R\$ 4,5 bilhões em valor bruto de produção (VBP) e foram responsáveis pela manutenção de 330 mil empregos diretos, indiretos e induzidos nos estados de Minas Gerais, Bahia, Pernambuco, Sergipe e Alagoas. Esses projetos são também responsáveis por um círculo virtuoso de desenvolvimento, ao impulsionarem campos diversos da economia, como indústrias; máquinas e equipamentos; embalagens; insumos agrícolas; transporte e logística; pesquisa e treinamento; e serviços financeiros.

Com uma cobertura abrangente e atuação em 2.675 municípios, a Codevasf realizou entregas significativas em 2022, do fortalecimento de cadeias produtivas que resultam em empregos permanentes para a população a obras estruturantes em quase todos os 16



1	MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE	3	ESTRUTURA E GOVERNANÇA	5	GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS	7	AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO	9	REFERÊNCIAS
2	VISÃO GERAL DA EMPRESA	4	GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS	6	RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO	8	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL	10	APÊNDICE

estados de nossa área de atuação. Além disso, viabilizamos a primeira concessão de um projeto público de irrigação por leilão, o maior da América Latina: o Projeto Baixio de Irecê (BA) terá 50 mil hectares irrigados, que podem gerar mais de 200 mil empregos na região — e já temos outros projetos que seguirão essa mesma modelagem, como o Projeto Hidroagrícola Jequitai, em Minas Gerais.

No âmbito de segurança hídrica e oferta de água, a Companhia instalou centenas de poços, aguadas e barreiros; concluiu sistemas de abastecimento; e investiu em um conjunto de projetos estruturantes que proverão água a grandes grupos populacionais. Houve, adicionalmente, a entrega de sistemas de esgotamento sanitário e de obras de infraestrutura urbana e rural, e a realização de importantes ações de revitalização do meio ambiente.

Todo o trabalho da Codevasf é amparado por uma sólida estrutura de governança, composta por Conselhos e Comitês e por unidades de Auditoria Interna, Corregedoria, Gestão de Riscos e Ouvidoria, além de Comissão de Ética e Auditoria Independente. O trabalho da Companhia é também amparado pela sensibilidade humana e pelo firme compromisso profissional do corpo técnico da Empresa, capaz e determinado a dar contribuição decisiva para a superação dos desafios de desenvolvimento regional do nosso país.

# VISÃO GERAL DA EMPRESA

2

## VISÃO GERAL DA EMPRESA

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf é uma empresa pública de direito privado, criada pela Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, de capital social pertencente integralmente a União e vinculada atualmente ao Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR.

Norteadas pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais” (art. 3º, inciso III), a Codevasf atua visando desenvolver as regiões em que atua de forma integrada e sustentável, atuando sem fins lucrativos e com enfoque integralmente social.



FIGURA 1 – Exposição de propósito, missão e visão de futuro da Codevasf  
Fonte: CODEVASF, 2022b

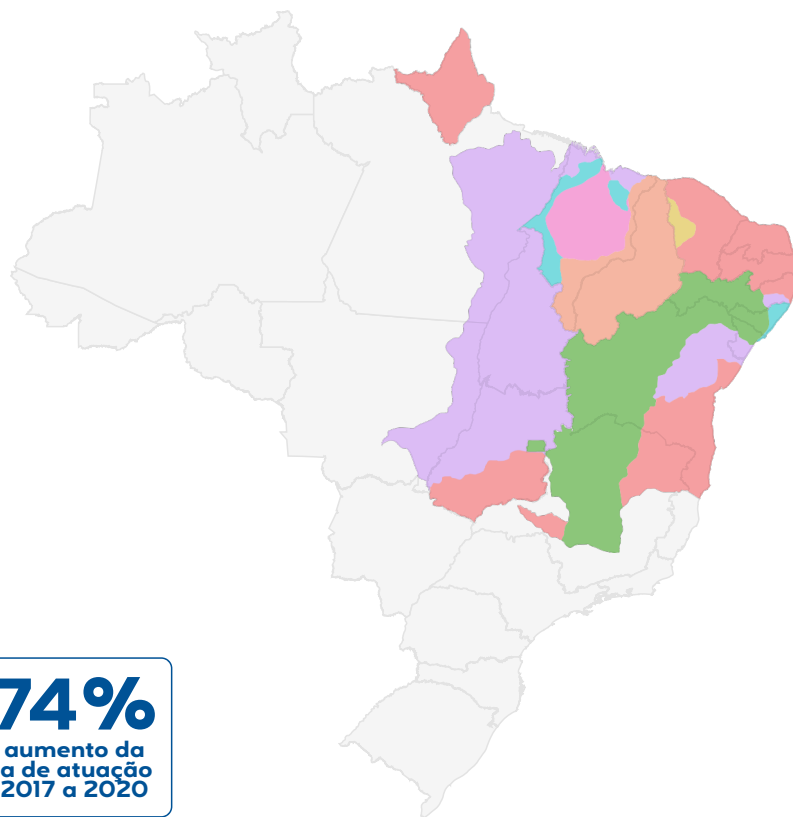


Figura 2 - Projeto de Irrigação Nilo Coelho - Petrolina-PE

### Cenário Atual

Como reconhecimento do relevante trabalho realizado pela Codevasf, a sociedade e a classe política oportunizaram sequenciais ampliações da área de atuação da Companhia, levando investimentos e desenvolvimento aonde realmente é necessário.

## EVOLUÇÃO DA ÁREA DE ATUAÇÃO DA CODEVASF AO LONGO DOS ANOS



**↑ 174%**  
de aumento da área de atuação de 2017 a 2020

FIGURA 3 – Evolução da Área de Atuação da Codevasf ao longo dos anos.  
Fonte: CODEVASF, 2020.



## ABRANGÊNCIA DA CODEVASF HOJE

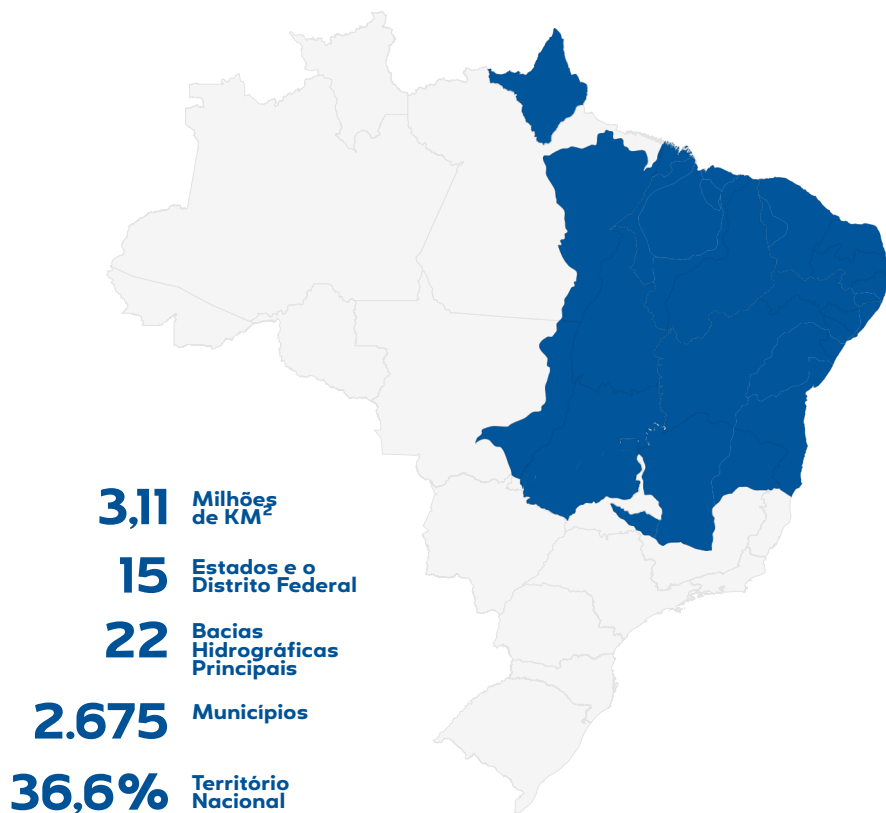


FIGURA 4 – Abrangência da Codevasf Hoje  
Fonte: CODEVASF, [2021 ?]

## MARCOS INSTITUCIONAIS

Foco na redução das desigualdades regionais e sociais.

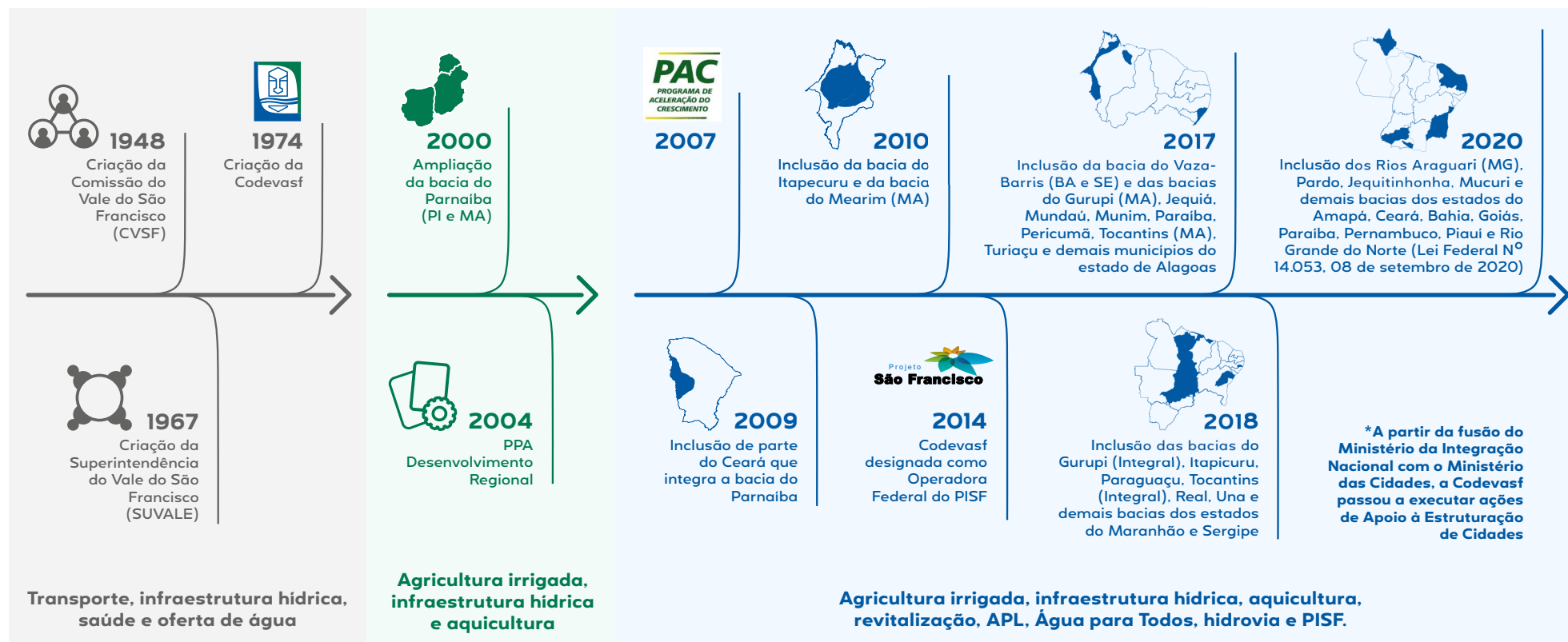


FIGURA 5 – Marcos Institucionais: Foco na redução das desigualdades regionais e sociais  
Fonte: CODEVASF, 2022b.

## Posição Acionária

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2022			
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Acionistas		31/12/2022	31/12/2021
Governo	Tesouro Nacional	100%	100%
	% Governo	100%	100%

TABELA 1 – Composição acionária do capital social como investida.  
Fonte: CODEVASF, 2022a.

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2022			
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa Investida		31/12/2022	31/12/2021
Celpe – Cia. Energética de Pernambuco		0,000000	0,314767
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hidricos e de Irrigação de Sergipe		0,045022	0,045022
AÇÕES REFERENCIAIS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa Investida		31/12/2022	31/12/2021
Agrovale – Ind. do Vale do São Francisco S/A		1,320400	1,320400
Casal – Cia. de Saneamento de Alagoas		0,004510	0,004500
Celpe – Cia Energética de Pernambuco		0,000000	0,274053
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hidricos e de Irrigação de Sergipe		0,022393	0,022393
DESO - Cia. de Saneamento de Sergipe		0,002800	0,001075
Embasa - Empresa Baiana de Águas e Saneamento S/A		0,004200	0,004967
Compesa - Companhia Pernambucana de Saneamento S/A		0,000420	0,000602

TABELA 2 – Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades..  
Fonte: CODEVASF, 2022a.

## Conjuntura Econômica Geral

Um destaque positivo na economia em 2022 foi a retomada da economia mundial, o que provocou elevações dos preços das commodities agrícolas e metálicas, gerando crescimento da produção agropecuária e da indústria extrativa. Este feito culminou na forte expansão das exportações, que cresceram 19,7% em valor, atingindo US\$ 120,6 bilhões em 2022, novo recorde nacional.

Entretanto, cabe lembrar que a economia mundial, ainda às voltas com os reflexos da pandemia e a invasão da Ucrânia pela Rússia, enfrenta um panorama bastante sombrio e incerto. Muitos dos riscos negativos apontados na edição de abril do *World Economic Outlook* começaram a se concretizar.

Uma inflação mais alta do que o previsto, sobretudo nos Estados Unidos e nas principais economias europeias, está provocando um aperto das condições financeiras mundiais. A desaceleração da economia chinesa tem sido pior do que o previsto, em meio a surtos de Covid-19 e *lockdowns*, e a guerra na Ucrânia gerou novas repercussões negativas. Como resultado, o produto mundial contraiu-se no segundo trimestre do ano.

Na previsão em referência, o crescimento cai de 6,1% no ano passado para 3,2% neste ano e 2,9% no próximo ano, um recuo de 0,4 e 0,7 ponto percentual em relação às previsões de abril. Isso reflete a estagnação do crescimento nas três maiores economias do mundo — Estados Unidos, China e a área do euro —, com importantes consequências para as perspectivas mundiais.

Nos Estados Unidos, a queda do poder de compra das famílias e o aperto da política monetária reduzirão o crescimento para 2,3% neste ano e 1% no ano que vem. Na China, novos *lockdowns* e o aprofundamento da crise imobiliária reduziram o crescimento para 3,3% neste ano – o mais baixo em mais de quatro décadas, excluído o período da pandemia. E na área do euro, o crescimento foi revisto em baixa para 2,6% neste ano e 1,2% em 2023, como reflexo das repercussões da guerra na Ucrânia e de uma política monetária mais austera.

Apesar da desaceleração da atividade, a inflação mundial foi revisada para cima, em parte devido à elevação dos preços dos alimentos e da energia. A inflação neste ano deve atingir 6,6% nas economias avançadas e 9,5% nas economias de mercados emergentes e em desenvolvimento (correções para cima de 0,9 e 0,8 ponto percentual, respectivamente) e deve se manter elevada por mais tempo. A inflação também se ampliou em muitas economias, refletindo o impacto das pressões de custo decorrentes de rupturas nas cadeias de suprimentos e da escassez histórica de mão de obra nos mercados de trabalho.

Num cenário alternativo plausível em que alguns desses riscos se concretizam, como um corte total do fluxo de gás da Rússia para a Europa, a inflação aumenta e o crescimento mundial desacelera ainda mais – para cerca de 2,6% neste ano e 2% no próximo; o crescimento só esteve abaixo desse patamar cinco vezes desde 1970. Nesse cenário, tanto os Estados Unidos como a área do euro experimentam um crescimento próximo a zero em 2023, com repercussões negativas sobre o resto do mundo.

Nos níveis atuais, a inflação representa um claro risco para a estabilidade macroeconômica presente e futura e, portanto, trazê-la de volta às metas dos bancos centrais deve ser a prioridade absoluta das autoridades. Em resposta aos dados mais recentes, os bancos centrais das principais economias avançadas estão retirando o apoio monetário mais rapidamente do que prevíamos em abril, enquanto muitas autoridades monetárias nas economias de mercados emergentes e em desenvolvimento já haviam começado a elevar as taxas de juros no ano passado.

O conseqüente aperto monetário sincronizado entre os países é sem precedentes e deverá ter forte impacto, com a desaceleração do crescimento mundial no próximo ano e um recuo da inflação. Artigo: Pierre-Olivier Gourinchas/Blog FMI (FGV, 2023).

Ainda assim, a Codevasf contribuiu para o crescimento econômico por meio de investimentos em obras estruturantes para a oferta de água, saneamento básico, recuperação ambiental e o fomento à infraestrutura dos municípios e comunidades. Nos últimos quatro anos, apesar do cenário adverso, houve alocação de recursos para investimentos da Lei Orçamentária Anual, alocados diretamente para a empresa e totalizando, em 2022, R\$ 3,73 bilhões, impulsionados pelo aporte de emendas parlamentares e incorporação dos novos territórios a sua área de atuação. Desse modo, fica evidente a importância da Companhia como agente indutor do desenvolvimento regional sustentável.

## Determinação da Materialidade das Informações

Na elaboração do Relatório de Gestão 2022, foram definidos como material os resultados dos objetivos estratégicos presentes no Planejamento Estratégico Institucional (PEI), de acordo com as linhas de negócio da empresa, que são: Agricultura Irrigada, Segurança Hídrica e Economia Sustentável (inclusão produtiva).

Os investimentos realizados pela Codevasf repercutem sensivelmente no aumento do emprego e melhoria da renda do cidadão-beneficiário, que impacta sobremaneira a economia regional, além de reduzir o êxodo rural comum em regiões carentes de oportunidades de emprego.

Todavia, a abordagem desse item poderá ser enriquecida com a realização de pesquisas e entrevistas com gestores, empregados e beneficiários, visando avaliar e propor novos temas que servirão de base de apresentação futura deste relatório, tendo como norte a capacidade de geração de valor da Codevasf.

O desenvolvimento e aplicação do modelo certamente exigirá um esforço da gestão e dos responsáveis pela governança da empresa, considerando a complexidade e limitação de quadro técnico. Todavia, é imprescindível a melhoria da qualidade da informação disponível aos provedores de capital financeiro, no caso o Governo Federal e sociedade civil organizada, os quais exigem das organizações evolução para apresentar de forma consistente a geração de valor para a sociedade.

Os trabalhos deverão ser realizados tendo como base conceitual os princípios básicos e elementos de conteúdo para elaboração do Relato Integrado apresentados no documento "A Estrutura Internacional para Relato Integrado, publicado pelo Conselho Internacional do Relato Integrado (IIRC) em dezembro de 2013, especificamente na seção 3D - Materialidade (pág. 18 a 23) (IIRC, 2013).

3

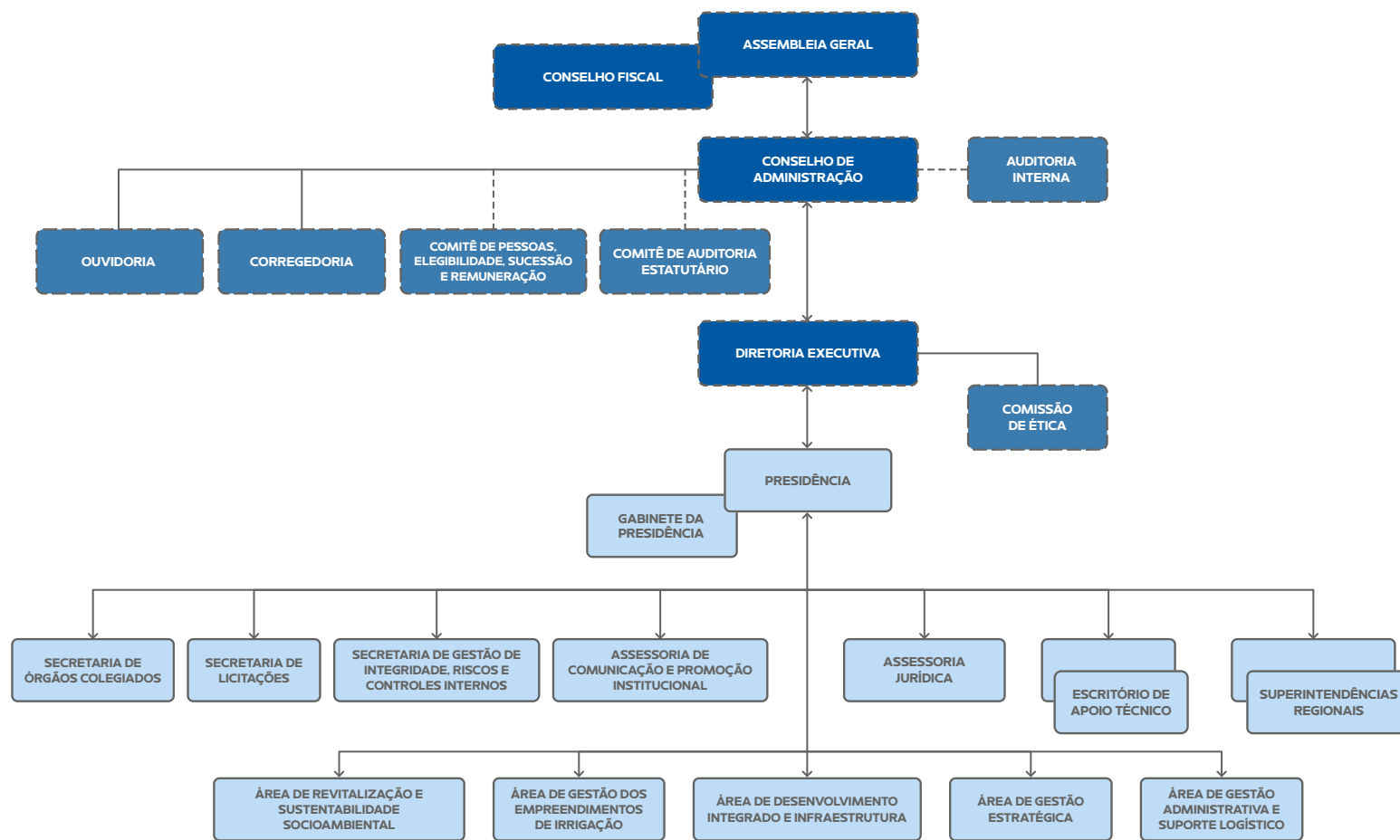
## ESTRUTURA E GOVERNANÇA

## ESTRUTURA E GOVERNANÇA

### Descrição da Estrutura de Governança

A estrutura organizacional da Codevasf (conforme figura na página a seguir) compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, autoridades, vinculações hierárquicas, funções e descrição das atribuições das unidades orgânicas da Sede e das Superintendências Regionais, que são melhor detalhadas no Regimento Interno da empresa.

## ORGANOGRAMA INSTITUCIONAL DA CODEVASF



### LEGENDA:

- Órgãos de Deliberação e Fiscalização
- Órgãos Auxiliares do Conselho de Administração
- Unidades Orgânicas
- Subordinação
- - - - Vinculação

FIGURA 6 – Estrutura organizacional da Codevasf (modelo resumido).  
Fonte: CODEVASF, 2022b.

## Estrutura de Governança Corporativa

O Modelo de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrada abaixo, na figura 3, apresenta as principais instâncias de governança e de gestão e como elas se relacionam em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas.

O Modelo de Governança foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, em especial, as preconizadas na 3ª edição da publicação “Referencial Básico de Governança do TCU”, aplicável a todos os órgãos e entidades da administração pública federal.

Por meio desta estrutura, é possível observar que a Codevasf é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve diversas instâncias que vão desde a Assembleia Geral, passando pelos Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração, pelos Órgãos de Fiscalização e de Controle, pelas Partes Interessadas até chegar aos colaboradores que atuam na gestão dos processos de trabalho.

Enquanto a governança é a função direcionadora, contemplando os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento, a gestão é a função executora, contemplando os processos de planejamento, execução e controle.

Assim, a governança é responsável por estabelecer a direção a ser tomada, com fundamento em evidências e levando em conta os interesses da Codevasf e das Partes Interessadas, enquanto a gestão é a função

responsável por planejar a forma mais adequada de implementar as diretrizes estabelecidas, executar os planos e fazer o controle de indicadores e de riscos.

O modelo a seguir (s 5) enfatiza essa clara distinção entre governança e gestão e destaca, ainda, uma região em que as duas funções se tocam e, eventualmente, se sobrepõem, pois as diretrizes (direção/dirigir) necessárias ao planejamento organizacional vêm da função de governança, exercida pelas instâncias internas e externas. Já o controle da gestão gera informações que subsidiam o monitoramento praticado pelas instâncias de governança, a fim de saber se as partes interessadas estão sendo atendidas e de decidir quais as correções a fazer.

Em geral, o monitoramento das instâncias de governança se dá a partir da prestação de contas das instâncias de gestão, por meio de relatórios ou sistemas de informação institucionais.

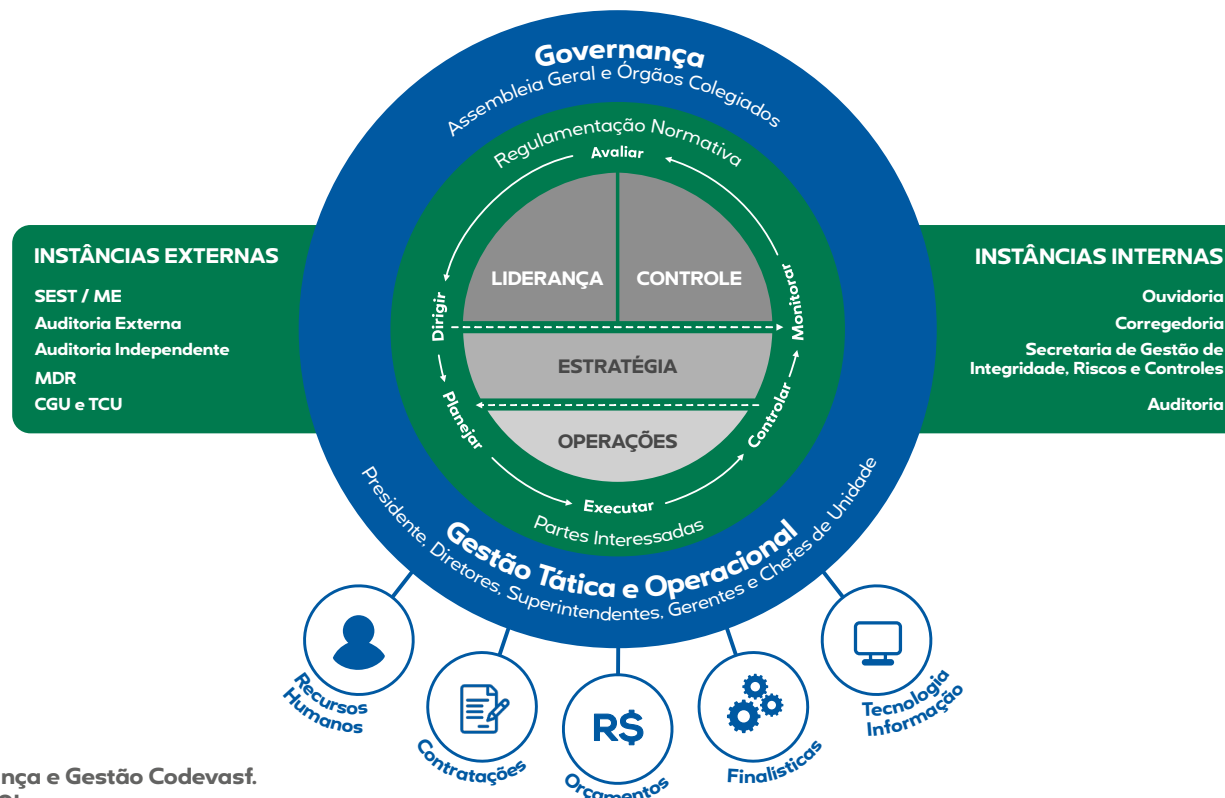
Nas funções de governança, visando a definição do direcionamento estratégico e à supervisão da gestão, a Codevasf conta com duas instâncias colegiadas de deliberação: o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. Na figura 3, essas instâncias foram designadas de “Órgãos Colegiados”.

Conforme sua natureza de Empresa Pública, constituída sob a forma de sociedade anônima, a Codevasf possui, também, uma instância superior para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral. E, ainda como unidades de governança, possui o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Elegibilidade.

Para exercer as funções de controle, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a “accountability” (prestação de contas e responsabilidade) e a transparência, a Codevasf conta com o Conselho Fiscal e quatro Unidades Internas de Governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, a Ouvidoria e a Corregedoria.

No modelo abaixo, fica evidente que a liderança executiva é responsável por monitorar o desempenho da gestão e informar às instâncias de governança e às partes interessadas acerca do desempenho organizacional.

## GOVERNANÇA E GESTÃO CODEVASF



**LEGENDA:**  
**SEST/ME:** Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia  
**ÓRGÃOS COLEGIADOS:** Diretoria Executiva e Conselho de Administração  
**REGULAMENTAÇÃO NORMATIVA:** Lei 6.088/74; Lei 13.303/16; Lei 12.787/13; Decreto 8.945/16; Decreto nº 9.810/19 e etc.  
**PARTES INTERESSADAS:** Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional, Casa Civil da Presidência da República, Congresso Nacional, Órgãos de Controle, Sociedade Civil, Empregados e etc.

FIGURA 7 – Modelo de Governança e Gestão Codevasf. Fonte: Adaptado de Brasil, 2020b.

### REGULAMENTAÇÃO NORMATIVA

Constituição Federal, Lei 6.088/1794, Lei 13.303/2016, Instruções Normativas do TCU, Referencial Básico de Governança do TCU, entre outros

### INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

SEST/ME

Órgãos de Fiscalização e Controle - CGU e TCU

Órgão Supervisor MDR

Auditoria Independente

### INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

Assembleia Geral

Conselho de Administração

Conselho Fiscal

Diretoria Executiva

Comitê de Auditoria

Comitê de Elegibilidade

### INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

Auditoria

Corregedoria

Ouvidoria

Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles

### INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA

Estatuto Social

Regimento Interno

Código de Conduta Ética e Integridade

Políticas

Normas e Manuais Internos

Programa de Integridade

### PARTES INTERESSADAS

MDR

SEST

Alta Administração

Empregados

Estagiários e Prestadores de Serviços

Parceiros

Fornecedores

Órgãos de Fiscalização e Controles

Sociedade Fiscalização

### MATURIDADE EM GOVERNANÇA

Indicadores de desempenho do Planejamento Estratégico Institucional

Índice de Governança IG-SEST

FIGURA 8 – Arquitetura de Governança da Codevasf  
Fonte: CODEVASF, 2022.

A Figura 8 – Arquitetura de governança apresenta os elementos e o relacionamento das estruturas de governança.

A governança da Codevasf está estruturada para apoiar a empresa na capacidade de gerar valor na medida em que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo em toda a empresa.

É possível evidenciar:

- I. A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas, funções e competências estabelecidas nos normativos internos da empresa;
- II. A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº 13.303/2016;
- III. A estratégia da empresa para cinco anos (2018 -2022) está definida e o modelo de governança da estratégia foi estabelecido e avaliado pelo acompanhamento dos indicadores, das metas e das iniciativas estratégicas;
- IV. A transparência e a prestação de contas para as partes interessadas são feitas de modo claro, tempestivo e com responsabilidade corporativa.

### CADEIA DE VALOR DA CODEVASF



FIGURA 9 – Cadeia de Valor da Codevasf.

## Políticas e Programas do Governo

As ações executadas pela Codevasf repercutem os programas e objetivos do Plano Plurianual (PPA) do Governo Federal por meio do seu Planejamento Estratégico Institucional (PEI) disponibilizado do website da

Codevasf. Os resultados alcançados encontram-se no capítulo de Resultados e Desempenho da Gestão.

No quadro da página a seguir é apresentado o relacionamento entre os temas e objetivos estratégicos do PEI com os programas temáticos e principais legislações do PPA.

PEI CODEVASF (2017 - 2022)		POLÍTICAS PÚBLICAS	
TEMA ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS TEMÁTICOS PPA (2020-2023)	PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES DOS PROGRAMAS DO PPA
SEGURANÇA HÍDRICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a gestão e recuperação de infraestruturas hídricas</li> </ul>	2221 - Recursos Hídricos	Lei Nº 9.433/1997 - Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos Lei Nº 12.334/2010 - Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar a oferta de água para usos múltiplos</li> </ul>	2221 - Recursos Hídricos	Lei Nº 9.433/1997 - Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir para a Revitalização das Bacias Hidrográficas</li> </ul>	2221 - Recursos Hídricos 2222 - Saneamento Básico	Lei Nº 9.433/1997 - Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos Lei Nº 11.445/2007 - Estabelece diretrizes nacionais para o saneamento básico
AGRICULTURA IRRIGADA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementar gestão autossustentável nos projetos públicos de irrigação</li> <li>Expandir a agricultura irrigada</li> <li>Aprimorar a eficiência da irrigação</li> </ul>	2217 - Desenvolvimento Regional e Territorial	Lei Nº 12.787, de 11 de janeiro de 2013 - Dispõe sobre a política nacional de irrigação. E Portaria MDR Nº 1.082, de 25 de abril de 2019 - Estabelece os polos de agricultura irrigada como implementações da Política Nacional de Irrigação.
ECONOMIA SUSTENTÁVEL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar projetos de desenvolvimentismo local integrado e sustentável</li> </ul>	2217 - Desenvolvimento Regional e Territorial	Decreto Nº 9.810/2019 - Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Regional
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estruturar e dinamizar atividades produtivas</li> </ul>		Lei Nº 12.852/2013 - Institui o Estatuto da Juventude
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir para a formação e atualização do capital humano</li> </ul>		Lei Nº 11.959/2009 - Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável da Aquicultura e da Pesca

QUADRO 1: Alinhamento do planejamento estratégico da Codevasf com o PPA do Governo Federal

## Descrição dos Negócios e Serviços

Adaptando-se a circunstâncias climáticas, econômicas, culturais e políticas bastante diversas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade de suas áreas de atuação. Por meio de execução direta ou de parcerias, a Companhia realiza expressiva quantidade de intervenções com o objetivo de desenvolver bacias hidrográficas de modo sustentável (conforme quadro na página a seguir).

LINHAS DE NEGÓCIOS	SETOR	PRINCIPAIS INTERVENÇÕES	BENEFÍCIOS	PÚBLICO-ALVO
SEGURANÇA HÍDRICA	Revitalização de Bacias hidrográficas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esgotamento sanitário</li> <li>Resíduos sólidos</li> <li>Processos erosivos</li> <li>Proteção de nascentes</li> <li>Ações de conservação e sustentabilidade no uso de água, solo e recursos naturais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de água</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>População urbana e rural</li> <li>Produtores rurais</li> </ul>
	Infraestrutura Hídrica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obras estruturantes</li> <li>Sistemas de abastecimento de água</li> <li>Construção de Adutoras</li> <li>Cisternas e Poços</li> <li>Barragens</li> <li>Gestão e Operação de Obras de Infraestrutura Hídrica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento da oferta de água para usos múltiplos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>População urbana e rural, com prioridade de atendimento às famílias que vivem com baixa oferta de água</li> <li>Produtores rurais</li> </ul>
AGRICULTURA IRRIGADA	Irrigação	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão de projetos públicos de irrigação</li> <li>Implantação de infraestrutura para irrigação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produtores rurais, familiares e empresariais</li> </ul>
ECONOMIA SUSTENTÁVEL	Inclusão Produtiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoio à estruturação de Arranjos Produtivos Locais</li> <li>Obras de infraestrutura para escoamento de produção</li> <li>Projetos e obras em infraestruturas rurais</li> <li>Máquinas e equipamentos</li> <li>Operações dos Centros Integrados de Recursos Pesqueiros e Aquicultura</li> <li>Capacitação de jovens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geração de emprego, renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas</li> <li>Inserção de jovens no mercado de trabalho</li> <li>Retenção do homem no campo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pequenos e médios produtores rurais</li> </ul>
ESTRUTURAÇÃO DE CIDADES	Infraestrutura Urbana	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da rede viária;</li> <li>Construção de equipamentos públicos</li> <li>Otimização da logística urbana</li> <li>Canalização e drenagem urbana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualificação urbana</li> <li>Aumento da atratividade produtiva, comercial e industrial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>População urbana dos municípios beneficiários (conclusão)</li> </ul>
PLANEJAMENTO REGIONAL E INOVAÇÃO	Planejamento Regional e Inovação	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar planos de desenvolvimento regional e recursos hídricos</li> <li>Promover a inovação nas ações de desenvolvimento regional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Otimizar ações de desenvolvimento regional</li> <li>Aumentar a eficiência dos serviços prestados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instituições governamentais e não-governamentais que atuam no planejamento e desenvolvimento territorial</li> <li>População urbana e rural</li> </ul>

QUADRO 2 – Principais linhas de negócios por tem estratégico

Fonte: CODEVASF, 2022b.

## Análise do Contexto de Atuação da Codevasf

Com base nas informações levantadas, será possível definir as melhores estratégias e planos para alcançar os objetivos desejados. É possível avaliar fatores por meio dela, como: tendências, fatores políticos, socioeconômicos e ambientais, fatores tecnológicos, necessidades do público-alvo, além das incertezas e preocupações (esses dois últimos servirão de base para a gestão de incertezas e de criticidade da estratégia).

- I. A Lei nº 14.053/2020, promulgada em 8 de setembro de 2020, incorporou à área de atuação da Codevasf 5 bacias hidrográficas ao todo, as quais representaram aumento de 810.247,86 km<sup>2</sup>, equivalente a 9,54% do território brasileiro. Dessa forma, passando a atuar sobre números atualizados de 3.113.903,78 km<sup>2</sup>, abarcando 36,59% do território brasileiro.
- II. Um ponto crítico é a despesa crescente com energia elétrica e operação de projetos de irrigação, bem como, a operação de infraestruturas hídricas e a segurança de barragens.
- III. Necessidade de ampliação do quadro técnico.
  - Goiás, Tocantins, Amapá e Rio Grande do Norte operando com estruturas administrativas muito reduzidas – menos de 15 pessoas.
  - Ceará e Paraíba, ainda não tiveram a abertura da superintendência regional autorizada pela SEST/ME e operam com quantitativo de pessoal ainda menor.

- Para superintendências regionais em fase de implantação preconiza-se ao menos 35 empregados.

- IV. Um diferencial ao contexto de atuação da Codevasf é a implantação e adesão aos sistemas de órgãos de controle - ALICE e SAO - para aprimoramento da transparência da gestão.
  - ALICE – Analisador de Licitações, Contratos e Editais, desenvolvido pela CGU para auditoria preventiva das compras públicas.
  - SAO – Sistema de Análise de Orçamentos, desenvolvido pelo TCU para fiscalizações automatizadas de obras e avaliação de riscos em orçamentos antes do desembolso.
- V. No exercício de 2022 o Tribunal de Contas da União considerou a Codevasf na lista de alto risco da Administração Pública Federal. Consequência do rápido e notório crescimento da Companhia – tanto territorial quanto orçamentário – ratificando o desafio de gestão e a ampliação do volume de aportes orçamentários.

Destaca-se o avanço na modernização da gestão com a implantação de novos sistemas e tecnologias e foco na desburocratização, além disso, tem sido contínuo o esforço para ampliação e consolidação de investimentos em tecnologia e transformação digital.



## PESSOAS E GOVERNANÇA

- DESENVOLVER A GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS
- FORTALECER A GESTÃO ESTRATÉGICA DE TI
- DESENVOLVER O PROGRAMA DE GESTÃO DO CONHECIMENTO
- APERFEIÇOAR A GOVERNANÇA ORGANIZACIONAL



## PROCESSOS INTERNOS

- APERFEIÇOAR A GESTÃO ORGANIZACIONAL
- APRIMORAR O PROCESSO DE GESTÃO DE INTEGRIDADE (*COMPLIANCE*)
- APRIMORAR A GESTÃO E AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS
- MODERNIZAR A ESTRUTURA CORPORATIVA DE TI
- IMPLANTAR O PROCESSO DE PD&I
- PROMOVER A COMUNICAÇÃO INTEGRADA E ESTRATÉGICA



## RESULTADO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

- ELEVAR A EFICIÊNCIA NA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
- ELEVAR A SEGURANÇA ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
- PROMOVER A DESTINAÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS PARA PROJETOS ESTRUTURANTES
- AMPLIAR FONTES DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS



## BENEFICIÁRIOS

- PLANEJAR COM BASE EM ESTUDOS TERRITORIAIS E DEMANDAS DA SOCIEDADE
- APOIAR A ESTRUTURAÇÃO DE CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
- DESENVOLVER A AGRICULTURA IRRIGADA COM INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE
- AMPLIAR A SEGURANÇA HÍDRICA E CONSERVAÇÃO AMBIENTAL
- CONTRIBUIR PARA A PROMOÇÃO DA INCLUSÃO PRODUTIVA SUSTENTÁVEL

FIGURA 10 – Diagnóstico por perspectiva do Planejamento Estratégico Institucional  
 Fonte: CODEVASF, 2022b.

# GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

4

## ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

### Planejamento Estratégico Institucional

Visando sempre manter-se em posição de destaque e referência na sua área de atuação, a Codevasf tem perseguido, incansavelmente, implementar a cultura de planejamento em seus processos, alinhando-se às melhores práticas atualmente encontradas no mercado, assim como cumprindo exigências legais as quais a organização se submete, como por exemplo a Lei no 13.303/2016 (Lei da Estatais) e o Decreto no 8.945/2016.

O primeiro ciclo do Planejamento Estratégico Institucional (PEI), para os anos de 2017 a 2021, foi aprovado pelo Conselho de Administração da Codevasf por meio da Resolução nº 55/2017 e constituiu uma das mais importantes ferramentas de governança da Empresa, pois permitiu definir as diretrizes de longo prazo alinhadas às políticas públicas e aos anseios da sociedade em geral, bem como as estratégias (metas e objetivos anuais) que nortearam o empreendimento das ações, a alocação de recursos e processo de tomada de decisão pelos gestores visando o sucesso da execução do plano no período de sua vigência.

Agora, no segundo ciclo quinquenal do PEI (2022 a 2026), aprovado por meio da Resolução nº 932, de 09 de dezembro de 2021, e Deliberação nº 61, de 17 de dezembro de 2021, e que já passou por um processo de revisão, sendo aprovado novamente por meio da Resolução nº 638, de 03 de agosto de

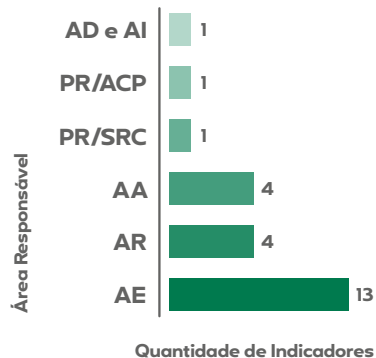
2022, e Deliberação nº 35, de 29 de agosto de 2022, foram estabelecidos 19 objetivos estratégicos, distribuídos em 4 perspectivas macro estratégicas, conforme apresentados no diagrama da figura na página a seguir.

## PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2022-2026

**19** OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**24** INDICADORES



### MAPA ESTRATÉGICO

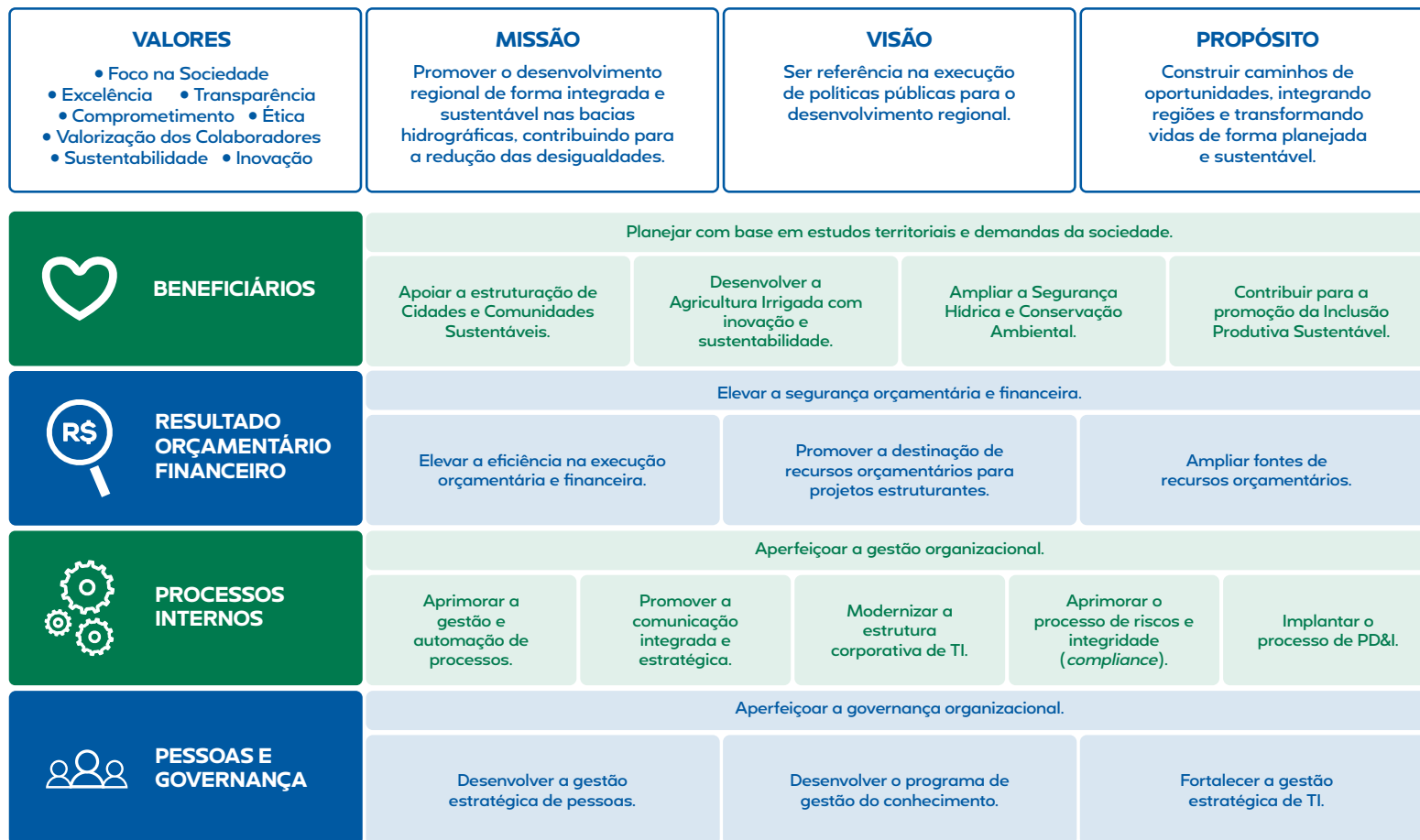


Figura 11 – Mapa Estratégico  
Fonte: CODEVASF, 2022b.

A atualização da estratégia foi realizada em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública - ENAP visando a assessoria técnica e metodológica para elaboração do novo ciclo do PEI (2022 a 2026).

Por se tratar de entidades da administração pública federal integrantes dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União (OFSS), a parceria foi celebrada por meio de Termo de Execução Descentralizada (TED), e foi autorizada através da Resolução no 627, emitida pela Diretoria Executiva – DEX.

Os Objetivos Estratégicos do PEI são avaliados, também, quanto a criticidade sob a ótica da Gestão de Incertezas Insitucionais. Nesse quesito sete deles são apontados como mais críticos à organização considerando o cenário e a conjuntura atuais e visando cumprir a estratégia planejada, conforme o quadro abaixo:

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	
PESSOAS E GOVERNANÇA	Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas	
	Desenvolver o Programa de Gestão do Conhecimento	Crítico
	Aperfeiçoar a Governança Organizacional	
	Fortalecer a Gestão Estratégica de TI	Crítico
PROCESSOS INTERNOS	Aperfeiçoar a Gestão Organizacional	Crítico
	Aprimorar a Gestão e Automação de Processos	
	Promover a Comunicação e Integrada e Estratégica	
	Modernizar a Estrutura Corporativa de TI	
	Implantar o Processo de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	
RESULTADO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	Aprimorar o Processo de Gestão de Integridade ( <i>compliance</i> ), Riscos e Controles Internos	
	Elevar a Eficiência na Execução Orçamentária e Financeira	
	Promover a Destinação de Recursos Orçamentários para Projetos Estruturantes	Crítico
	Ampliar Fontes de Recursos Orçamentários	
BENEFICIÁRIOS	Elevar a Segurança Orçamentária e Financeira	
	Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade	
	Apoiar a Estruturação de Cidades e Comunidades Sustentáveis	
	Desenvolver a Agricultura Irrigada com Inovação e Sustentabilidade	Crítico
	Ampliar a Segurança Hídrica e a Conservação Ambiental	Crítico
	Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva Sustentável	Crítico

QUADRO 3 – Objetivos Estratégicos Prioritários  
 Fonte: CODEVASF, 2022b.

## Desafios para o alcance do planejamento estratégico

Durante o ciclo anterior de planejamento (2017-2021), a Codevasf sofreu mudanças significativas que influenciam no planejamento e resultado de suas ações. O aumento da área de atuação em 174%, e a estagnação do orçamento de investimentos da Lei Orçamentária Anual, constituem os fatores que mais impactaram na atuação da Companhia.

Este cenário trouxe, portanto, novos desafios. Para enfrentá-los, será necessário adotar medidas a fim de adequar-se à nova conjuntura e continuar cumprindo sua missão institucional. Dentre elas, destaca-se:

- I. Atualizar a estrutura organizacional às novas áreas e competências.
- II. Monitorar os resultados do novo ciclo de planejamento estratégico (2022-2026).
- III. Redimensionar e capacitar sua força de trabalho.
- IV. Implantar tecnologias para agilizar os processos de trabalho.
- V. Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as novas áreas de atuação.
- VI. Aumentar o orçamento ordinário para projetos estratégicos e outros investimentos estruturantes.

## Plano Anual de Negócios - PAN 2022 (3º Etapa Pós LOA)

O Plano Anual de Negócios (PAN) é o desdobramento nos níveis tático e operacional dos objetivos a serem perseguidos pela Empresa para o cumprimento da sua Missão e alcance da sua Visão de Futuro. Os projetos estabelecidos para o exercício de 2022 foram vinculados aos Objetivos Estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional (PEI) (2022-2026), possibilitando:

- I. a definição das prioridades para o próximo exercício, gerando estabilidade e continuidade do planejamento institucional;
- II. o alinhamento entre os níveis estratégico, tático e operacional; e
- III. a definição de critérios para a alocação de recursos e continuidade dos projetos estratégicos.

A elaboração deste instrumento de governança encontra respaldo no inciso I do § 1º do artigo 23 da Lei nº 13.303/2016, no inciso I do § 1º do artigo 37 do Decreto nº 8.945/2016 e no inciso III do artigo 6º do Estatuto Social da Codevasf. Além disso, existem inúmeras recomendações dos Órgãos de Controle (Tribunal de Contas da União – TCU e Controladoria-Geral da União - CGU), bem como um vasto conjunto de normativos legais que visam promover a melhoria da gestão e governança das empresas públicas.

A terceira e última etapa do PAN 2022 (Pós-LOA) foi aprovada por meio da Deliberação nº 08, de 28 de março de 2022, tendo dois indicadores principais de acompanhamento: I - indicador de empenho e II - indicador de liquidação, permitindo que os gestores e colaboradores possam avaliar e contribuir para o melhor desempenho da empresa, reforçando sua importância na execução das políticas públicas socioeconômicas e ambientais.

455 projetos/atividades integraram a última versão do Plano Anual de Negócios de 2022 (3ª Etapa Pós-LOA), que totalizam um orçamento, a empenhar, de R\$ 3,73 bilhões, considerando a dotação atualizada e os termos de execução descentralizados (TED's). A seguir temos uma síntese dos resultados alcançados.

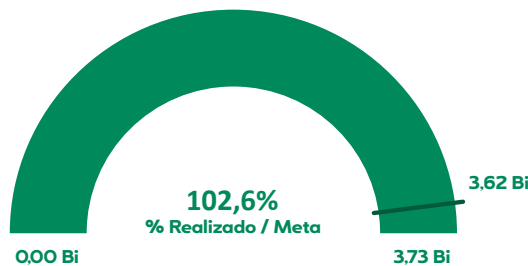
Quanto ao indicador de liquidação, ao final de 2022 a Codevasf liquidou aproximadamente R\$ 3,13 bilhões. Esse total liquidado foi recorde no histórico da Empresa.

### ACOMPANHAMENTO DE EMPENHO

**Orçamento Total**  
3,73 Bi  
Dotação Atualizada + TEDs

**Meta**  
97%

**Realizado**  
3,72 Bi



Origem Recurso: CODEVASF e TED

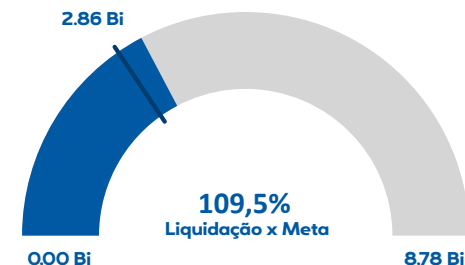
FIGURA 12 - Desempenho da meta de empenho do PAN, 2022.

### ACOMPANHAMENTO DE LIQUIDAÇÃO

**Total a Executar**  
8,78 Bi  
RAP a Liquida + Dotação Atualizada + TEDs

**Meta**  
2,86 Bi

**Realizado**  
3,13 Bi

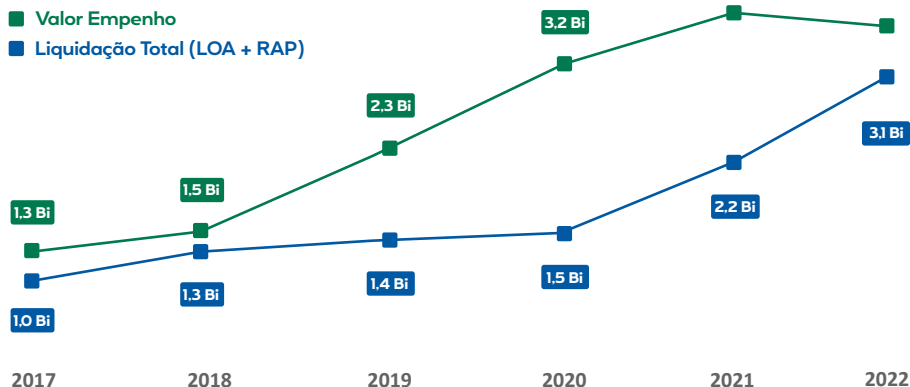


Origem Recurso: CODEVASF e TED

FIGURA 13 - Desempenho da meta de liquidação do PAN, 2022.

Ressalta-se que a partir de 2019, houve um aumento substancial dos valores empenhados e liquidados, demonstrando a grande capacidade da Codevasf na gestão de recursos e a importância das políticas públicas implementadas pela Empresa traduzidas em aportes orçamentários do Orçamento da União para a Companhia.

**VALOR EMPENHADO X LIQUIDADADO (2017 - 2022)**



**FIGURA 14 - Histórico de valores empenhados e liquidados (2017-2022).**

## APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA NA CAPACIDADE DE GERAÇÃO DE VALOR

### Índice Geral de Governança (IGG-TCU)

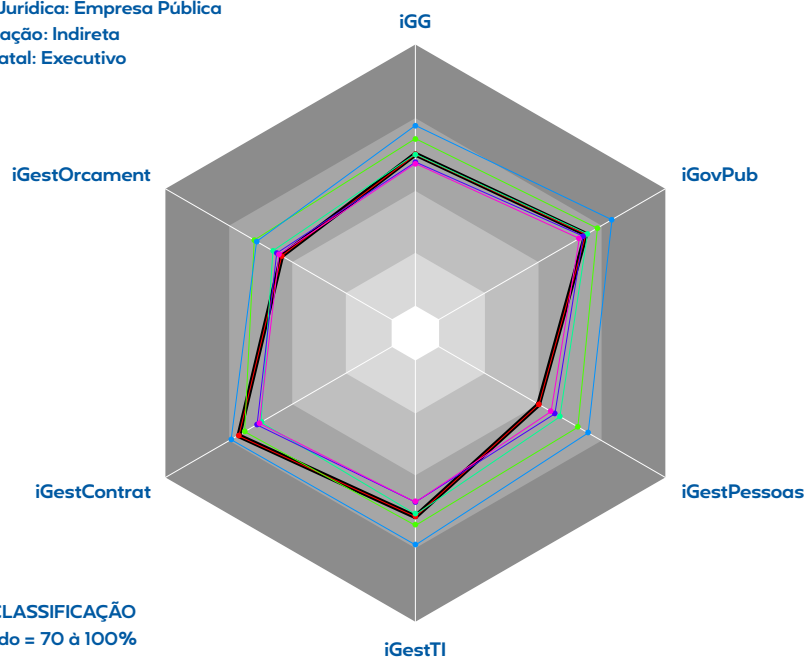
O Tribunal de Contas da União realiza, sistematicamente, levantamentos para conhecer melhor a situação da governança no setor público e estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança.

Criado em 2017, o Índice Geral de Governança oferece às instituições um retrato geral de seu sistema de governança para que possa ser comparado com o de organizações semelhantes ou do mesmo segmento de atuação. Antes anual, a partir de 2018 o ciclo regular do IGG passou a ser bianual, mas, por conta da pandemia, a avaliação prevista para ocorrer em 2020 foi realizada somente em 2021.

Apesar do aumento da complexidade do questionário (com a inclusão do tema "Gestão Orçamentária" através do índice "IGestOrcament"), os resultados obtidos confirmam, em geral, a tendência de evolução no desempenho da empresa.

## ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICAS

- Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
- Setor da Economia: Desenvolvimento Regional
- Grupo Econômico: Estatais Dependentes do Tesouro Nacional
- Universo das Estatais: ETG - Empresas Dependentes do Tesouro Nacional
- Área temática: Outra
- Natureza Jurídica: Empresa Pública
- Administração: Indireta
- Poder Estatal: Executivo



- FAIXAS DE CLASSIFICAÇÃO**
- Aprimorado = 70 à 100%
  - Intermediário = 40 à 69,9%
  - Inicial = 15 à 39,9%
  - Inexpressivo = 0 à 14,9%

Gráfico 1 – Relatório de Avaliação Individual da Codevasf  
Fonte: Tribunal de Contas da União, 2022.

É importante alertar que o uso do iGG (ou de seus subindicadores) na forma de ranking não é adequado na maioria das situações, pois frequentemente as organizações públicas não são diretamente comparáveis, senão com aquelas do mesmo segmento e condições.

Como o indicador é produzido a partir das respostas das próprias organizações, está sujeito a imprecisões. Portanto, não é possível afirmar que uma organização com iGG 0,80 esteja melhor do que outra com iGG 0,70, pois, se o erro estatístico fosse de  $\pm 0,10$ , poderiam estar empatadas na verdade ou até mesmo a de nota 0,70 estar melhor.

Cumprir destacar que, ainda no exercício de 2022, a Codevasf elaborou um plano de ações voltado à melhoria no desempenho do IGG TCU. Trimestralmente, a Área de Gestão Estratégica realiza o monitoramento dessas ações junto às diversas instâncias organizacionais envolvidas. Assim, espera-se uma significativa melhoria desempenho da Empresa em termos de governança e gestão já no próximo ciclo avaliativo previsto para iniciar em meados de 2023.

SEGMENTO	INDICADOR	NOTA	CONCEITO	CLASSIFICAÇÃO GERAL	CLASSIFICAÇÃO ESTATAIS DEPENDENTES DO TESOUREIRO
<b>ÍNDICE INTEGRADO</b>	<b>iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)</b>	<b>0,54</b>	<b>Intermediário 0,4 a 0,69</b>	<b>168/378</b>	<b>12/18</b>
<b>PESSOAS</b>	iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	0,35	Inicial 0,15 a 0,39	233/378	15/18
	iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	0,51	Intermediário 0,4 a 0,69	194/378	16/18
<b>TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	0,55	Intermediário 0,4 a 0,69	151/378	11/18
	iGestTI (índice de governança e gestão de TI)	0,48	Intermediário 0,4 a 0,69	222/378	11/18
<b>CONTRATAÇÕES</b>	iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	0,66	intermediário 0,4 a 0,69	106/378	14/18
	iGestContrat (índice de governança e gestão de contratações)	0,43	intermediário 0,4 a 0,69	261/378	7/18
<b>ORÇAMENTO</b>	iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)	0,46	intermediário 0,4 a 0,69	179/378	11/18
	iGestOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)	0,68	intermediário 0,4 a 0,69	124/378	11/18
<b>GOVERNANÇA</b>	iGovPub (índice de governança pública)	0,59	intermediário 0,4 a 0,69	182/378	13/18

TABELA 3 – Comparativo de desempenho nos diversos índices que compõem o iGG 2022.

## Índice de Governança da Secretaria de Coordenação e Governança das empresas estatais (IG Sest)

A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia – SEST/ME também realiza iniciativas para estimular a implementação e o desenvolvimento de boas práticas de governança nas

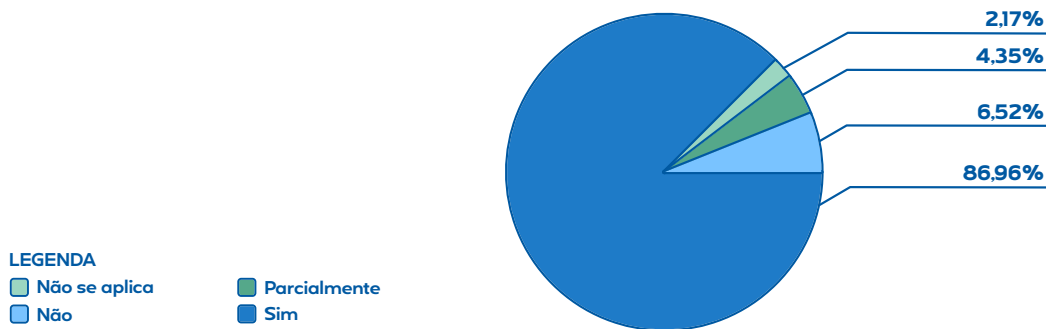
empresas estatais. Nesse sentido, desenvolveu o Indicador de Governança (IG SEST), que tem periodicidade anual.

Além da avaliação do cumprimento de diversos dispositivos legais, infralegais e de boas práticas aplicáveis às empresas públicas federais, principalmente no que se refere à Lei de Responsabilidade das Estatais (Lei

nº 13.303/2016), ao Decreto nº 8.945/2016 e às Resoluções CGPAR, o IG SEST permite avaliar a adesão às diretrizes da OCDE, além de boas práticas de governança corporativa, inclusive, em aspectos relacionados à promoção da equidade, da diversidade, da responsabilidade ambiental e de sustentabilidade.

Também são avaliados itens relacionados ao Estatuto Modelo da SEST e as recomendações de outras entidades e órgãos como a Controladoria Geral da União (CGU) e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

### RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO



**LEGENDA**  
 Não se aplica (verde claro)  
 Não (azul claro)  
 Parcialmente (verde escuro)  
 Sim (azul escuro)

BLOCO	NÃO SE APLICA	PARCIALMENTE	NÃO	SIM	TOTAL
BLOCO 1.1 CONSELHOS	1	1		6	8
BLOCO 1.2 DIRETORIA		1	2	7	10
BLOCO 2.1. POLÍTICAS PÚBLICAS E RESPONSABILIDADE SOCIAL			1	4	5
BLOCO 2.2. PRESTAÇÃO DE CONTAS À SOCIEDADE				8	8
BLOCO 3.1. GESTÃO DE RISCOS, CONFORMIDADE E CONTROLES INTERNOS				4	4
BLOCO 3.2. AUDITORIA INTERNA E COMITÊ DE AUDITORIA				6	6
BLOCO 3.3. INTEGRIDADE E CÓDIGO DE CONDUTA				5	5
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>46</b>

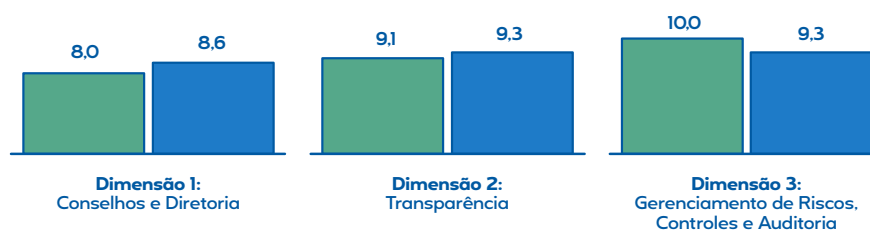
FIGURA 15 - Painel IG Sest Relatório de Avaliação Individual para a Codevasf.  
 Fonte: BRASIL. [2022?].

### NOTA FINAL DA EMPRESA



**LEGENDA**  
 Nota Geral da Empresa (verde)  
 1º Quartil (azul claro)  
 Mediana Estatais (azul escuro)

### NOTA FINAL DA EMPRESA POR DIMENSÃO



**LEGENDA**  
 Nota Final da Empresa por Dimensão (verde)  
 Mediana Estatais (azul escuro)

Em 2022, a Codevasf obteve a nota 8,97 no 6º ciclo de avaliação. A Companhia teve desempenho melhor do que no 5º ciclo, quando recebeu nota 7,10, e está mais próxima de ser certificada com o nível de governança do Indicador de Governança das Empresas Estatais (IG-Sest).

Das três dimensões avaliadas, a Codevasf atingiu nota 10 em “Gerenciamento de Riscos, Controles e Auditoria” — acima da mediana das estatais: 9,3. Nas outras duas dimensões, a Companhia obteve 9,1 em “Transparência” e 8 em “Conselhos e Diretoria”.

Cumprir destacar que os resultados da Codevasf devem ser comparados com instituições similares, uma vez que nos últimos ciclos as primeiras colocadas no IG Sest, em geral, são instituições do setor financeiro, petróleo e energia, que são regulamentados há mais tempo que o setor de atuação da Codevasf.

## RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

Em conformidade com a Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/2011), o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) da Codevasf está disponível para atendimento ao público desde 16 de maio de 2012.

A Ouvidoria da Codevasf é responsável receber as manifestações encaminhadas pelos cidadãos referente aos serviços prestados e ações desenvolvidas pela empresa, bem como demandas interna, tornando-se a última instância a atuar na intermediação de conflitos que, porventura, não tenham sido bem resolvidos nas demais instâncias.

### CANAL PRINCIPAL DE ATENDIMENTO



O Sistema Eletrônico de Informações ao Cidadão (e-SIC) foi integrado ao Fala.BR. Por meio deste canal, pode-se apresentar denúncias sobre: fraude, corrupção, improbidade administrativa, assédio, conduta inadequada e discriminação, com garantia de proteção ao denunciante.

#### Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

Acesse: <https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/participacao-social/ouvidoria>

### OUTROS CANAIS DE ATENDIMENTO



SGAN 601 – Conjunto I, Sala 420, Edifício Deputado Manoel Novaes  
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



[ouvidoria@codevasf.gov.br](mailto:ouvidoria@codevasf.gov.br)



(61) 99902-6978 (ligações e mensagens instantâneas).



(61) 2028-4480



Ainda é possível agendar uma conversa com o Ouvidor, em Brasília, por meio do telefone (61) 2028-4480.

**HORÁRIO DE ATENDIMENTO:** de segunda à sexta (exceto feriados), das 8h30 às 12h e das 13h30 às 17h.

FIGURA 16 – Relacionamento com a Sociedade.

As solicitações de acesso às informações públicas são registradas no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), que integra o sistema Fala.BR - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria-Geral da União (CGU), além dos canais tradicionais de atendimento ao público (telefone, carta e presencial). Assim, qualquer pessoa, física ou jurídica, pode encaminhar seus pedidos de acesso à informação e acompanhar os prazos e avaliar de maneira simples se o pedido foi atendido e a qualidade do serviço prestado.

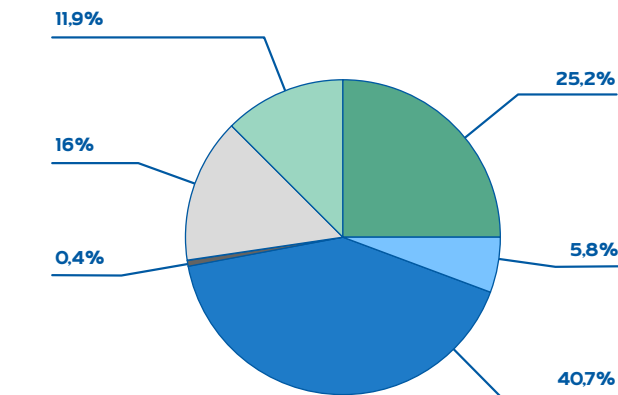
### TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

O cidadão tem à sua disposição um conjunto de informações relevantes da Codevasf, inclusive os contratos e convênios por Estado e localidade, bem como sua estrutura de funcionamento diretamente no sítio da Empresa, conforme disposto na Lei de Acesso à Informação (LAI) nº 12.527 de 18 de novembro de 2011.

### CARTA DE SERVIÇO AO CIDADÃO

A "Carta de Serviços ao Cidadão", é um instrumento gerencial que tem por objetivo informar com simplicidade e clareza os serviços prestados, canais de atendimento e estrutura de funcionamento da Codevasf ao seu público-alvo (beneficiários).

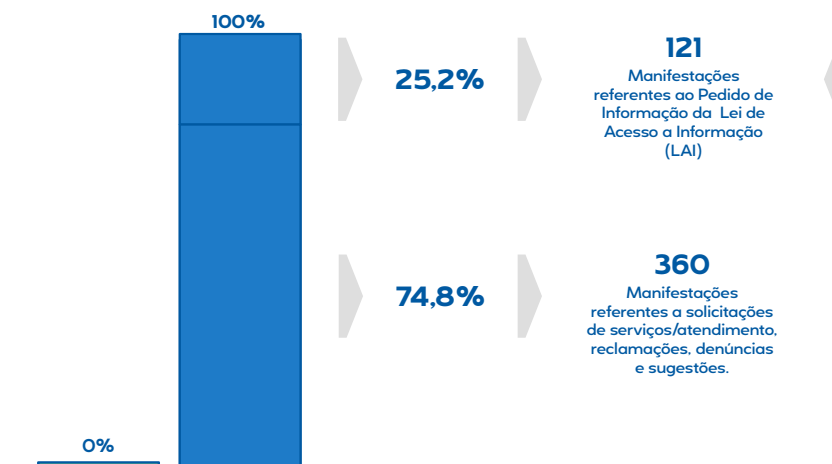
#### TIPO DE MANIFESTAÇÕES



- LEGENDA**
- Solicitações de Serviços/Atendimento
  - Reclamações
  - Pedido de Informação (LAI)
  - Comunicações
  - Denúncias
  - Sugestões

GRÁFICO 2 - Tipologia das manifestações.

#### RELAÇÃO PERCENTUAL DE RESPOSTAS E DIVISÃO DE TIPOS



- LEGENDA**
- Manifestações Não-Respondidas
  - Manifestações Respondidas

#### ACOMPANHAMENTO DA LAI

##### VISÃO GERAL



PEDIDOS RECEBIDOS  
**121**

RANKING  
**123º / 319**

TEMPO MÉDIO DE RESPOSTA  
**21,77 DIAS**  
Tempo médio de resposta aos pedidos de acesso à informação.

RANKING  
**279º / 319**

5

# GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

## GESTÃO INTEGRADA DE RISCOS

A gestão de riscos corporativos envolve um processo de natureza transversal para dirigir e controlar uma organização no que diz respeito às incertezas as quais ela está submetida. O gerenciamento de riscos possibilita a melhoria contínua de governança e gestão, reduzindo surpresas e possíveis prejuízos organizacionais.

A Codevasf concluiu o 1º Ciclo de Gerenciamento de Riscos em 2022. O processo teve como eixo orientador a Metodologia de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos da Codevasf (MGR) composta por quatro etapas: o Entendimento do Contexto (Etapa 1), a Identificação dos Riscos (Etapa 2), a Análise e Avaliação dos Riscos (Etapa 3) e o Tratamento e Resposta aos Riscos (Etapa 4).

Neste exercício, a Codevasf concentrou esforços junto aos gestores e colaboradores e finalizou a 2ª, a 3ª e a 4ª etapa por meio de estratégia de palestras, oficinas, monitorias, sala de treinamento e atendimentos presenciais, com o auxílio de uma base referencial de riscos desenvolvida e adotada pela empresa, resultando no Relatório do 1º Ciclo de Gerenciamento de Riscos da Codevasf.

No Relatório foram consolidados 178 processos de negócios mapeados, 239 riscos identificados, sendo 72 riscos priorizados para tratamento, e 101 planos de tratamento idealizados pelos gestores das 5 (cinco) áreas da Sede da Empresa, com colaboração dos respectivos reatamentos nas Superintendências Regionais, os quais resultaram em gráficos que possibilitaram análise na visão institucional.

### RISCO RESIDUAL

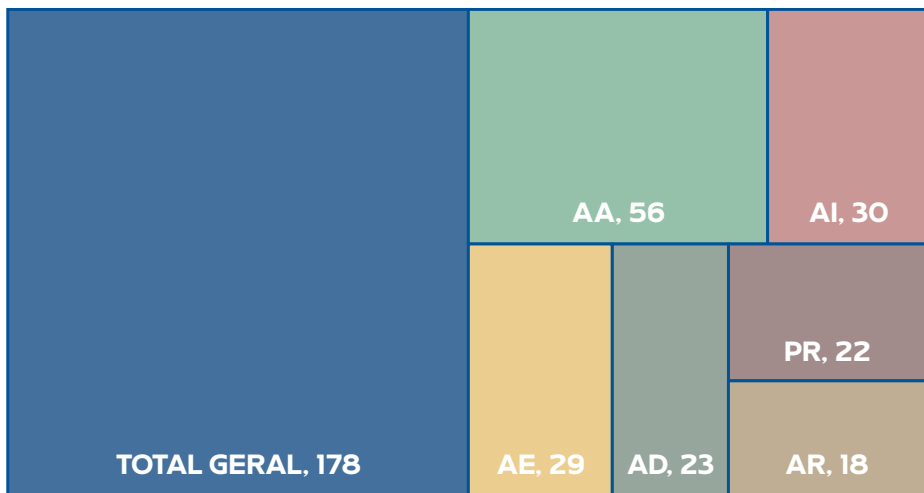


#### Áreas da Codevasf

- Área de Revitalização e Sustentabilidade Socioambiental (AR)
- Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura (AD)
- Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação (AI)
- Presidência (PR)
- Área de Gestão Estratégica (AE)
- Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico (AA)

GRÁFICO 3– Matriz de Risco Residual da Codevasf, 2022.

### QUANTIDADE DE PROCESSOS LEVANTADOS POR ÁREA

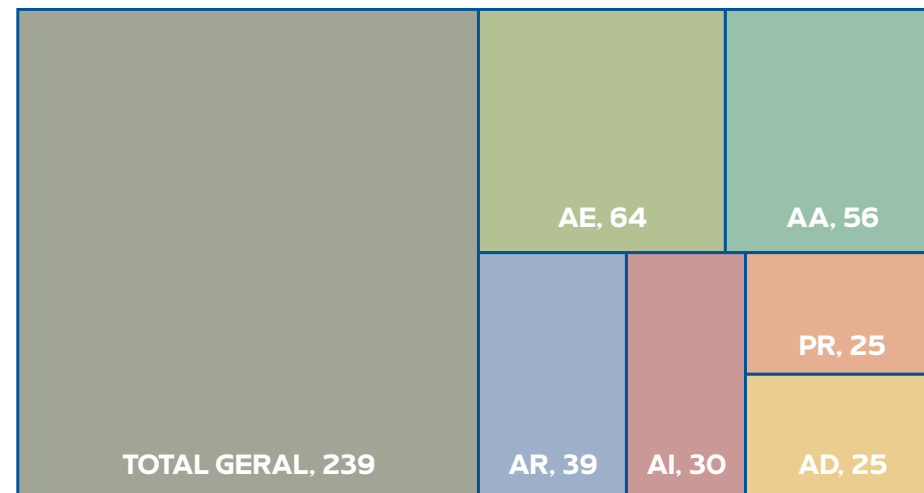


#### Áreas da Codevasf

- Área de Revitalização e Sustentabilidade Socioambiental (AR)
- Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura (AD)
- Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação (AI)
- Presidência (PR)
- Área de Gestão Estratégica (AE)
- Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico (AA)

GRÁFICO 4 – Quantidade de Processos levantados por Área, 2022.

### QUANTIDADE DE RISCOS IDENTIFICADOS POR ÁREA



#### Áreas da Codevasf

- Área de Revitalização e Sustentabilidade Socioambiental (AR)
- Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura (AD)
- Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação (AI)
- Presidência (PR)
- Área de Gestão Estratégica (AE)
- Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico (AA)

GRÁFICO 5 – Quantidade de Riscos Identificados por Área, 2022.

### FATORES DE RISCOS IDENTIFICADOS

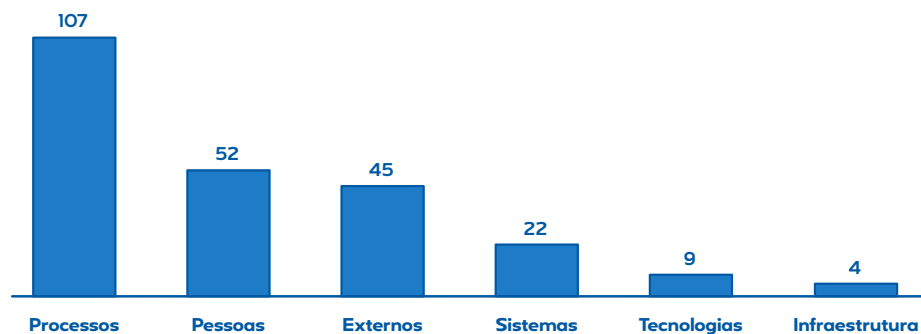


GRÁFICO 6 – Fatores de Riscos Identificados, 2022.

### QUANTITATIVO DOS CONTROLES IDEALIZADOS

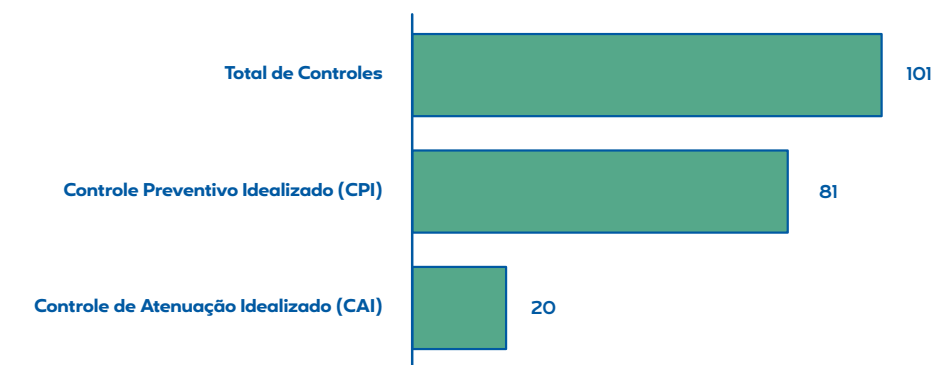


GRÁFICO 7 – Quantitativo dos controles idealizados, 2022.

Os riscos identificados e os planos de tratamentos propostos propiciam a criação e a proteção de valores da Codevasf. O 1º Ciclo representou significativa evolução da maturidade do Gerenciamento de Riscos da Codevasf, tendo em vista a compreensão das operações que suportam o negócio, dos eventos de riscos a que está exposta e de como podem ser tratados. Ademais, a Empresa realizará monitoramento contínuo dos riscos e respectivos planos de tratamento com o intuito de auferir a evolução do processo de gerenciamento de riscos.

Vale ressaltar que o 2º Ciclo de Gerenciamento de Riscos terá enfoque maior nas superintendências regionais e contemplará unidades, que não foram abordadas no 1º, tais quais Consad/Audin, Consad/COR e Consad/OUV, além de aprofundamento nos riscos dos objetivos estratégicos e os riscos nas contratações.

### Integridade Pública

A Codevasf entende que a integridade é o princípio que rege suas decisões e possibilita o cumprimento pleno da sua missão. Com base nisso, busca fortalecer a cultura e as iniciativas orientadas à integridade e ao combate à corrupção para todos os seus agentes públicos, além do aprimoramento da *Compliance*.

Em 2022, a empresa trabalhou na prevenção e orientação de condutas na integridade, por meio de eventos, palestras e demais divulgações inerentes ao tema. Na oportunidade, a Secretaria de Gestão de Integridade,

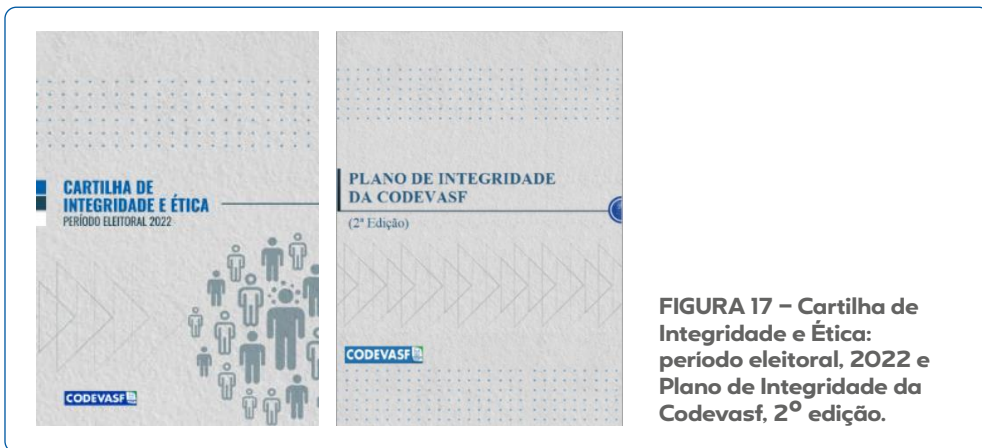
Riscos e Controles Internos (PR/SIRC) promoveu e coordenou a realização do 1º Encontro de Integridade e Ética da Codevasf voltado para o período eleitoral, com a integração e participação das demais unidades de supervisão, Assessoria Jurídica (PR/AJ), Comissão de Ética, Gestão de Pessoas e Comunicação e Promoção. O encontro buscou orientar, capacitar e dirimir dúvidas para prevenção de práticas vedadas e inapropriadas, sobretudo em anos eleitorais, contribuindo na evolução da integridade, da conduta ética e da cultura disciplinar. O monitoramento das iniciativas será realizado trimestralmente, conforme definido no Plano de Integridade.

No referido evento, houve, também, o lançamento da Cartilha de Integridade e Ética da Codevasf – Período Eleitoral 2022. O documento compilou orientações para evitar a assimetria de oportunidades entre candidatos com o emprego de recursos públicos, promovendo o respeito a princípios de integridade e valores éticos da Codevasf.

Ademais, com o intuito de operacionalizar e implementar o Programa de Integridade da Codevasf (2019), ferramenta de governança alinhada à estratégia da empresa e à manutenção de uma cultura sustentável de integridade institucional, o Plano de Integridade da Codevasf passou por revisão. A revisão consistiu no atendimento de recomendações pendentes registradas e cadastradas no Relatório da CGU e das evidências registradas no Sistema e-Prevenção – Programa de Controle e Combate à Corrupção. A 2ª Edição do Plano foi desenvolvida em articulação com todas as áreas da empresa e apresenta, de forma detalhada, ações e iniciativas que visam prevenir, detectar e remediar as ocorrências de quebra de integridade com base nessas recomendações.

Com a implementação das 286 iniciativas no Plano de Integridade da Codevasf, sendo que dessas, 92 iniciativas já se encontram concluídas, espera-se elevar o nível de maturidade, reduzindo a suscetibilidade da empresa aos riscos de ocorrência de fraude e corrupção, atuando nas dimensões deficitárias com maior oferta de questões a desenvolver e pontuar, principalmente na Prevenção.

Das 286 iniciativas, 92 já se encontram concluídas. O Gráfico 8 demonstra a distribuição das iniciativas, conforme temas priorizados que facilitam o entendimento das vulnerabilidades da gestão da integridade da empresa. A quantidade das iniciativas por unidade coordenadora se encontra no Gráfico 9.



### DISTRIBUIÇÃO DAS INICIATIVAS POR 4 TEMAS PRIORIZADOS

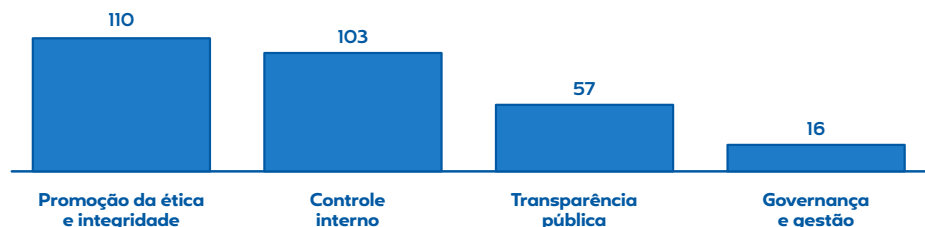


GRÁFICO 8 – Distribuição das iniciativas por 4 temas priorizados. Fonte: CODEVASF, 2022c.

### QUANTITATIVO DE INICIATIVAS POR UNIDADE COORDENADORA

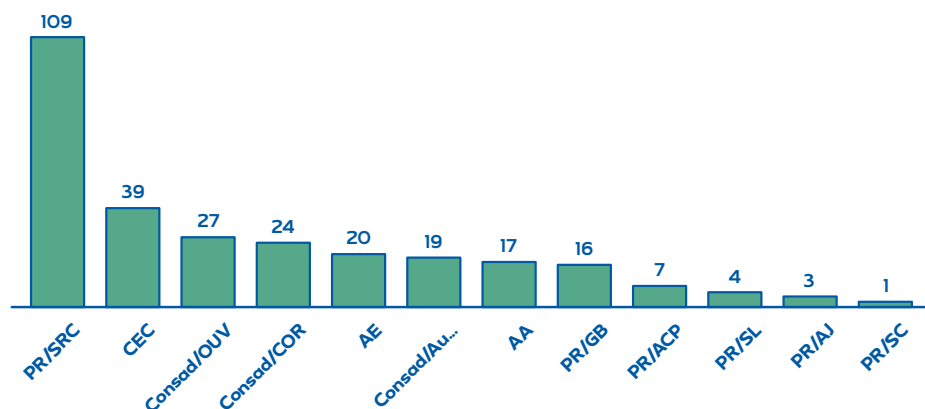


GRÁFICO 9 — Quantitativo de iniciativas por Unidade Coordenadora. Fonte: CODEVASF, 2022c.

## Controles Internos

No que tange aos controles internos, ressalta-se a integração das instâncias internas de supervisão fortalecendo o Modelo de Governança adotado pela Codevasf. Essa integração facilita o aperfeiçoamento dos controles internos da gestão, acatando recomendações de órgãos de controle interno e externo, bem como das instâncias de deliberação da Codevasf e facilitando a identificação dos riscos inseridos no contexto da empresa por meio de achados de auditoria e demais informações compartilhadas. No mais, cabe destacar que o monitoramento de todos os riscos e do plano de integridade serão trabalhados por meio de painéis de controle coordenado pela Secretaria de Integridade, Riscos e Controles Internos (PR/SIRC).

## Integração, Comunicação e Treinamento

A governança pode ser mais bem estabelecida mediante a compreensão das relações existentes entre as diferentes instâncias e atores envolvidos com as atividades a serem executadas, seus insumos e saídas. Dessa forma, no exercício de 2022, houve maior integração e aproximação das instâncias internas de supervisão no que diz respeito à comunicação e treinamento, conforme definido no programa de comunicação orientado ao tema.

O gráfico abaixo (Gráfico 13) representa o quantitativo dos participantes por curso e certificação no tema de Integridade, Riscos e Controles Internos na Codevasf. Ademais, foram promovidas campanhas de sensibilização e educação do tema por meio de divulgação de

resultados, eventos de conscientização, oficinas, palestras, *workshop*, publicações na intranet, por e-mail e *banners* tanto para a sede como para as superintendências regionais da Codevasf.

### QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES POR CURSO E CERTIFICAÇÃO EM GIRC

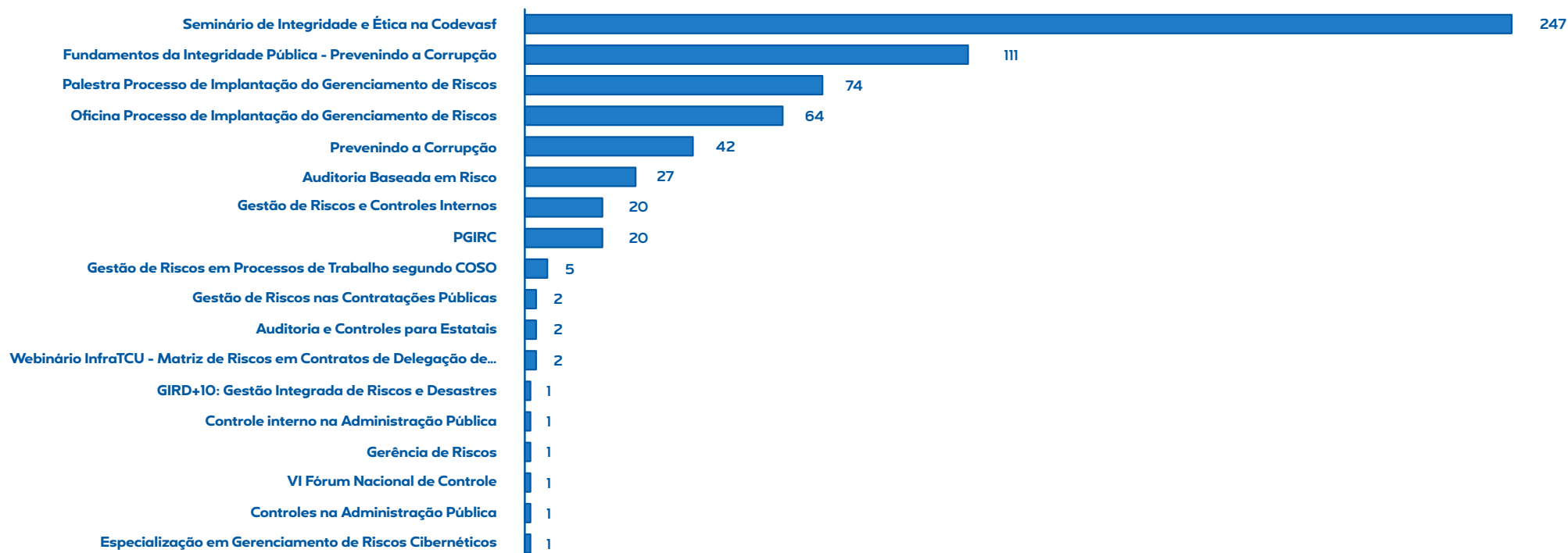


GRÁFICO 10 – Quantitativo de participantes por curso e certificação em GIRC, 2022.

# RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

6

## ANÁLISE DOS RESULTADOS ALCANÇADOS DOS INVESTIMENTOS

Em 2022, a Codevasf alcançou bons resultados na consecução dos investimentos do orçamento aprovado e de créditos descentralizados no decorrer do exercício, totalizando R\$ 3,7 bilhões de recursos aplicados em ações de promoção do desenvolvimento regional.

A liquidação orçamentária, que evidencia o andamento das obras e serviços, saltou 42% em comparação ao ano anterior, chegando a mais de R\$ 3 bilhões, evidenciando a capacidade de execução da Empresa, apesar das limitações de pessoal, dos efeitos da pandemia e de outros desafios relacionados ao aumento da atuação territorial.

A avaliação do resultado do ano é muito positiva. Os números apresentados demonstram competência da gestão da Codevasf na aplicação e execução dos recursos públicos, disponibilizados para investimentos em projetos voltados para inclusão produtiva, agricultura irrigada e obras estruturantes de infraestrutura hídrica, como esgotamento sanitário, adutoras e barragens.

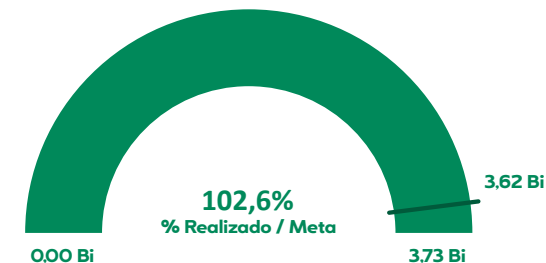
O Plano Anual de Negócios de 2022 apresentou 455 projetos/atividades, a meta de empenhar R\$ 3,62 bi e liquidar R\$ 2,86 bi, ambas superadas, conforme figura a seguir.

### ACOMPANHAMENTO DE EMPENHO

**Orçamento Total**  
3,73 Bi  
Dotação Atualizada + TEDs

**Meta**  
97%

**Realizado**  
3,72 Bi



Origem Recurso:

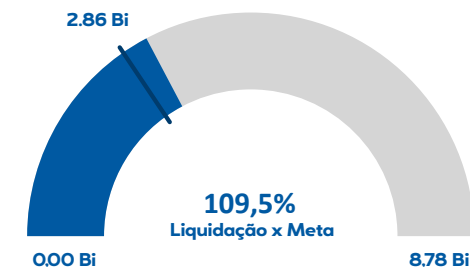


### ACOMPANHAMENTO DE LIQUIDAÇÃO

**Total a Executar**  
8,78 Bi  
RAP a Liquida + Dotação Atualizada + TEDs

**Meta**  
2,86 Bi

**Realizado**  
3,13 Bi



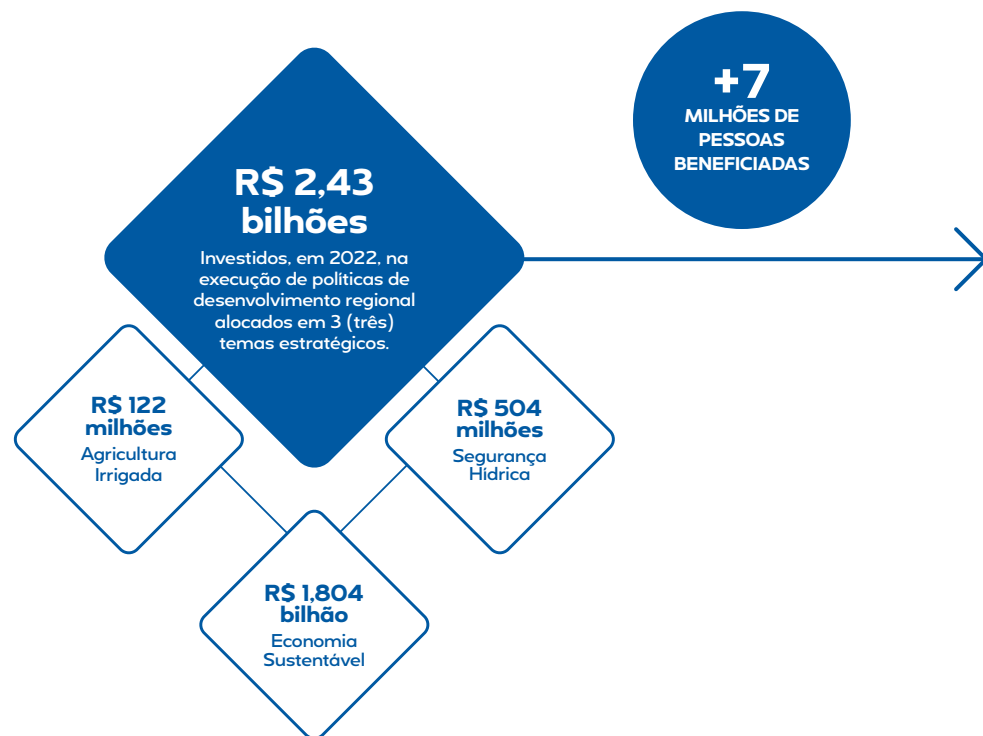
Origem Recurso:



FIGURA 18 - Desempenho das metas de empenho e liquidação do PAN, 2022.

## PRINCIPAIS ENTREGAS EM 2022

### INVESTIMENTOS ESTRATÉGICOS NA EXECUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL - CODEVASF 2022



### PRINCIPAIS RESULTADOS EM 2022

#### Principais Entregas



#### Impactos Gerados



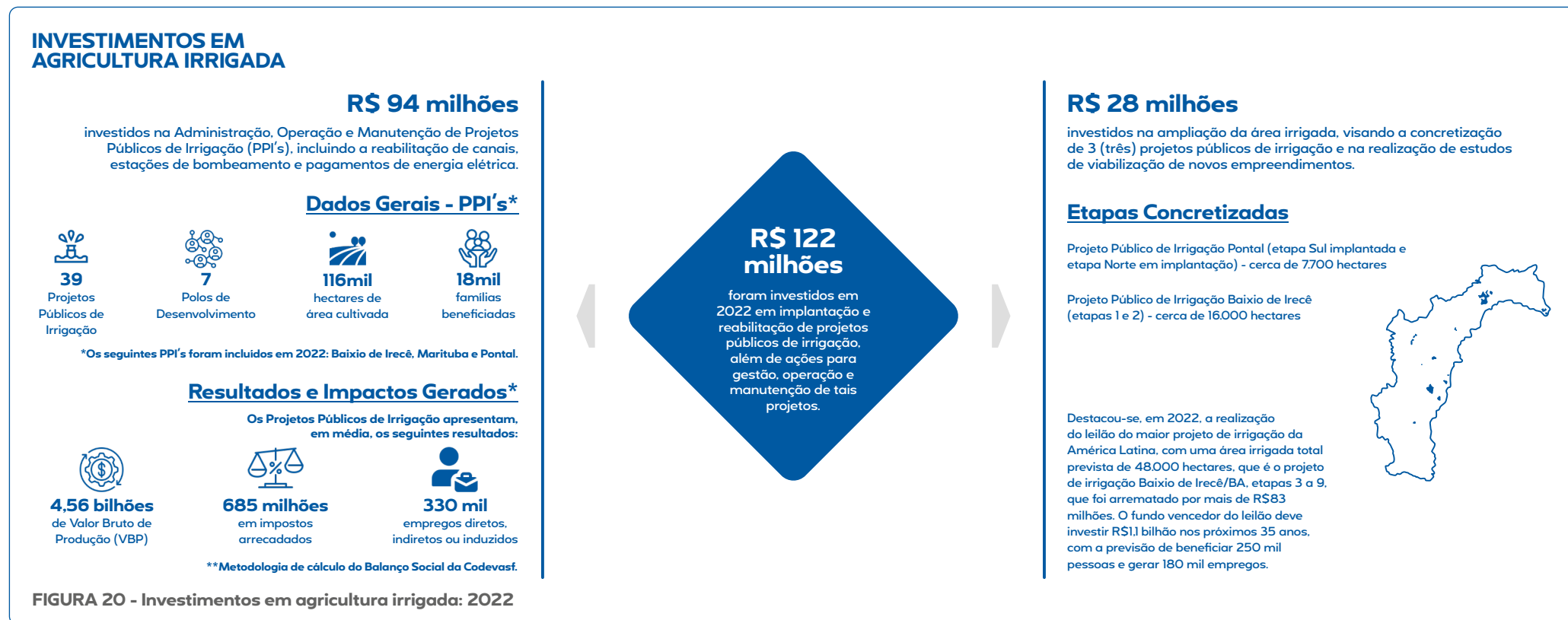
\*Valores estimados de acordo com metodologia de cálculo adotada no Balanço Social Codevasf

FIGURA 19 - Investimentos na Execução de Políticas de Desenvolvimento Regional: 2022

## Agricultura irrigada

Há mais de 5 (cinco) décadas, a Codevasf viabilizou a agricultura na região semiárida do Vale do São Francisco com grande sucesso, por meio de

implantação de infraestruturas de irrigação, contribuindo para melhorias dos indicadores socioeconômicos. A agricultura irrigada é o setor que mais gera empregos diretos e com menor investimento por posto de trabalho gerado (VALDES, A. et al., 2004).<sup>1</sup>

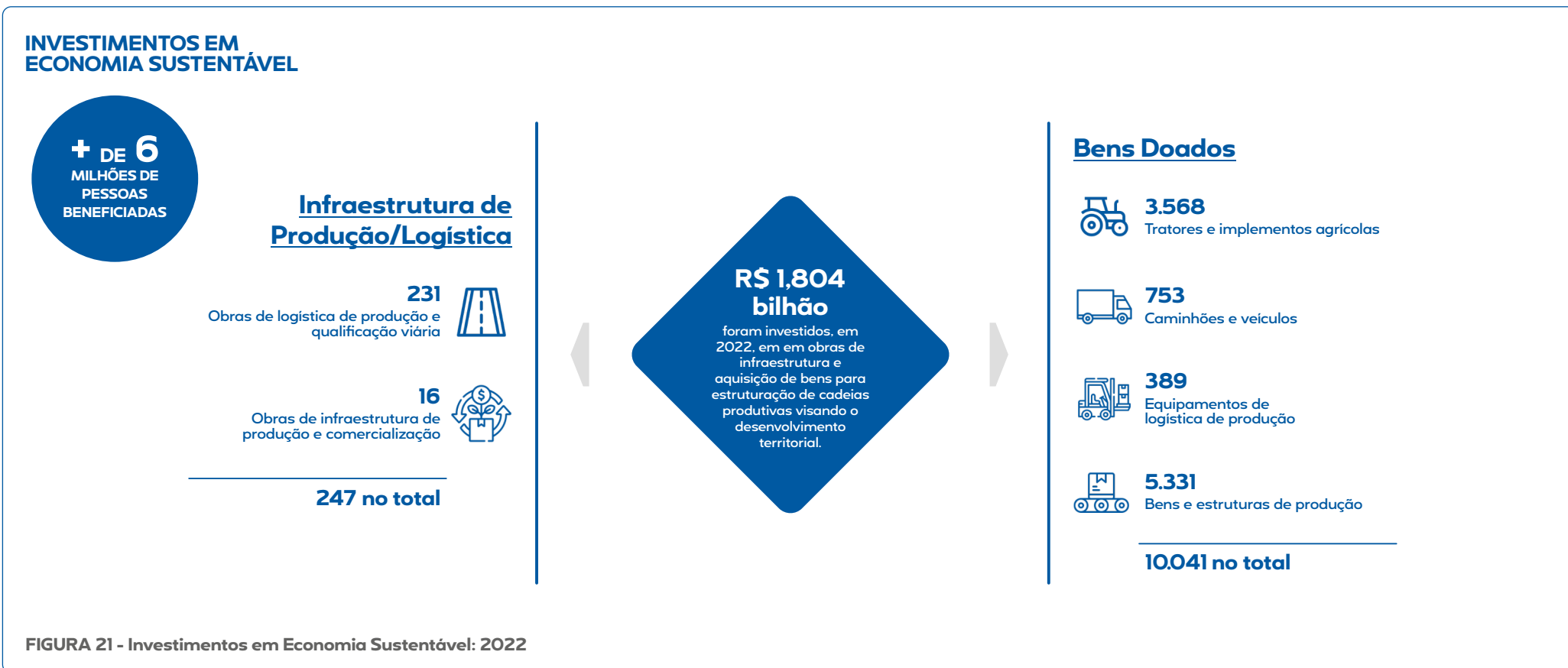


1. VALDES, A. et al. *Impactos e externalidades sociais da irrigação no semi-árido brasileiro*, Banco Mundial: Brasília, 2004. 132 p. (Água Brasil, 5).

## Economia Sustentável

Com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável e reduzir as migrações, a Codevasf atua para fortalecer a capacidade produtiva local,

por meio de doação de bens, capacitações, implantação de infraestruturas de fabricação, de comercialização e de escoamento da produção.



## Segurança Hídrica

Em regiões onde a disponibilidade dos recursos hídricos é desigual ao longo do ano, torna-se relevante a presença do Estado para garantir o acesso

a água. As ações da Codevasf visam garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na sua área de atuação, através da implantação e gestão de infraestruturas hídricas, saneamento básico e revitalização das bacias hidrográficas.

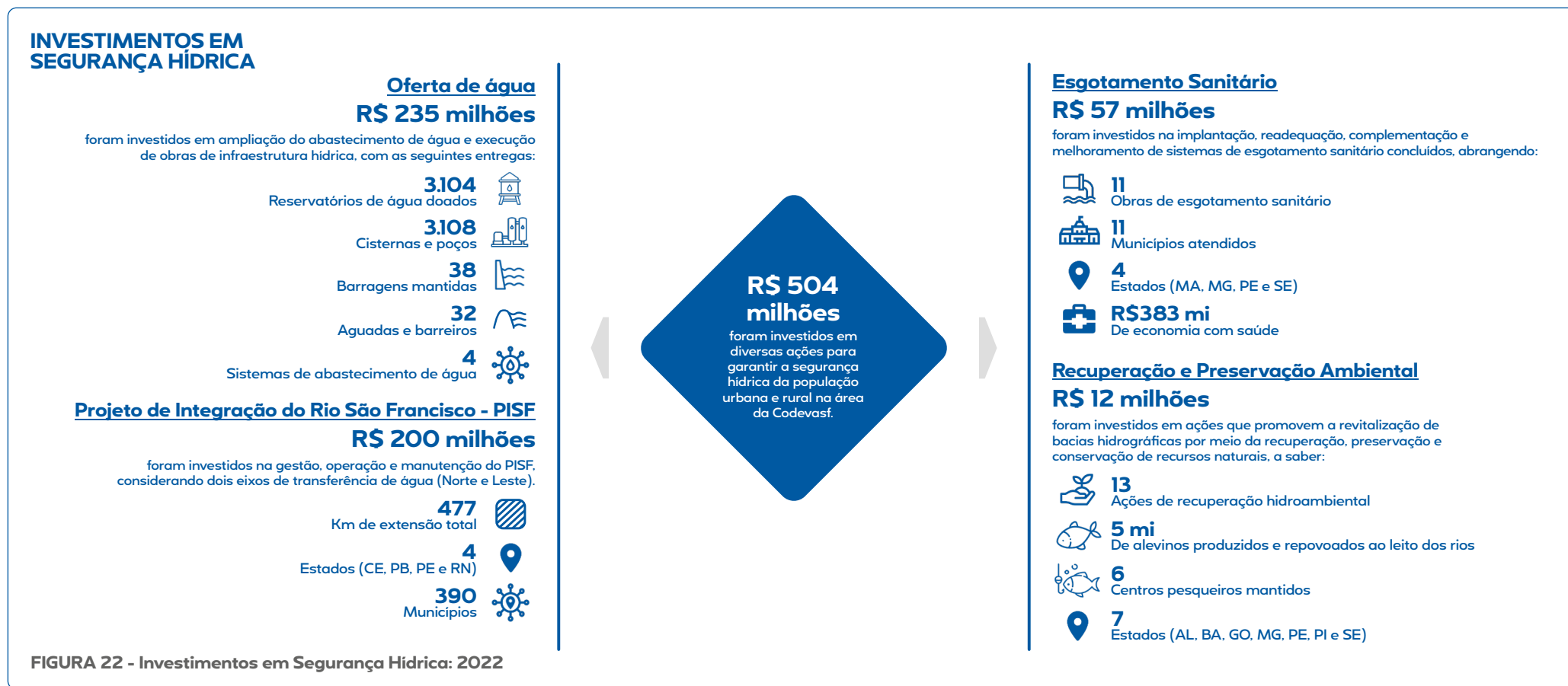


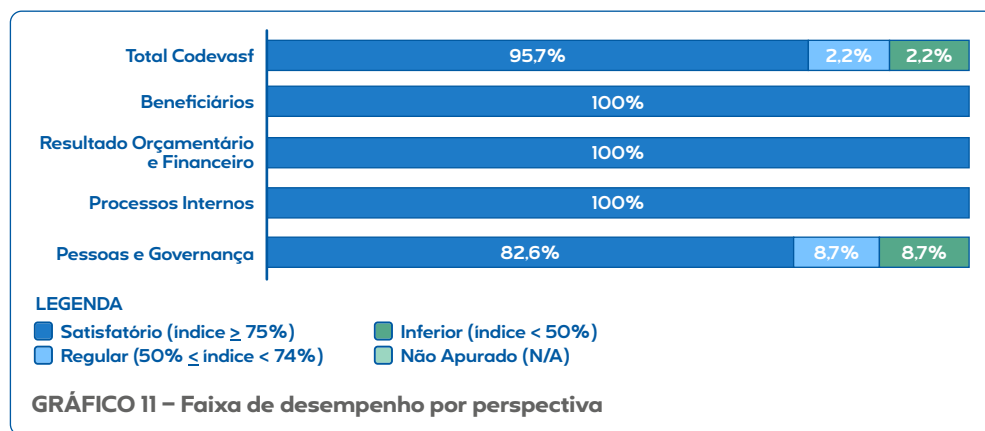
FIGURA 22 - Investimentos em Segurança Hídrica: 2022

## RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

### Análise de Resultados Global

As avaliações a seguir baseiam-se nos resultados aferidos das metas dos indicadores dos objetivos estratégicos previstos no Planejamento Estratégico Institucional (PEI), especificamente no que tange ao desempenho no exercício de 2022, com eventuais análises e justificativas fornecidas pelas áreas responsáveis por cada indicador.

Em 2022, o resultado médio foi de 78%, considerando o alcance das metas de 21 indicadores com desempenho satisfatório, 2 indicadores sem metas estipuladas para o ano de 2022 (período definido para amadurecimento do assunto na Codevasf) e 1 indicador insatisfatório, dos 24 previstos no PEI<sup>2</sup>.



Analisando o gráfico acima, verifica-se:

- **Perspectiva Pessoas e Governança** – Resultado classificado como “Satisfatório”, visto que 4 dos 6 indicadores desta perspectiva ficaram acima de 80%. Apenas 1 indicador não foi apurado por não haver meta estipulada para 2022 e 1 está na faixa de inferior.
- **Perspectiva Processos Internos** – Resultado classificado como “Satisfatório”, visto que todos os indicadores avaliados nesta perspectiva ficaram acima de 80% de atingimento em relação às metas previstas.
- **Perspectiva Resultado Orçamentário e Financeiro** – Resultado classificado como “Satisfatório”, visto que todos os indicadores avaliados nesta perspectiva ficaram acima de 80%
- **Perspectiva Beneficiários** – Resultado classificado como “Satisfatório”, visto que todos os indicadores avaliados nesta perspectiva ficaram acima de 80%.

2. O Indicador IGSet foi o único classificado na faixa “inferior” de desempenho, dentre os 24 indicadores constantes no PEI 2022-2026. Cumpre ressaltar que a Empresa evoluiu consideravelmente a sua nota em relação ao ciclo anterior (Passou de 7,10, em 2021, para 8,97, em 2022), contudo, devido à mudanças no questionário e na forma de avaliação das questões, inclusive, no aumento da nota média que ficou em 9,04, observa-se que a Empresa está mais próxima de ser certificada com o nível 1 de governança no IG-Set, já no próximo ciclo.

## Análise de Objetivos da Perspectiva “Pessoas e Governança”

A governança corporativa compreende essencialmente os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. Nesse indicador foi implementada nova metodologia de cálculo em decorrência das mudanças realizadas no modelo de cálculo do indicador IGG TCU.

A principal referência para o cálculo desse indicador é a aplicação de um questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020). No IGG TCU são avaliados desempenhos de diversos índices, nesse caso a avaliação é tratada no indicador iGovPub, que compõe o segmento “Governança” no referido Índice.

Em 2022, estão em execução 60 ações previstas no Plano de Ação para melhoria dos mecanismos de governança (Liderança, Estratégia e Controle).

As principais ações estão voltadas para o aperfeiçoamento da transparência, do modelo de governança e da efetividade da auditoria interna.

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
<b>APERFEIÇOAR A GOVERNANÇA ORGANIZACIONAL</b>				
Aumentar o desempenho da Codevasf no iGovPub/TCU para atingir o nível Aprimorado (70%) até 2026.	%	62	59	95

**TABELA 4 – Perspectiva Pessoas e Governança.**

O indicador “iGovPessoas – Índice de Governança e Gestão de Pessoas” foi elaborado com o objetivo medir a aderência dos principais processos de governança e gestão de pessoas da Empresa às melhores práticas associadas ao tema. A principal referência para o cálculo desse indicador também é a aplicação de um questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020). No IGG TCU são avaliados desempenhos de diversos índices, nesse caso a avaliação é tratada no indicador iGovPessoas, que compõe o segmento “Pessoas” no referido Índice.

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
<b>DESENVOLVER A GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS</b>				
Atingir desempenho mínimo de 65% no questionário iGovPessoas até 2026.	%	55	51	93

**TABELA 5 – Perspectiva Pessoas e Governança.**

Da mesma forma, a principal referência para o cálculo do indicador iGovTI é a aplicação de um questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020). No IGG TCU são avaliados desempenhos de diversos índices, nesse caso a avaliação é tratada no indicador iGovTI, que compõe o segmento “Tecnologia da Informação” no referido Índice.

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
<b>FORTALECER A GESTÃO ESTRATÉGICA DE TI</b>				
Atingir desempenho mínimo de 62 % no IGovTI até 2026.	%	50	48	96

**TABELA 6 – Perspectiva Pessoas e Governança.**

### Análise dos Objetivos da Perspectiva “Processos Internos”

A condução da avaliação e monitoramento deste indicador de desempenho será realizada em 2023 pela Auditoria Interna da Codevasf (Consad/Audin) em articulação com Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos (PR/SIRC), as quais estão em tratativas para aprofundar o conhecimento do método de avaliação da maturidade em gestão de riscos proposto pelo TCU e verificar possíveis ajustes ao contexto institucional da Codevasf.

O Plano Anual de Auditoria Interna da Codevasf (PAINT) 2023 prevê a referida avaliação para o período de 1º de junho a 30 de setembro de 2023.

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
<b>APRIMORAR O PROCESSO DE INTEGRIDADE (COMPLICE), RISCOS E CONTROLES INTERNO</b>				
Atingir o nível “Aprimorado” em Gerenciamento de Riscos até 2026.	Nível	Básico	Básico	100

**TABELA 7 – Perspectiva Processos Internos.**

O objetivo a seguir anseia promover o desenvolvimento/adoção de tecnologias inovadoras, visando aumentar a efetividade dos resultados obtidos nos programas, projetos e/ou ações de desenvolvimento regional sobre a responsabilidade da Codevasf.

Em 2022 não estavam previstas metas para esse objetivo, pois a estratégia para esse exercício previa apenas a definição de um fluxo de trabalho para regular o processo de inovação, no entanto, cumpre destacar que foi executado 1 projeto de inovação, a saber: Sistema de filtração de água de baixo custo e instalação, criado na 6ª Superintendência Regional. Dessa forma, houve uma evolução no indicador, mesmo sem meta estipulada para o ano de 2022.

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
<b>IMPLANTAR O PROCESSO DE PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO</b>				
Implantar 5 projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação até 2026.	Unidade	0	1	100

**TABELA 8 – Perspectiva Processos Internos.**

## Análise de Objetivos da Perspectiva “Resultados Orçamentário e Financeiro”

A taxa de liquidação foi de 49% na medição no ano de 2022, concluindo que a meta foi excedida.

Cálculo: Liquidações totais RAP e exercício / (RAP não processado a liquidar inscrito - RAP não processado a liquidar cancelado + Despesas empenhadas no exercício).

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
ELEVAR A EFICIÊNCIA NA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA				
Liquidar anualmente 40% das despesas empenhadas no exercício e inscritas em RAP, até 2026.	%	40	49	122

TABELA 9 – Perspectiva Resultados Orçamentário e Financeiro.

A Codevasf empenhou, em 2022, mais de R\$ 1,04 Bilhões para realização de obras e instalações, o que representa 39,8% de todo orçamento de investimentos empenhado pela empresa em 2022, incluindo os créditos recebidos por meio de termos de execução descentralizada (TEDs).

Cálculo: (despesas empenhadas no elemento de despesa 51 - obras e Instalações + destaques concedidos no elemento de despesa 51 - obras e instalações) / (dotação atualizada na Categoria Econômica 4 + destaques recebidos na Categoria Econômica 4).

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
PROMOVER A DESTINAÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS PARA PROJETOS ESTRUTURANTES				
Destinar 10% do orçamento de investimento finalístico, incluindo emendas, para projetos estruturantes, até 2026.	%	5	40	800

TABELA 10 – Perspectiva Resultados Orçamentário e Financeiro.

## Análise dos Objetivos da Perspectiva “Beneficiários”

O resultado apresentado referente à Agricultura Irrigada é satisfatório para 2022, pois o ID20 calculado foi de 93,51%. Para a elaboração do indicador leva-se em consideração a situação das principais culturas produzidas no ano anterior, o qual faz parte do relatório anual. No caso, considerou-se a Área Irrigável ocupada de 107.754 ha, a Área Cultivada de 100.757 ha com o descarte de 6.997 ha de Área não cultivada (Área Cultivada / Área Irrigável Ocupada). Conclui-se que a meta ultrapassou em 7,5 pontos a meta proposta para 2022, ainda no 3º trimestre do mesmo ano.

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
DESENVOLVER A AGRICULTURA IRRIGADA COM INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE				
Atingir 90% de índice de uso de solo até 2026	%	86	94	109

**TABELA 11 – Perspectiva Beneficiários.**

No exercício de 2022, foram instalados 582 poços, concluindo-se que a meta foi alcançada em 92%, considerando resultado satisfatório no atingimento dessa meta.

OBJETIVO / META	UNIDADE DE MEDIDA	META 2022	REALIZADO 2022	% ALCANCE DA META 2022
AMPLIAR A SEGURANÇA HÍDRICA E A CONSERVAÇÃO AMBIENTAL				
Implantar 763 Sistemas de abastecimento de água até 2026 (incluindo poços e cisternas)	Unidade	629	582	92

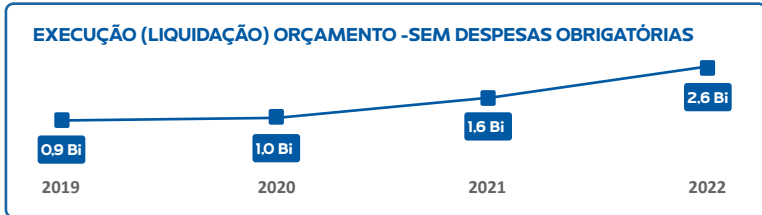
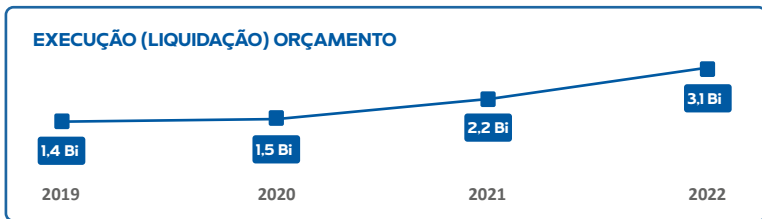
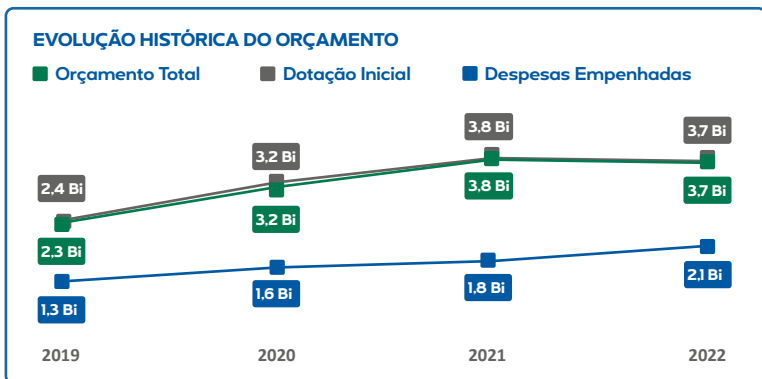
**TABELA 12 – Perspectiva Beneficiários.**

7

# AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO

# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA-FINANCEIRA

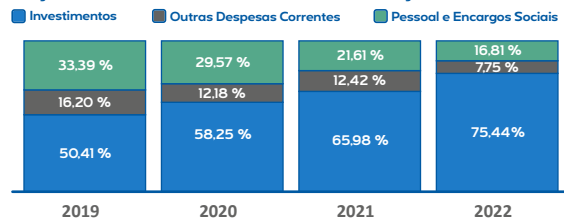
## DADOS DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA



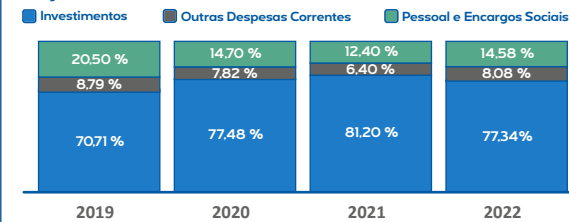
### DADOS GERAIS

RS 2,51 Bi Orçamento CODEVASF + RS 794,26 Mi Emendas Parlamentares + RS 435,23 Mi Destaques Recebidos = RS 3,73 Bi Orçamento Total

### ORÇAMENTO POR GRUPO DE DESPESA - LIQUIDAÇÃO



### ORÇAMENTO POR GRUPO DE DESPESA - EMPENHO



#### EVOLUÇÃO HISTÓRICA DO ORÇAMENTO

ANO	ORÇAMENTO TOTAL	DOTAÇÃO INICIAL	EMPENHO
2019	2.364.698.586,81	1.288.489.138,00	2.319.681.842,95
2020	3.234.719.274,84	1.615.345.562,00	3.156.807.913,19
2021	3.804.137.181,38	1.767.146.044,00	3.778.725.081,03
2022	3.734.981.995,51	2.114.469.191,00	3.718.506.990,47
<b>TOTAL</b>	<b>13.138.537.038,54</b>	<b>6.785.449.935,00</b>	<b>6.785.449.935,00</b>

#### LIQUIDAÇÃO ANUAL

ANO	LIQUIDAÇÃO EXERCÍCIO RAP	NP LIQUIDADOS	LIQUIDAÇÃO TOTAL
2019	809.625.754,05	637.747.935,60	1.447.373.689,65
2020	668.194.051,17	860.464.985,56	1.528.659.036,73
2021	733.600.278,23	1.422.995.255,98	2.156.595.534,21
2022	1.062.401.862,90	2.071.085.327,48	3.133.487.190,38
<b>TOTAL</b>	<b>3.273.821.946,35</b>	<b>4.992.293.504,62</b>	<b>8.266.115.450,97</b>

#### LIQUIDAÇÃO ANUAL (SEM DESPESAS OBRIGATÓRIAS)

ANO	LIQUIDAÇÃO EXERCÍCIO RAP	NP LIQUIDADOS	LIQUIDAÇÃO TOTAL
2019	304.016.841,87	620.950.397,42	924.967.239,29
2020	188.155.326,31	852.782.647,73	1.040.937.974,04
2021	247.194.199,51	1.394.403.538,67	1.641.597.738,18
2022	511.345.561,89	2.053.709.914,70	2.565.055.476,59
<b>TOTAL</b>	<b>1.250.711.929,58</b>	<b>4.921.846.498,52</b>	<b>6.172.558.428,10</b>

#### ORÇAMENTO POR GRUPO DE DESPESA - EMPENHO

ANO	EMPENHO	LIQUIDAÇÃO
<b>2019</b>	<b>2.319.681.842,95</b>	<b>1.447.373.689,65</b>
INVESTIMENTOS	1.640.215.664,80	729.680.831,89
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	203.880.940,15	234.462.838,89
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	475.585.238,00	483.230.019,21
<b>2020</b>	<b>3.156.807.913,19</b>	<b>1.528.659.036,73</b>
INVESTIMENTOS	2.445.805.495,06	890.483.389,39
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	246.846.861,13	186.202.942,05
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	464.155.557,00	451.972.705,29
<b>2021</b>	<b>3.778.725.081,03</b>	<b>2.156.595.534,21</b>
INVESTIMENTOS	3.068.362.289,38	1.422.827.081,09
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	241.808.483,65	267.826.583,14
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	468.554.308,00	465.941.869,98
<b>2022</b>	<b>3.718.506.990,47</b>	<b>3.133.487.190,38</b>
INVESTIMENTOS	2.875.922.717,94	2.364.045.256,84
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	300.389.390,53	242.774.625,37
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	542.194.882,00	526.667.308,17
<b>TOTAL</b>	<b>12.973.721.827,64</b>	<b>8.266.115.450,97</b>

FIGURA 23 – Dados da Execução Orçamentária, CODEVASF, 2022.

## GESTÃO DE PESSOAS

### Conformidade Legal

A Codevasf é regida por seu Estatuto Social, pelas Leis nº 6.088, de 16 de julho de 1974, e nº 13.303, de 30 de junho de 2016, pelos Decretos nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, e nº 8.207, de 13 de março de 2014, e, subsidiariamente, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e demais normas de direito aplicáveis.

### Quantitativo de Pessoal

A Empresa tem seu quadro de pessoal limitado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. O quadro máximo atual é estabelecido em 1785 pela Portaria SEST/SEDDM/ME Nº 6.579, de 10/06/2021, sendo 1776 do quadro permanente e 9 do quadro temporário de anistiados.

O aumento da força de trabalho decorreu do processo de contratação de classificados no Concurso Público Edital 01/2020, sendo 104 (cento e quatro) contratações de empregados de carreira em 2022.

Vale ressaltar que o aumento do quadro de Pessoal pela Portaria nº 6.579, de 10/06/2021 – SEST foi devido ao pleito da Codevasf em incremento de seu quadro de pessoal visando à implantação das 9ª e 10ª Superintendências Regionais, considerando a edição da Lei nº 13.702/2018, de 6/8/2018. A SEST, em resposta, aprovou ampliar o quadro de pessoal desta Companhia em 20 novas vagas.

### Detalhamento da Despesa

No exercício de 2022 as despesas realizadas com pessoal e encargos sociais – grupo de natureza das despesas 1 – Pessoal e Encargos Sociais - foram na ordem de R\$ 527 milhões, menos de 17% do orçamento total liquidado pela Codevasf.



FIGURA 24 – Informações Força de Trabalho da Codevasf.

### PERFIL DE EFETIVOS

LEGENDA  
 Superior  
 Médio  
 Fundamental

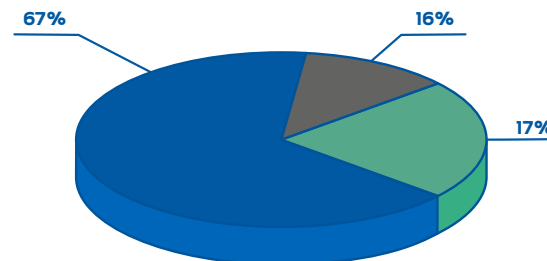


Gráfico 12 – Distribuição por nível de cargo

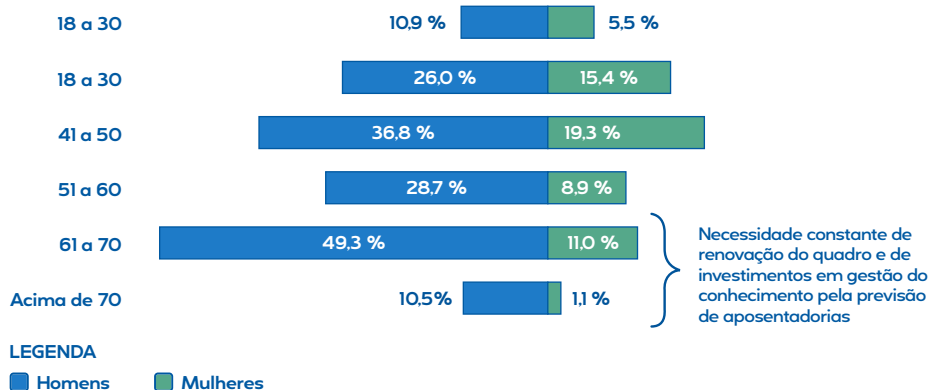


GRÁFICO 13 – Distribuição por faixa etária e gênero em percentual

## Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho

### Concurso Público

O concurso público Edital 01/2020 teve as provas aplicadas em janeiro de 2021, oferecendo 91 (noventa e uma) vagas. O certame foi homologado em 14/07/2021, publicado no Diário Oficial da União – DOU, em 15/07/2021, Seção 03, página 32.

Devido à Portaria nº 6.579, de 10/06/2021- SEST que estipulou o quadro de pessoal para 1785 vagas, o número de contratados pôde ser maior do que o oferecido em Edital, sendo 200 (duzentos) contratações, no ano de 2021, e 104 (cento e quatro) contratações, no ano de 2022, para todas as unidades da Companhia.

## Programa de Realocação de Empregado

A Codevasf dispõe da Norma de Remanejamento de Empregados que tem por objetivo a realocação de pessoal entre as suas unidades orgânicas, conciliando os interesses dos empregados e as atividades da Empresa.

Embora medidas tenham sido tomadas, permanece a necessidade de aumento do quantitativo de pessoal em função da ampliação da área de atuação da Empresa de 13% para quase 37% do território nacional, conforme as leis 13.507/2017, 13.702/2018 e 14.053/2020

## Avaliação de Desempenho

No ano de 2022 aplicou-se a sistemática de progressão salarial e avaliação de desempenho, conforme aprovado pela Resolução nº 652/2019 da Diretoria Executiva.

Entre as principais características do modelo está a avaliação da chefia imediata, que considera, entre outros aspectos, os resultados atingidos pelos empregados de acordo com os planos de trabalho estabelecidos no período avaliativo.

No total, participaram do processo avaliativo por mérito 1705 empregados, sendo que destes, 45% (781) receberam promoções por mérito. Além disso, outros 72 empregados receberam progressão por elevação do grau de escolaridade. Observou-se uma elevação do número de empregados participantes dos processos avaliativos em função da admissão de novos colaboradores após o concurso público de 2021.

## Capacitação de Empregados

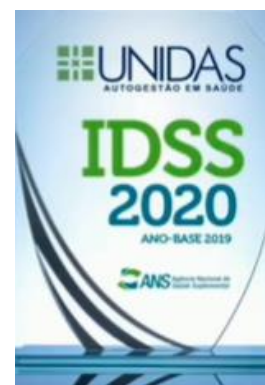
- I. Investimento total de R\$ 309.727,08 (R\$ 114.552,00 oriundos do PTRES 172104 – Capacitação)
- II. Eventos Promovidos ou Patrocinados pela Codevasf – 46
- III. Participações em eventos promovidos pela Codevasf - 1892
- IV. Eventos In Company:
  - Governança Corporativa para Administradores de Empresas Estatais – 29 participantes
  - Processo de Apuração de Responsabilidade – PAR – 53 participantes
  - Elaboração de Estudo Técnico Preliminar - ETP e Termos de Referência – TR – 174 participantes
  - Encontro de Integridade e Ética na Codevasf – 247 participantes
  - Semana Nacional de Licitações - 266 participantes
  - Seminário de Fiscalização de Obras na Codevasf – 153 participantes
  - Curso e-Codevasf: 4 Turmas – 234 pessoas capacitadas
- V. Total de Horas de Capacitação Realizadas 2022: 63.519,93h
- VI. Média de Horas de Capacitação/Empregado: 37,23h/empregado (aumento médio de 2,55h de capacitação por empregado em relação a 2021)
- VII. Programa de Ambientação de Novos Empregados com a participação de todos os empregados admitidos em 2021 e 2022.

## Plano de Saúde



**CASEC – Caixa de Assistência a Saúde dos Empregados da Codevasf**

- I. Pessoa Jurídica de direito privado
- II. Sem fins lucrativos
- III. Registrado pela Agência Nacional de Saúde (ANS) sob o Nº 41.229-5
- IV. Classificada na modalidade autogestão sem mantenedor
- V. Plano de saúde de pequeno porte (<20.000 vidas)
- VI. Contemplam em 31/12/2022: 4.417\* (\*empregados e seus dependentes diretos, demais dependentes dos empregados, ex-empregados e seus dependentes (autopatrocinados))



**Nota IDSS 2022/2021: 0.8211 - Premiação ainda não divulgada pela Unidas (Previsão: março/2023). Entretanto, fomos informados que a Unidas premiará as operadoras que obtiveram nota superior a 0.8. Entretanto, a Casec recebeu o prêmio do Índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar IDSS (2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021).**

## Previdência Privada Complementar



**Fundação São Francisco de Seguridade Social**

### INFORMAÇÕES:

- I. Autorizado pela Portaria MPAS nº 2.531/1981
- II. Pessoa jurídica de direito privado
- III. Sem fins lucrativos
- IV. Com autonomia administrativa e financeira

### PLANOS:

#### Plano de Benefícios

- i. Início em março/1986
- ii. Benefício Definido (BD)
- iii. Fechado para ingresso de novos participantes – novembro/2013
- iv. Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III

#### Plano de Benefícios II (Codeprev)

- i. Inscrições em novembro/2013
- ii. Contribuição Definida (CD)
- iii. Aberto a novos participantes

### Plano de Benefícios III

- i. Início em novembro/2017
- ii. Plano Saldado

### OBSERVAÇÕES

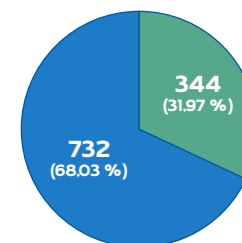
Participantes\* e Ativo Total:

- i. 1289 participantes ativos
- ii. 622 Aposentados assistidos
- iii. 271 Pensionistas assistidos
- iv. R\$ 1,037 bilhão de ativo total, aproximadamente

\* Plano BD com 762 Participantes (Aposentados 508 e Pensionistas 254) e Plano Saldado com 327 Participantes.

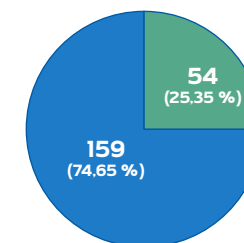
### PARTICIPANTES ATIVOS

**Ativos CD**  
1076



LEGENDA  
■ Homens  
■ Mulheres

**Ativos Saldado**  
213



LEGENDA  
■ Homens  
■ Mulheres

FIGURA 25 – Informações sobre Plano de Previdência Complementar

## Qualidade de vida no trabalho e Responsabilidade Socioambiental

A Codevasf aos longos dos anos tem demonstrado uma grande preocupação e atenção com o bem-estar e a qualidade de vida dos seus empregados. Esses fatores contribuem para a motivação do colaborador, melhorando o desempenho e o resultado das atividades, refletindo assim em um ganho de produtividade para a Empresa.

Destacamos a seguir as principais ações realizadas no exercício de 2022 que contribuem para a saúde e o bem-estar físico e mental dos empregados.

### Saúde para os colaboradores

- I. Exames periódicos para a prevenção de doenças;
- II. Acompanhamento Psicossocial;
- III. Vacinação contra a gripe H1N1;
- IV. Realização de Exames de Covid-19 para os empregados sintomáticos, mediante análise da medicina do trabalho, assim como orientação e acompanhamento para os casos suspeitos/prováveis e confirmados de Covid-19;
- V. Ações de prevenção para enfrentamento da Covid-19;
- VI. Acompanhamento e Orientação dos empregados afastados por motivo de saúde.

## CAMPANHAS REALIZADAS EM 2022

- Campanha de vacinação contra a gripe H1N1;
- Campanha Exames Periódicos 2022;
- Campanha Abril Verde (Sobre a Importância da Segurança do Trabalho) – Palestras e
- Orientações (Ação promovida pela 1ªSR e 6ªSR)
- Campanha Setembro Amarelo (Mês de Prevenção ao Suicídio) – Palestras e orientações (Ação promovida pela 2ªSR, 4ªSR e 6ªSR)
- Dia das Crianças – Participação de filhos de empregados com idade até 12 anos com entrega de crachás infantis, apresentação da empresa, das profissões, dos equipamentos de segurança do trabalho, *tour* pela empresa. (Ação promovida pela 2ªSR)
- Campanha Outubro Rosa de Prevenção da Saúde da Mulher e Prevenção do Câncer de Mama – Palestras, orientações, entrega de laços, apresentação do Coral da Associação Brasileira de Assistência às Pessoas com Câncer (Abrapec) e doação de objetos para pacientes em tratamento contra o câncer de mama (Ação promovida pela Sede, 1ªSR, 2ªSR, 4ªSR, 6ªSR)
- Campanha Novembro Azul de Prevenção da Saúde do Homem e Prevenção do Câncer de Próstata – Palestras, orientações e entrega de laços (Ação promovida pela Sede, 1ªSR, 2ªSR, 4ªSR e 6ªSR)
- Dia Mundial da Saúde – com aferição de pressão, medição de glicemia, disponibilização de teste de Covid-19 e disponibilização de frutas dos produtores do Projeto Formoso (Ação promovida pela 2ªSR),
- Campanha Dezembro Vermelho – testagem para tipagem sanguínea e diabetes, aferição pressão sanguínea (Ação promovida pela 6ªSR)
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – Palestras sobre bem-estar, ergonomia, preservação da vida, promoção e prevenção da saúde do trabalhador e segurança no trabalho (Ação promovida pela Sede, 1ªSR, 2ªSR e 5ªSR)
- Treinamento e Simulação dos Brigadistas Voluntários para Prevenção e Combate a Incêndios (Ação promovida pela Sede)
- Palestras – “Como minimizar os efeitos do stress no trabalho” e “Os benefícios da auriculoterapia” (Ação promovida pela 5ªSR)
- Palestra – Saúde mental, valorização da vida e prevenção a comportamentos dos riscos (Ação promovida pela 7ªSR)
- Palestra – “Meditação Dinâmica: Exercícios Respiratórios para Controle de Ansiedade” (Ação Promovida pela Sede)
- Palestra – “Saúde mental e bem-estar em tempos de pandemia” (Ação Promovida pela Sede)

**\*As campanhas tiveram a participação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA da Sede e SR’s, Comitê de Segurança do Trabalho, Equipe Psicossocial, Gestão de Pessoas da Sede e SR’s, Plano de Gestão Logística Sustentável (PLS/Sede), Comissões de Gestão de Resíduos e A3P; GT da Rota da Fruticultura e da AR/GDT.**

FIGURA 26 – Campanhas realizadas em 2022.

## Prêmios e Reconhecimentos

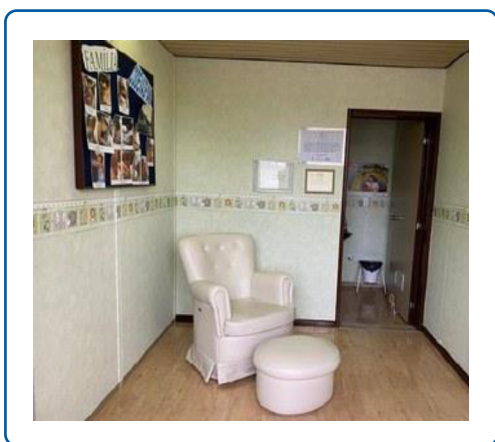
### Selo Empresa Amiga da Primeira Infância

Uma estratégia adotada pela Empresa para garantir a eficácia dos benefícios e a qualidade de vida dos empregados é a certificação em Selos atribuídas às empresas que, de fato, apresentam ações de responsabilidade socioambiental.

A Codevasf recebeu, pelo terceiro ano consecutivo, o Selo Empresa Amiga da Primeira Infância – Edição 2022.



A Companhia cumpriu os requisitos necessários para obtenção do Selo Empresa Amiga da Primeira Infância dentre eles:



- i. Sala de coleta e apoio à amamentação na Sede, certificada pelo Ministério da Saúde, com cartilha de orientação à amamentação disponível para download;
- ii. Fraldário instalados no banheiro da Sede;
- iii. Horário de trabalho flexível para mães com filhos de até um ano de idade;

- iv. Licença maternidade de seis meses e paternidade de vinte dias;
- v. Auxílio-creche até cinco anos e sete meses de idade do dependente;
- vi. Plano de saúde estendido aos dependentes; e
- vii. Acompanhamento diferenciado em casos de dependentes com deficiência.

A Codevasf continua sendo a primeira (e única) empresa pública a ter em sua estrutura uma sala de coleta e apoio à amamentação para as mães que retornam da licença maternidade, certificada pelo Ministério da Saúde, sendo referência nacional nesse quesito.

### Selo Empresa Amiga da Família

Criado em 2019 para reconhecer empresas que fazem e se comprometem com políticas para equilibrar a relação trabalho-família.

Esse selo é concedido pelo Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH), por meio da Secretaria Nacional da Família (SNF) a cada 2 anos. A certificação tem a finalidade de "fomentar a adoção voluntária de práticas organizacionais familiarmente responsáveis pelas empresas brasileiras, por



meio do reconhecimento público daquelas que se mostram comprometidas com o equilíbrio trabalho-família”.

A Codevasf recebeu pela segunda vez consecutiva o Selo Empresa Amiga da Família (edição 2021/2022), por oferecer diversos benefícios para a promoção do bem-estar dos empregados, como: horário de trabalho diferenciado para mães que retornam da licença maternidade, até um ano de idade da criança; licença maternidade e paternidade estendidas; licença adotante com os mesmos direitos da licença maternidade; auxílio-creche e pré-escolar; e plano de saúde estendido aos aposentados e dependentes.

Cabe ressaltar que a Codevasf tem sido reconhecida e apontada como modelo por suas iniciativas de proteção e apoio à maternidade, à amamentação, à primeira infância e, de modo mais abrangente, à família. As certificações da Companhia com os selos Empresa Amiga da Família e Empresa Amiga da Primeira Infância é resultado das ações desenvolvidas pela Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS).



### Selo Social DF

A Codevasf está relacionada na lista das organizações que serão certificadas com o Selo Social no DF – ciclo 2022, constante no Site oficial do Programa Selo Social – DF. Ao todo serão certificados 110 projetos sociais de 53 organizações dos três setores da sociedade – civil, privado e público, registrando 477 impactos sociais que contribuem com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), previstos na Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas.



Com esse resultado a Codevasf receberá pela quarta vez consecutiva o Selo Social DF. A empresa participou da certificação com um dos seus programas de grande alcance social, o “Projeto Amanhã”, institucionalizado em maio de 1993, que busca fomentar a organização e a capacitação de jovens entre 14 e 26 anos, da sua área de atuação, com o objetivo de inseri-los no mercado de trabalho e complementar as atividades educativas por meio de cursos, palestras, dias de campo, práticas de empreendedorismo e associativismo.

A melhoria da qualidade de vida da população – em municípios dos estados de Alagoas, Bahia, Maranhão, Minas Gerais, Pernambuco, Piauí, Sergipe e Goiás – é um dos resultados do Projeto Amanhã, que possibilita o desenvolvimento regional de maneira sustentável, o exercício da cidadania e

o comprometimento com a preservação ambiental, além de contribuir com a diminuição do êxodo rural por meio da geração de oportunidade de trabalho, emprego e renda. A cerimônia de premiação está prevista para fevereiro de 2023.

## Compromisso com os Direitos Humanos

Os Direitos Humanos estão inseridos no Pacto Global, instrumento criado pela Organização das Nações Unidas (ONU), que se refere a uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações aos 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Além desse instrumento, em 2011 o Conselho de Direitos Humanos da ONU aprovou os “Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos”. Ele está pautado em três pilares: Proteger, Respeitar e Reparar. O documento é uma orientação oficial para estados e empresas em relação aos desafios da temática empresas e direitos humanos.

Outra proposição da ONU sobre Direitos Humanos, em 2015, diz respeito a Agenda 2030, composta por 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas.

A Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) elaborou as “Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais” há

alguns anos, que trata da responsabilidade social das empresas e estabelece princípios e padrões de boas práticas consistentes com a legislação aplicável e os padrões reconhecidos internacionalmente.

Esses princípios orientadores esclarecem qual o papel do Estado para assegurar que os direitos humanos sejam protegidos e qual o papel das empresas para assegurar que estão respeitando os direitos humanos.

Buscando alinhamento com essas diretrizes, a Codevasf possui ações que contribuem para o respeito aos direitos humanos e adota medidas de acompanhamento, controle e reparação de seus respectivos riscos, por exemplo:

- Disponibilização de exames periódicos para prevenção de doenças, acompanhamento psicossocial e campanhas preventivas relacionadas à saúde, prevenindo doenças relacionadas à saúde física e mental dos colaboradores e garantindo a qualidade de vida no trabalho;
- Estabelecimento de protocolo de contingência à saúde do trabalhador com relação à Covid-19, disponibilizando exames específicos, realizando acompanhamento individual, orientando o colaborador sobre sua condição e adotando trabalho remoto para pessoas com suspeita ou confirmação da doença, buscando evitar a disseminação do vírus na empresa e na sociedade;
- Padronização das etapas de fiscalização nas diversas linhas de negócio da Codevasf, voltadas ao cumprimento de cláusulas contratuais

relativas aos direitos humanos, evitando que empresas que possuem condições de trabalho análogo à escravidão ou utilizam trabalho infantil participem de licitações com a empresa;

- Estabelecimento em cláusulas contratuais de obrigatoriedade das empresas contratadas pela Codevasf disponibilizar aos colaboradores os equipamentos de proteção individual – EPI (quando o trabalho assim o exigir e conforme estabelecido na legislação), destinados à proteção de riscos suscetíveis de ameaça a segurança e saúde do trabalhador. A Codevasf cumpre tal exigência com relação aos seus empregados públicos efetivos;
- Realização de criteriosas análises socioculturais e estudos de viabilidade técnica e econômica que considerem o respeito aos direitos humanos na desapropriação de terras voltadas à implantação de projetos de desenvolvimento regional e segurança hídrica implantados pela Codevasf, que tem por objetivo mitigar os impactos causados e preservar os direitos daquela comunidade afetada (índios e quilombolas por exemplo);
- Monitoramento constante dos critérios estabelecidos nos regulamentos dos Selo Amiga da 1ª Infância e do Selo da Família, buscando manter a Sala de Coleta e Apoio à Amamentação para as lactantes da empresa, com o objetivo de proteger e apoiar a maternidade, a amamentação e a primeira infância, promovendo o equilíbrio trabalho-família.

## GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

### Conformidade Legal

As contratações da Codevasf são precedidas de licitação atendendo à:

Leis N° 8.666/1993;    Leis N° 13.306/2016;  
Decreto N° 8.945/2016.

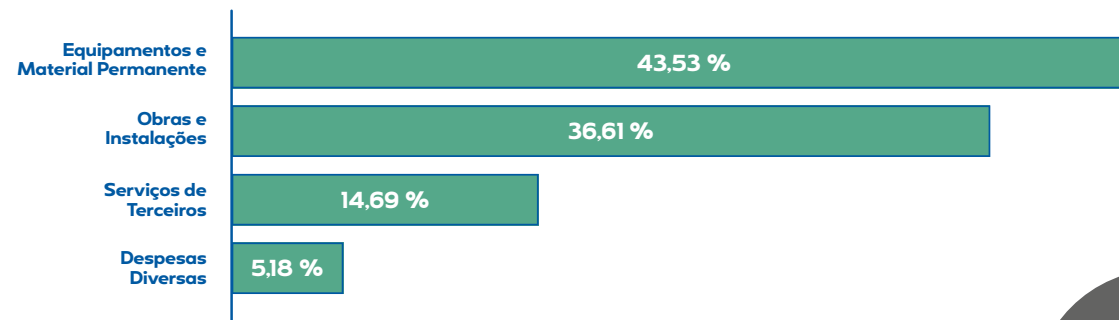
### Transparência e Celeridade

A empresa utiliza os meios eletrônicos em todos os processos licitatórios, acessíveis pelo endereço <https://www.gov.br/compras/pt-br>, atendendo aos princípios constitucionais de eficiência, economicidade, celeridade e transparência.

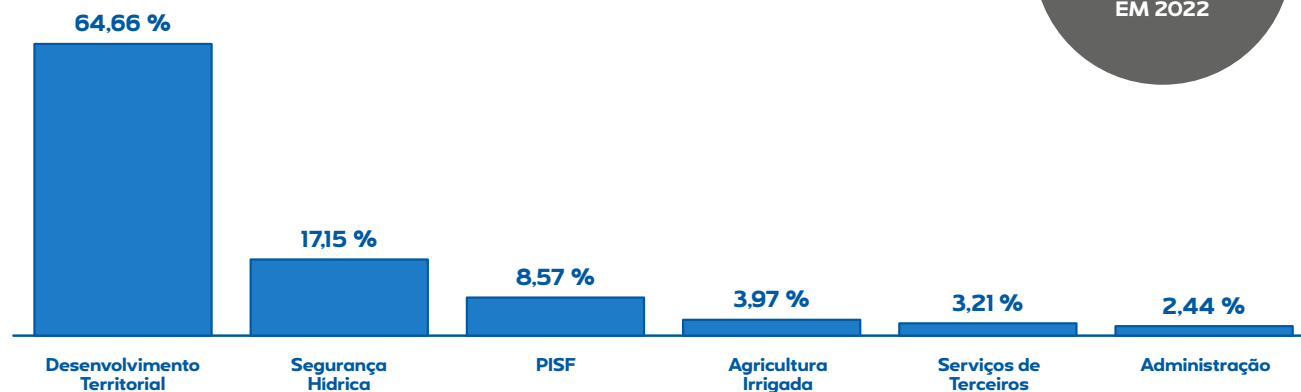
#### Transparência

Todas as licitações realizadas pela Codevasf utilizam a plataforma Comprasnet. A Companhia, sendo órgão pioneiro, firmou acordo de cooperação com a CGU para utilização do Sistema de Análise de Editais e Licitações (Alice), que tem como objetivo dar mais transparência aos procedimentos licitatórios.

### Despesas de Contratação por Elemento de Despesa



### Despesas de Contratação por Tema Estratégico



**2,86Bi**  
TOTAL DE CONTRATAÇÕES EM 2022

FIGURA 27 – Análise das despesas empenhadas em Gestão de Licitações e Contratos, Codevasf, 2022.

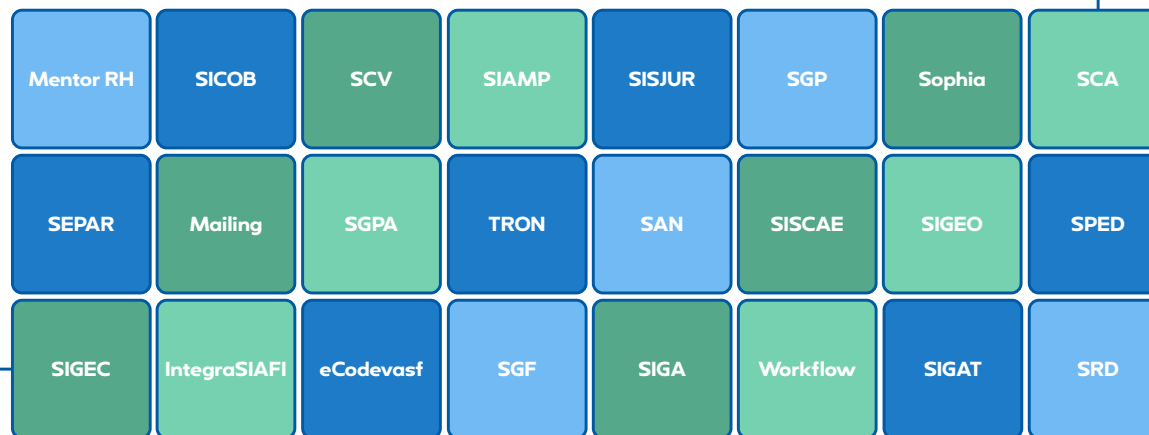
## GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

### Conformidade Legal

A Codevasf vem evoluindo os normativos internos de Tecnologia da Informação e seus processos de trabalho, aprimorando a gestão e a governança de TI em conformidade com as regras e diretrizes estabelecidas ou referenciadas pelo Governo Federal com os regimentos dos órgãos de controle e sempre com base nas melhores práticas do mercado.

Sustentação de 30 sistemas de gestão, sendo 26 de desenvolvimento interno. Além de mais 3 sistemas que estão em desenvolvimento e o manter do Site e da Intranet da Empresa.

#### PRINCIPAIS SISTEMAS



MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI  
**R\$20,2 MILHÕES**

A Codevasf implantou em 2022 o Plano de Gerenciamento de incidentes de TI, que prepara a organização para restabelecimento rápido diante de incidentes que ameacem as informações internas, como em fraudes ou perdas não intencionais.

FIGURA 28 – Principais Sistemas

SIGLA DO SISTEMA	DESCRIÇÃO
SIGESF	Sistema de Gestão Fundiária
SISPRO	Sistema de Produção
SIGA	Sistema de Gestão do Meio ambiente
SAN	Sistema de Atos Normativos
SISJUR	Sistema Jurídico
SIGEO	Sistema de Gestão Orçamentária
SEPAR	Sistema de Emendas Parlamentares
SIGEC	Sistema de Gestão de Contratos e Convênios
SGPA	Sistema de Gestão de Projetos e Atividades
Integra SIAFI	Sistema de integração do SIGEO com o SIAFI
SICOB	Sistema de Cobrança
TRON	Sistema EFD-REINF
SPED	Sistema Público de Escrituração Digital
SGP	Sistema de Gestão Pessoas
Mailing	Sistema de envio de e-mails corporativos
SIAMP	Sistema de Integrado de Administração de Materiais e Patrimônio
SIGAT	Sistema de Gestão de Ativos de TI
SISCAE	Sistema de Cadastro de Eventos
SCV	Sistema Concessão de Viagens
MentoRH	Sistema de Gestão de Pessoas
SGF	SGF Sistema de Gestão Financeira
Sophia	Sistema da Biblioteca
SRD	Sistema de Rastreamento de Documentos
WorkFlow	Sistema de Gerenciamento de WorkFlows
SCA	Sistema de Credenciamento de Acesso
Codevasf	Sistema de processo eletrônico da Codevasf

Quadro 5 – Principais Sistemas – Siglas e Descrição.

## Modelo de Governança de TI

O modelo de Governança de TI da Codevasf tem como principal papel garantir o controle sobre os resultados de tecnologia da informação, resultante das ações identificadas no Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTI, alinhados aos objetivos estratégicos de TI identificados no Plano Estratégico de Tecnologia da Informação - PETI e objetivos e iniciativas estabelecidos no Plano Estratégico Institucional - PEI.

O acompanhamento da execução do PETI, que tem por objetivo assegurar que as metas e objetivos da TI estejam fortemente alinhados com o PEI e PDTI. Na Codevasf esse acompanhamento é prioridade e é realizado uma unidade orgânica específica, focada no acompanhamento e no apoio à Governança de Tecnologia da Informação.

Além disso, destaca-se a atuação do Comitê de Tecnologia da Informação - COMTI, formalizado desde 2012, que atua de forma colegiada com caráter consultivo e finalidade de promover e monitorar o alinhamento das ações de TI às diretrizes estratégicas da Codevasf.

INICIATIVA	DETALHE
ELABORAÇÃO DO PETI E DO PDTI (2023-2027).	Assegurar a existência de instrumentos de planejamento de TI, mediante a definição das ações, metas e objetivos estratégicos alinhados ao Plano Estratégico Institucional - PEI da Codevasf.
ELABORAÇÃO DE NORMA PARA DESENVOLVIMENTO, CONTRATAÇÃO, MANUTENÇÃO E SUSTENTAÇÃO DE SISTEMAS CORPORATIVOS DA CODEVASF E ELABORAÇÃO DA METODOLOGIA DE DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE.	Estabelecer as regras, critérios e procedimentos para o provimento de sistemas corporativos no âmbito da Codevasf.
ELABORAÇÃO DO PLANO DE GERENCIAMENTO DE INCIDENTES EM TI.	Estabelecer regras e procedimentos para identificar, tratar e solucionar os incidentes ocorridos no âmbito da Sede e das Superintendências Regionais da Codevasf, por meio do Processo de Gerenciamento de Incidentes e seus subprocessos
AQUISIÇÃO DE LICENÇAS DO MICROSOFT OFFICE E DE ACESSO AO USUÁRIO CAL - AS.	Unificar a versão do pacote Office, possibilitando o compartilhamento de arquivos entre os empregados
AQUISIÇÃO DE SERVIDORES E STORAGES	Modernizar a infraestrutura de rede da Sede e Superintendências Regionais
CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE IMPRESSÃO CORPORATIVA GERENCIADA DE ABRANGÊNCIA NACIONAL COM LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA IMPRESSÃO.	Dotar a Codevasf de equipamentos de impressão corporativa gerenciada, racionalizando os recursos de impressão em toda a Empresa.
ATUALIZAÇÃO DE LICENÇAS DOS SOFTWARES DA SOLUÇÃO DE SEGURANÇA (ANTIVÍRUS/ ANTIMALWARE) CEB E THREAT INTELLIGENCE EXCHANGE - TIE.	Proteger a estrutura computacional da Codevasf de ataques e softwares maliciosos, evitando assim perda de informações, interrupções nos serviços e comprometimento nos trabalhos
AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE APOIO INSTITUCIONAL, COMO COMPUTADORES E NOTEBOOKS.	Modernizar o parque de computadores da Sede e Superintendências Regionais
ATUALIZAÇÃO DAS LICENÇAS DO SOFTWARE ARCGIS DESKTOP ADVANCED.	Ampliar o suporte à gestão de ações de desenvolvimento regional, em atendimento às necessidades de monitoramento e acompanhamento de ações da Companhia
CONTRATAÇÃO DE SOLUÇÃO DE GESTÃO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS.	Prover apoio às áreas relacionadas a Governança, Riscos e Compliance
CONTRATAÇÃO DE FERRAMENTAS POWER BI.	Permitir a gestão integrada das informações das bases de dados dos sistemas corporativos
MODERNIZAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO FUNDIÁRIA.	Auxiliar a gestão e o acompanhamento de projetos, perímetros, lotes e irrigantes, sob gestão da Codevasf.
DISPONIBILIZAÇÃO DE FUNCIONALIDADE PARA DADOS DO GOOGLE ANALYTICS	Permitir a elaboração de estratégia pela Assessoria de Comunicação Institucional a partir da coleta de dados estatísticos de acesso ao sítio da Codevasf
MODERNIZAÇÃO DOS SISTEMAS DE PROCESSOS ELETRÔNICOS COM A INTEGRAÇÃO AO LOGIN UNIFICADO GOB.BR E API DE INTEGRAÇÃO DO E-CODEVASF	Implantar o componente de integração que permite consultar e cadastrar documentos no e-Codevasf por outros sistemas corporativos.

QUADRO 6 – Projetos de TI concluídos, 2022.

## SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A Codevasf, ao longo de sua história, vem sendo reconhecida como uma empresa que busca ser exemplo de comprometimento no desenvolvimento de ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos, visando à viabilização de benefícios mútuo entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades onde atua.

A Codevasf se encontra no processo de renovação da certificação socioambiental Selo Verde – Diamante, conquistado em 3 de junho de 2011, quando a empresa foi reconhecida por inserir em suas atividades e processos critérios de sustentabilidade, promover a responsabilidade socioambiental e por ter sido identificado na sua área de atuação uma rede de organizações que tem como objetivos a excelência das ações socioambientais nas suas gestões e o compromisso com o desenvolvimento sustentável e a cidadania.



A certificação na categoria máxima – Diamante, é conferida, pela organização não governamental Ecolmeia, às entidades que buscam e praticam a valorização humana e a sustentabilidade ambiental em suas atividades e/ou processos produtivos, em prol do crescimento econômico das

comunidades onde atuam, respeitando à diversidade humana, protegendo o meio ambiente e fortalecendo e desenvolvendo as potencialidades locais.

A certificação Selo Verde é hoje um dos mais eficientes meios para agregar visibilidade às empresas e organizações que estão de acordo com as boas práticas de sustentabilidade e com a conduta socioambiental responsável. E para a Codevasf é de grande relevância, pois o comprometimento com a sustentabilidade faz parte da política da instituição, ou seja, não se restringe ao cumprimento da legislação em si, visto que está explícito em sua missão institucional: “PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E A REVITALIZAÇÃO DAS BACIAS HIDROGRÁFICAS COM A UTILIZAÇÃO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS E ESTRUTURAÇÃO DE ATIVIDADES PRODUTIVAS PARA A INCLUSÃO ECONÔMICA E SOCIAL” e na sua Política Ambiental, institucionalizada em 1999 e atualizada em 2014. A cerimônia de premiação está prevista para março de 2023.

Cabe ressaltar que a obtenção dos referidos Selos são resultados das ações desenvolvidas pela Comissão Gestora do Plano de Gestão de Logística Sustentável - PLS/Codevasf/Sede. Nota-se, enfim, que há um Grupo de trabalho em andamento para fazer a Gestão do PLS (Plano de Logística Sustentável) no período de 2023-2028.

## Adoção de Critérios de Sustentabilidade Ambiental na Aquisição de Bens e na Contratação de Serviços ou Obras

A Empresa, preocupada com a melhor utilização da verba pública e em atendimento à legislação vigente, vem se adequando à nova visão de sustentabilidade, a fim de assegurar o equilíbrio entre custo e benefício. Nesse sentido, a Codevasf inseriu diretrizes e critérios de sustentabilidade em seus editais, processos e contratos. Para isso, as minutas-padrão de licitação da Empresa passaram pelo processo de atualização, constituindo-se em uma obrigação em todos os instrumentos de compras, contratações e obras da Empresa.

### PLANOS DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - PLS



#### Plano de Gestão de Logística Sustentável

- Ferramenta de planejamento coordenada pelo Ministério da Economia;
- Permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e processos da Administração Pública;
- O Plano de Gestão de logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede, aprovado em 27 de agosto de 2015, por meio da Resolução N.º. 599/2015;



#### Gestão de Resíduos

Por meio da Decisão N.º 804/2016 a Codevasf construiu uma comissão para gestão dos resíduos gerados na empresa, que tem como principais responsabilidades:

- Planejamento das Atividades;
- Diagnóstico;
- Adequação da infraestrutura para separação, armazenagem e descartes dos resíduos;
- Sensibilização e educação ambiental de todo o corpo funcional da empresa;
- Monitoramento e adequação das ações da comissão;
- Interlocução com a cooperativa responsável pelo recolhimento do resíduo reciclável e Serviço de Limpeza Urbana (SLU) do Governo do Distrito Federal;



#### Plano de Gestão de Logística Sustentável

Considerando a mudança de comportamento como um processo permanente de aprendizagem individual e/ou coletivo, realizada por meio da mobilização e motivação, a Codevasf, apoia e adota práticas sustentáveis, como a redução do consumo de:

- Energia Elétrica;
- Papel;
- Descartáveis.

Figura 29 – Principais Planos Sustentáveis

# DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL

8

## DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL

Em 2022 o desempenho econômico-financeiro da Codevasf apresentou variação relevante, em comparação com o ano de 2021. Apesar do aumento da receita bruta e líquida, proveniente da apropriação de venda de lotes do Projeto Público de Irrigação Pontal e da renegociação de débitos, o aumento do prejuízo (demonstrado na variação do resultado operacional) decorreu, em suma, do aumento considerável das despesas operacionais, tais como da depreciação, de outras despesas e das perdas de capital, cujos detalhamentos podem ser verificados nas notas explicativas das demonstrações financeiras de 2022. A tabela abaixo apresenta o resumo dos últimos três exercícios para fins de comparação:

### Demonstrações de Resultados Resumidos

	2020	2021	2022	VARIAÇÃO %
Receita Operacional Bruta	15,94	22,72	129,70	470,89%
Receita Líquida	13,36	17,29	98,58	470,15%
Outras Receitas Operacionais	751,05	1.022,17	1.198,05	17,21%
Resultado Financeiro	-0,95	-2,81	-3,48	23,85%
Despesas Operacionais	-1.121,10	-1.397,78	-2.609,58	86,69%
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>-356,69</b>	<b>-358,32</b>	<b>-1.312,95</b>	<b>266,42%</b>

TABELA 13 – Indicadores de resultados, Codevasf, 2020 a 2022 (em milhões de reais).

### Receita Operacional Líquida

A receita operacional líquida em 2022 atingiu R\$ 1,3 bilhão, com aumento de 27% em relação ao exercício anterior. A Receita Financeira, apesar de aumento percentualmente significativo, representa apenas 0,5% do total de receitas. O destaque para o aumento se deu principalmente, conforme mencionado anteriormente, pelo aumento da receita de vendas/serviços com dois fatos relevantes que ocorreram durante o exercício de 2022:

- Da apropriação do faturamento de venda de lotes familiares do Projeto Público de Irrigação Pontal ocorrido no 2º trimestre de 2022;
- Do término do prazo estabelecido para renegociação de débitos, em dezembro de 2022, com o aumento da procura pelos irrigantes para renegociação dos valores em aberto.

RECEITAS PRINCIPAIS	2020	2021	2022	VARIAÇÃO %
Subvenção de Custeio	722,65	829,11	982,01	18,4%
Outras Receitas	24,78	188,79	209,39	10,9%
Receitas com vendas e serviços	15,94	22,72	129,70	470,9%
Receitas Financeiras	3,62	4,27	6,64	55,6%
<b>TOTAL</b>	<b>766,99</b>	<b>1.044,89</b>	<b>1.327,75</b>	<b>27,1%</b>
<b>% DE RECEITAS PRÓPRIAS RECEITAS COM VENDAS E SERVIÇOS / RECEITAS TOTAIS)</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,2%</b>	<b>9,8%</b>	<b>1739%</b>

TABELA 14 – Receita operacional líquida, Codevasf, 2020 a 2022 (em milhões de reais).

## Despesa Operacional

As despesas operacionais tiveram aumento de 87% em relação ao exercício anterior, principalmente pelo aumento de Outras Despesas e Ganho/Perdas de Capital:

- Outras despesas: detalhadas nas notas explicativas das demonstrações financeiras do 4º trimestre de 2022 (Nota Explicativa 17), com destaque para aumento de desincorporação de ativos decorrentes das baixas do Relatório do Grupo de Trabalho sobre a composição das Contas Bens Imóveis em Andamento (Nota Explicativa 8.1);
- Ganhos/Perdas de Capital: se referem aos bens destinados à alienação ou à doação. O aumento ocorreu, principalmente, em função do aumento da aquisição de máquinas e equipamentos que posteriormente foram doados.

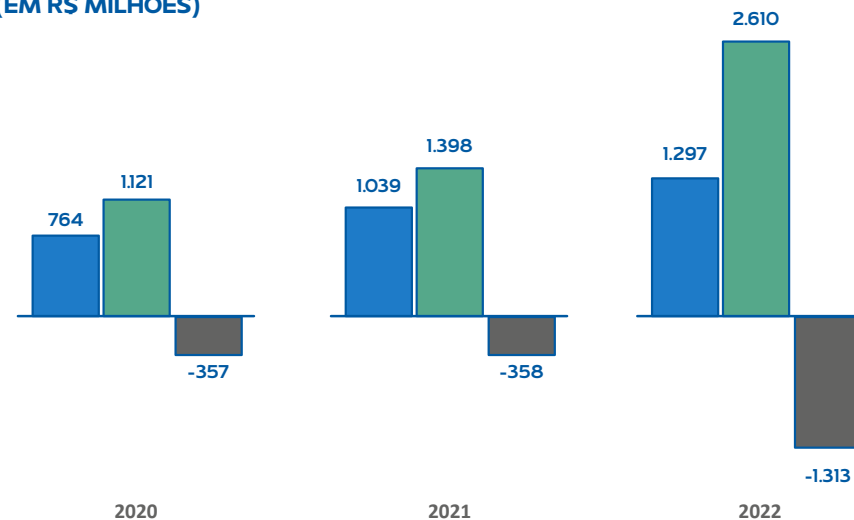
	2020	2021	2022
Outras Despesas	326,53	372,22	1.122,99
Administrativas	647,50	762,68	842,04
Outras Receitas Operacionais	142,50	255,80	634,48
Resultado Financeiro	4,58	7,08	10,12
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>1.121,10</b>	<b>1.397,78</b>	<b>2.609,63</b>

TABELA 15- Indicadores de resultados, Codevasf, 2020 a 2022 (em milhões de reais).

## Resultado Operacional Líquido

O Resultado Operacional de 2022 apresenta prejuízo da ordem de R\$ 1,3 bilhão, com variação de negativa de mais de 200% em relação ao exercício anterior. O resultado da empresa foi significativamente afetado pelos registros decorrentes dos apontamentos do relatório do Grupo de Trabalho para levantamento dos dados das contas do ativo imobilizado, após apontamentos da auditoria independente (Nota Explicativa 8.1).

### RESULTADOS OPERACIONAIS LÍQUIDOS (EM R\$ MILHÕES)



#### LEGENDA

■ Receita Operacional ■ Despesa Operacional ■ Resultado Operacional

GRÁFICO 14 - Resultados Operacionais Líquidos, 2020 a 2022 (em milhões de reais).

## Endividamento

A dívida líquida demonstra solidez do negócio da Empresa, apontando para um grau de endividamento<sup>3</sup> de 26% em relação ao seu patrimônio. Esse aumento se deve principalmente ao aumento de fornecedores e de transferências discricionárias a pagar (convênios e instrumentos congêneres a serem repassados a Estados e Municípios). Essa variação ocorreu principalmente pelo acúmulo de valores a pagar/repassar devido à falta de recebimento de recursos dos órgãos descentralizadores para a Codevasf.

### DÍVIDA LÍQUIDA (EM R\$ MILHÕES)

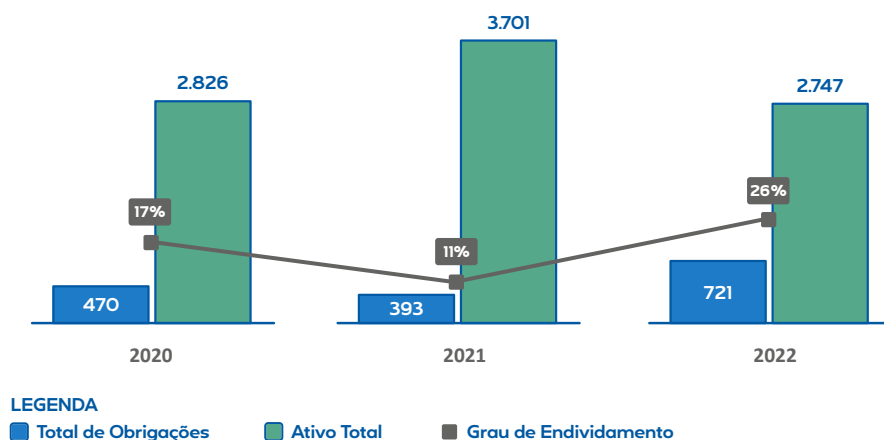


GRÁFICO 15 - Dívida Líquida (em milhões de reais).

2. Grau de Endividamento: Mede as dívidas em detrimento aos ganhos. Pode comprometer o fluxo de caixa de pagamentos.

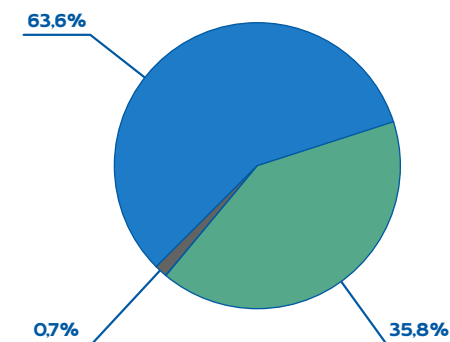
## Desempenho Patrimonial

O parque imobilizado da Codevasf é formado por bens próprios e por bens destinados aos projetos em que a Empresa atua. Os Bens Móveis, no exercício de 2022, representam 36% do patrimônio e os Bens Imóveis em Andamento e Instalações representam 64%, conforme demonstrado abaixo:

### DESEMPENHO PATRIMONIAL

#### LEGENDA

- Bens imóveis em andamento e instalações
- Bens móveis
- Bens imóveis



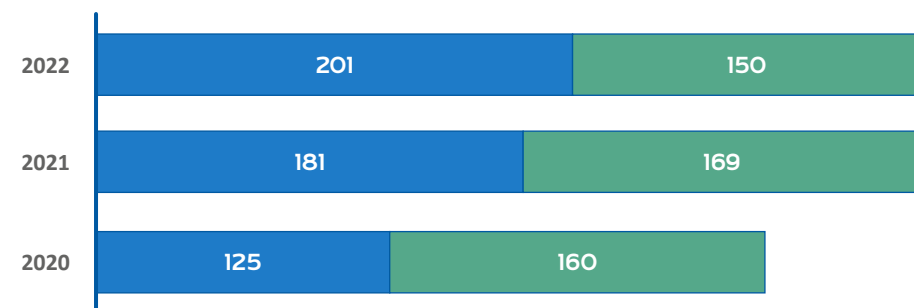
GRUPO DE CONTAS	2020	2021	2022	PARTICIPAÇÃO
Bens imóveis em andamento e instalações	2.202,7	2.732,3	1.439,9	63,6%
Bens móveis	266,4	539,8	809,7	35,8%
Bens imóveis	16,2	15,6	15,0	0,7%
<b>TOTAIS</b>	<b>2.485,3</b>	<b>3.287,7</b>	<b>2.264,6</b>	<b>100,0%</b>

FIGURA 30 - - Desempenho Patrimonial, 2020 a 2022 (em milhões de reais).

## Desempenho Financeiro

Para os valores de curto prazo da Companhia, Caixa e Equivalente de Caixa tem como componente substancial as aplicações financeiras e o saldo da Conta Única do Tesouro Nacional. Em relação a Demais Créditos, os valores são representados por títulos a receber, provisões para perdas sobre créditos, tributos a compensar e outros créditos.

### DESEMPENHO PATRIMONIAL



#### LEGENDA

- Caixa e Equivalentes de Caixa
- Demais créditos de curto prazo(\*)

GRÁFICO 16 – Desempenho Patrimonial, 2020 a 2021 (em milhões de reais).

## Audidores Independentes

A Codevasf tem como Auditoria Independente a empresa Russell Bedford Auditores Independentes S/S - EPP, com registro no CRC SP sob nº RS-005460/O-0 T SP e CNPJ 13.098.174/0001-80. O objeto do contrato foi o exame trimestral e anual das demonstrações financeiras da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco – CODEVASF e do Projeto de Integração do Rio São Francisco do Nordeste Setentrional – PISF, dos exercícios de 2021, 2022 e 2023, com emissão de relatórios circunstanciados de controle interno, dos relatórios de revisão e dos relatórios de auditoria.

## Disposição das Demonstrações Contábeis

O desempenho econômico-financeiro da Codevasf está em conformidade com as suas demonstrações, disponíveis no website da Empresa.

## Despesas de Emendas Parlamentares

A execução orçamentária das emendas parlamentares da Codevasf está em conformidade com as suas demonstrações, disponíveis no website da Empresa.

Acesse: <https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/auditorias/processo-de-contas-anuais/contas-do-exercicio-2022>

# 9 REFERÊNCIAS

## REFERÊNCIAS

BRASIL. **Decreto nº 8.207, de 13 de março de 2014**. Altera o Decreto nº 5.995, de 19 de dezembro de 2006, que institui o Sistema de Gestão do Projeto de Integração do Rio São Francisco com as Bacias Hidrográficas do Nordeste Setentrional. Brasília, DF: Presidência da República, 2014. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2011-2014/2014/decreto/D8207.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2014/decreto/D8207.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Decreto nº 8.945, de 27 dezembro de 2016**. Regulamenta, no âmbito da União, a Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da união, dos estados, do distrito federal e dos municípios. Brasília, DF: Presidência da República, 2016a. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2016/decreto/d8945.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/decreto/d8945.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974**. Dispõe sobre a criação da Companhia de Desenvolvimento do Vale do São Francisco - CODEVASF - e dá outras providências. Brasília, DF: Presidência da República, 1974. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l6088.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6088.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976**. Dispõe sobre as Sociedades por Ações. Brasília, DF: Presidência da República, 1976. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l6404consol.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6404consol.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011**. Regula o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do art. 5º, no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição Federal; altera a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990; revoga a Lei nº 11.111, de 5 de maio de 2005, e dispositivos da Lei nº 8.159, de 8 de janeiro de 1991; e dá outras providências. Brasília, DF: Presidência da República, 2011. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2011-2014/2011/lei/l12527.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2011/lei/l12527.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016**. Dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Brasília, DF: Presidência da República, 2016b. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Lei nº 13.507, de 17 de novembro de 2017**. Altera a Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, para incluir os vales dos rios Paraíba, Mundaú, Jequiá, Tocantins, Munim, Gurupi, Turiaçu e Pericumã na área de atuação da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf). Brasília, DF: Presidência da República, 2017. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2017/lei/l13507.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/lei/l13507.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Lei nº 13.702, de 6 de agosto de 2018**. Altera a Lei nº 12.787, de 11 de janeiro de 2013, que dispõe sobre a política nacional de irrigação, para estabelecer exceção à sanção de retomada da unidade parcelar

em projetos públicos de irrigação, caso o imóvel esteja hipotecado em favor de instituições financeiras oficiais que tenham prestado assistência creditícia ao agricultor irrigante, e as Leis nºs 12.873, de 24 de outubro de 2013, 6.088, de 16 de julho de 1974, e 13.502, de 1º de novembro de 2017. Brasília, DF: Presidências da República, 2018. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2018/lei/L13702.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/L13702.htm). Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. **Lei nº 14.053, de 08 de setembro de 2020.** Altera a Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, para incluir as bacias hidrográficas dos rios Araguari (AP), Araguari (MG), Jequitinhonha, Mucuri e Pardo e as demais bacias hidrográficas e litorâneas dos Estados do Amapá, da Bahia, do Ceará, de Goiás, da Paraíba, de Pernambuco, do Piauí e do Rio Grande do Norte na área de atuação da Companhia de Desenvolvimento do Vale do São Francisco (Codevasf). Brasília, DF: Presidência da República, 2020a. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2019-2022/2020/lei/L14053.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2020/lei/L14053.htm). Acesso em: 13 abr. 2023

BRASIL. Ministério da Economia. Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União. Resolução cgpar nº 44, de 30 de dezembro de 2022. Estabelece diretrizes e parâmetros de governança para estruturar as áreas de auditoria interna, corregedoria, ouvidoria, conformidade e gestão de riscos das empresas estatais federais. **Diário Oficial da União:** seção 1, Brasília, DF, ed. 1. p. 21, 02 janeiro de 2023. Disponível em: <https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/resolucao-cgpar-n-44-de-30-de-dezembro-de-2022-455419630>. Acesso em: 13 abr. 2023.

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Controle de Empresas Estatais. **IG – SEST:** dashboard : 6º ciclo. Brasília, DF, [ 2022?]. Aplicativo. Disponível em: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrjoiMWFIOGZkZTktYzczZS00Mjk5LTlhZmltZTQwMWRIYmUwODY4IiwidCI6IjNIYzkyOTY5LTU0hNTEtNGYxOC04YWM5LWVvM0hmYmFmYTk3OCJ9>. Acesso em: 20 jan. 2023.

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria Especial de Desestatização, Desinvestimento e Mercados. Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais. Portaria SEST/SEDDM/ME nº 6.579, de 10 junho de 2021. Aprova o quantitativo de pessoal próprio da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e Parnaíba – Codevasf. **Diário Oficial da União:** seção 1, Brasília, DF, ed. 108., p. 11, 11 jun. 2021. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/empresas-estatais-federais/portaria-no6-579-de-10-06-2021-codevasf.pdf>. Acesso em: 13 abr. 2023

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Levantamento de governança e gestão públicas 2021:** (Acórdão 2164/2021-TCU-Plenário): relatório individual da autoavaliação de: idBase=528: Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf). Brasília, DF: TCU, [2021?]. Disponível em: <https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%20528%20-%20CODEVASF.pdf>. Acesso em: 19 jan. 2023.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. Referencial básico de governança aplicável a organizações públicas e outros entes jurisdicionados ao TCU. 3. ed. Brasília, DF: TCU, Secretaria de Controle Externo da Administração do

Estado, 2020b. 241 p. Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A81881F7AB5B041017BABE767F6467E>.

Acesso em: 23 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Codevasf**: 47 anos. Brasília, DF, [2021?]. Disponível em: <https://storymaps.arcgis.com/stories/c4404bed2bcc4fb7a888ae3daf66380d>. Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Conselho de Administração. **Deliberação nº 08, de 28 de março de 2022**. Brasília, DF: Codevasf, 2022a. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/participacao-social/conselhos-e-orgaoscolegiados/conselho-de-administracao/deliberacoes/2022/deliberacao-08-2022.pdf>. Acesso em: 13 abr. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Conselho de Administração. **Deliberação nº 61, de 17 de dezembro de 2021**. Brasília, DF: Codevasf, 2021a. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/participacao-social/conselhos-e-orgaoscolegiados/conselho-de-administracao/deliberacoes/2021/deliberacao-61.pdf>. Acesso em: 13 abr. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. **Evolução da divisão territorial da Codevasf**: 1974 – 2020. Brasília, DF: Codevasf, 2020. 96 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/biblioteca->

[geraldorocho/publicacoes/outras-publicacoes/evolucao-da-divisao-territorial-codevasf.pdf](https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/biblioteca-geraldorocho/publicacoes/outras-publicacoes/evolucao-da-divisao-territorial-codevasf.pdf). Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Planejamento Estratégico Institucional 2022 - 2026**. Brasília, DF: Codevasf, 2022b. 73 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/legislacao/planejamento-programasplanos-e-cartas/planejamento/planejamento-estrategico-institucional-2022-2026-1a-revisao.pdf>. Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. **Plano de Integridade da Codevasf 2022**. 2. ed. Brasília, DF: Codevasf, 2022c. 39 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/legislacao/planejamento-programasplanos-e-cartas/planos/plano-de-integridade-da-codevasf/plano-de-integridade-da-codevasf.pdf/view>. Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. **Relatório de gestão 2021**. Brasília, DF: Codevasf, 2022d. 90 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/auditorias/processo-de-contas-anuais/contas-do-exercicio-2021/relatorio-de-gestao2021.pdf/view>. Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Diretoria Executiva. **Resolução nº 055, de 25 janeiro de 2017**. Brasília, DF: Codevasf, 2019a.



COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Diretoria Executiva. **Resolução n° 627, em 5 de agosto de 2021**. Brasília, DF: Codevasf, 2021b.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Diretoria Executiva. **Resolução n° 638, em 3 de agosto de 2022**. Brasília, DF: Codevasf, 2022e.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Diretoria Executiva. **Resolução n° 652, de 6 novembro de 2019**. Brasília, DF: Codevasf, 2019b.

CONSELHO INTERNACIONAL PARA RELATO INTEGRADO. **Comissão Brasileira de Acompanhamento do Relato Integrado**. A estrutura internacional para relato integrado. [ S. l. ]: IIRC, 2013. Disponível em: <https://relatointegrado brasil.com.br/home/framework/>. Acesso em: 13 abr. 2023

# APÊNDICE

10

**TABELA 1 – Produção dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por ocupação.**

(continuação da tabela na página seguinte)

SR	PROJETOS	FAMILIAR			EMPRESARIAL			TOTAL		
		ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)
1ª SR/MG	Gorutuba	1.434	11.008	28.631	1.413	13.385	28.247	2.847	24.393	56.878
	Jaíba (1)	6.603	115.330	193.205	6.314	124.837	165.052	12.917	240.167	358.257
	Lagoa Grande	(NA)	(NA)	(NA)	903	9.696	22.370	903	9.696	22.370
	Pirapora	(NA)	(NA)	(NA)	916	29.599	76.656	916	29.599	76.656
2ª SR/BA	Baixio de Irecê	-	-	-	180	500	400	180	500	400
	Barreiras Norte	435	7.085	14.617	544	12.881	26.403	979	19.365	41.020
	Ceraima	1.023	11.526	23.650	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.026	11.526	23.650
	Estreito	1.278	13.010	18.714	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.278	13.010	18.741
	Formoso (1)	4.637	111.465	243.546	4.889	126.189	249.988	9.525	237.654	493.534
	Mirorós (2)	488	8.346	10.492	500	8.013	14.988	989	16.359	25.490
	Nupeba	558	11.850	25.030	567	11.935	25.657	1.124	23.785	50.687
	Piloto Formoso	262	5.965	14.348	80	2.400	5.923	342	8.365	20.271
	Riacho Grande	323	4.957	8.282	263	4.274	8.564	586	9.231	16.846
	São Desidério-Barreiras Sul (2)	1.183	12.538	10.821	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.183	12.845	10.821
3ª SR/PE	Bebedouro	1.102	21.855	80.173	164	2.990	9.861	1.266	24.845	90.034
	Nilo Coelho	13.394	419.373	909.038	9.678	356.770	1.034.254	23.072	776.144	1.943.292
	Pontal	272	1.166	1.544	99	424	3.524	371	1.590	5.068
4ª SR/SE	Betume	3.980	15.240	17.919	(NA*)	(NA*)	(NA*)	3.980	15.240	17.919
	Cotinguiba-Pindoba (2)	1.453	8.513	9.103	252	2.630	2.695	1.705	11.144	11.799
	Jacaré-Curitiba (2)	1.213	15.491	12.636	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.213	15.491	12.636
	Propriá (2)	918	3.794	5.253	(NA*)	(NA*)	(NA*)	918	3.791	5.253
5ª SR/AL	Boacica	3.526	60.149	17.405	(NA*)	(NA*)	(NA*)	3.526	60.149	17.405
	Itiúba (2)	1.179	3.506	4.557	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.179	3.506	4.557
	Marituba (2)	20	1.700	248	(NA*)	(NA*)	(NA*)	20	1.700	248
6ª SR/BA	Curaçá	3.561	87.293	90.379	1.545	40.062	107.764	5.107	127.354	198.142
	Mandacaru	600	12.920	16.256	-	-	-	600	12.920	16.256
	Maniçoba	4.156	132.171	177.961	4.292	244.112	168.955	8.448	376.283	346.917
	Salitre (1)	1.530	48.524	63.499	1.455	128.218	28.343	2.986	176.743	91.842
	Tourão (1)	210	4.150	5.936	13.038	1.427.235	196.211	13.248	1.431.385	202.147

**TABELA 1 – Produção dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por ocupação.**

(conclusão da tabela)

SR	PROJETOS	FAMILIAR			EMPRESARIAL			TOTAL		
		ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)
SISTEMA ITAPARICA (BA/PE)	Apolônio Sales	721	24.113	20.907	(NA*)	(NA*)	(NA*)	721	24.113	20.907
	Barreiras (Bloco I e II)	518	18.285	13.515	(NA*)	(NA*)	(NA*)	518	18.285	13.515
	Brigida	1.349	21.919	39.817	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.349	21.919	39.817
	Fulgêncio	4.656	76.447	132.042	(NA*)	(NA*)	(NA*)	4.656	76.447	132.042
	Glória	504	16.386	16.306	(NA*)	(NA*)	(NA*)	504	16.386	16.306
	Icó Mandantes	1.819	34.332	35.077	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.819	34.332	35.077
	Manga de Baixo	71	1.062	2.316	(NA*)	(NA*)	(NA*)	71	1.062	2.316
	Pedra Branca	3.124	85.830	105.792	(NA*)	(NA*)	(NA*)	3.124	85.830	105.792
Rodelas	1.449	65.281	23.226	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.449	65.281	23.223	
<b>TOTAIS</b>		<b>69.554</b>	<b>1.492.577</b>	<b>2.392.240</b>	<b>47.093</b>	<b>2.546.149</b>	<b>2.175.864</b>	<b>116.647</b>	<b>4.038.726</b>	<b>4.568.104</b>

**FONTE**

Fonte: 1ª GRI/UAP; 2ª GRI/UAP; 3ª GRI/UAP; 4ª GRI; 4ª GRI/UAP; 5ª GRI/UAP; 6ª GRI/UAP; Distrito de Irrigação Jaíba (DIJ); Associação dos Usuários do Projeto Pirapora (AUPPI); Associação dos Produtores Irrigantes da Margem Esquerda do Rio Gorutuba (ASSIEG); Distrito de Irrigação do Gorutuba (DIG); Associação dos Produtores do Perímetro Irrigado de Formosinho (ASPPIF); Associação de Produtores do Barreiras Norte (APROBAN); Distrito de Irrigação dos Produtores Nupeba e Riacho Grande (DNR); Distrito de Irrigação do Perímetro Irrigado Mirorós (DIPIM); Distrito de Irrigação do Projeto São Desiderio/Barreiras Sul (DISB); Distrito de Irrigação do Estreito (DIPE); Cooperativa Agrícola de Irrigação do Projeto Ceraíma (COOPERC); Distrito de Irrigação Nilo Coelho (DINC); Distrito de Irrigação Bebedouro (DIB); Distrito de Irrigação de Cotinguiba-Pindoba (DICOP); Distrito de Irrigação do Jacaré-Curituba (DIJAC); Associação de Produtores de Propriá (APPRO); Distrito de Irrigação do Perímetro Itiúba (DIPI); Distrito de Irrigação do Boacica (DIB); União dos Produtores do Perímetro Irrigado Curaçá (UPROPIC); Distrito de Irrigação de Curaçá (DIC); Distrito de Irrigação de Maniçoba (DIM); Distrito de Irrigação Salitre (DIS); Distrito de Irrigação de Mandacaru (DIMAND); Associação dos Usuários do Projeto de Irrigação Tourão (AUPIT), 2022.

**UNIDADE RESPONSÁVEL**

Gerência de Apoio à Produção (AI/GAP)

**UNIDADE RESPONSÁVEL**

Distritos de irrigação, Unidades de Apoio a Produção e representantes da Codevasf na Organização de Produtores

**MÉTODO**

Coleta de dados a campo e coleta de dados no mercado local.

**PERIODICIDADE**

Anual

**UTILIZAÇÃO NO PROCESSO DE TOMADA DE DECISÃO**

Sim ( X ) Não ( ... )

**NOTAS**

(NA) Não aplicável à utilização desses indicadores para projetos que possuem somente lotes empresariais.

(NA\*) Não aplicável à utilização desses indicadores para projetos que possuem somente lotes familiares.

(1) Não estão somados nos totais as áreas externas com concessão de água desses projetos que juntos apresentaram 3.949 hectares de área cultivada, 207.545 toneladas de produção e R\$ 107.032 mil em VBP.

(2) Os dados não incluem valores da Aquicultura e Pecuária que somaram 2.503 hectares de área ocupada, 12.042 toneladas de produção e R\$ 81.082 mil de VBP.

**TABELA 2 – Produção<sup>(1)</sup> dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por tipo de cultura.**

(continuação da tabela na pagina seguinte)

SR	PROJETOS	FAMILIAR			EMPRESARIAL			TOTAL		
		ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)
1ª SR/MG	Gorutuba	24	106	524	2.823	24.286	56.353	2.847	24.393	56.878
	Jaíba (2)	4.131	48.086	85.631	8.786	192.081	272.625	12.917	240.167	358.257
	Lagoa Grande	-	-	-	903	9.696	22.370	903	9.696	22.370
	Pirapora	-	-	-	916	29.599	76.656	916	29.599	76.656
2ª SR/BA	Baixio de Irecê	130	500	400	50	0	0	180	500	400
	Barreiras Norte	105	1.362	2.061	873	18.604	38.959	979	19.965	41.020
	Ceraima	190	1.516	1.922	837	10.010	21.728	1.026	11.526	23.650
	Estreito	297	1.376	2.167	981	11.634	16.547	1.278	13.010	18.714
	Formoso (2)	294	4.051	3.795	9.231	233.603	489.739	9.525	237.654	493.534
	Mirorós	104	383	655	885	15.976	24.835	989	16.359	25.490
	Nupeba	92	630	1.260	1.033	23.154	49.426	1.124	23.785	50.687
	Piloto Formoso	262	70	64	337	8.295	20.207	342	8.365	20.271
	Riacho Grande	34	414	559	552	8.817	16.287	586	9.231	16.846
	São Desidério-Barreiras Sul	211	1.778	3.795	972	10.760	7.025	1.183	12.538	10.821
3ª SR/PE	Bebedouro	94	1.627	2.926	1.172	23.218	87.108	1.266	24.845	90.034
	Nilo Coelho	155	2.022	3.834	22.917	774.121	1.939.458	23.072	776.144	1.943.292
	Pontal	85	833	900	286	757	4.167	371	1.590	5.068
4ª SR/SE	Betume	3.980	15.240	17.919	-	-	-	3.980	15.240	17.919
	Cotinguiba-Pindoba	1.515	6.931	8.206	190	4.212	3.593	1.705	11.144	11.799
	Jacaré-Curituba	963	11.648	10.051	250	3.843	2.585	1.213	15.491	12.636
	Propriá	918	3.791	5.253	-	-	-	918	3.791	5.253
5ª SR/AL	Boacica	2.293	8.456	8.794	1.233	51.693	8.611	3.526	60.149	17.405
	Itiúba	1.147	3.506	4.557	31	0	0	1.179	3.506	4.557
	Marituba	-	-	-	20	1.700	248	20	1.700	248
6ª SR/BA	Curaçá	114	3.756	2.455	4.993	123.599	195.687	5.107	127.354	198.142
	Mandacarú	87	1.958	3.190	513	10.963	13.067	600	12.920	16.256
	Maniçoba	159	3.993	5.543	8.289	372.290	314.374	8.448	376.283	346.917
	Salitre (2)	206	5.949	9.492	2.780	170.794	82.351	2.986	176.743	91.842
	Tourão (2)	66	1.408	2.625	13.182	1.429.977	199.522	13.248	1.431.385	202.147

**TABELA 2 – Produção<sup>(1)</sup> dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por tipo de cultura.**

(conclusão da tabela)

SR	PROJETOS	FAMILIAR			EMPRESARIAL			TOTAL		
		ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)	ÁREA CULTIVADA (ha)	Produção(t)	VBP (R\$Mil)
SISTEMA ITAPARICA (BA/PE)	Apolônio Sales	39	152	280	683	23.961	20.627	721	24.113	20.907
	Barreiras (Bloco I e II)	55	543	634	464	17.742	12.881	518	18.285	13.515
	Brigida	657	6.833	12.863	693	15.086	26.954	1.349	21.919	39.817
	Fulgêncio	41	380	519	4.615	76.067	131.523	4.656	76.447	132.042
	Glória	187	5.038	3.841	318	11.349	12.466	504	16.386	16.306
	Icó Mandantes	947	11.121	12.337	873	23.211	22.740	1.819	34.332	35.077
	Manga de Baixo	54	745	1.944	17	317	371	71	1.062	2.316
	Pedra Branca	1.067	18.026	26.421	2.057	67.804	79.371	3.124	85.830	105.792
Rodelas	-	-	-	1.449	65.281	23.226	1.449	65.281	23.226	
<b>TOTAIS</b>		<b>20.442</b>	<b>174.228</b>	<b>247.417</b>	<b>96.204</b>	<b>3.864.498</b>	<b>4.320.687</b>	<b>116.647</b>	<b>4.038.726</b>	<b>4.568.104</b>

**FONTE**

Fonte: 1ª GRI/UAP; 2ª GRI/UAP; 3ª GRI/UAP; 4ª GRI; 4ª GRI/UAP; 5ª GRI/UAP; 6ª GRI/UAP; Distrito de Irrigação Jaiba (DIJ); Associação dos Usuários do Projeto Pirapora (AUPPI); Associação dos Produtores Irrigantes da Margem Esquerda do Rio Gorutuba (ASSIEG); Distrito de Irrigação do Gorutuba (DIG); Associação dos Produtores do Perímetro Irrigado de Formosinho (ASPPIF); Associação de Produtores do Barreiras Norte (APROBAN); Distrito de Irrigação dos Produtores Nupeba e Riacho Grande (DNR); Distrito de Irrigação do Perímetro Irrigado Mirorós (DIPIM); Distrito de Irrigação do Projeto São Desiderio/Barreiras Sul (DISB); Distrito de Irrigação do Estreito (DIPE); Cooperativa Agrícola de Irrigação do Projeto Ceraima (COOPERC); Distrito de Irrigação Nilo Coelho (DINC); Distrito de Irrigação Bebedouro (DIB); Distrito de Irrigação de Cotinguiba-Pindoba (DICOP); Distrito de Irrigação do Jacaré/Curituba (DIJAC); Associação de Produtores de Propriedade Própria (APPRO); Distrito de Irrigação do Perímetro Itiúba (DIPI); Distrito de Irrigação do Boacica (DIB); União dos Produtores do Perímetro Irrigado Curaçá (UPROPIC); Distrito de Irrigação de Curaçá (DIC); Distrito de Irrigação de Maniçoba (DIM); Distrito de Irrigação Salitre (DIS); Distrito de Irrigação de Mandacaru (DIMAND); Associação dos Usuários do Projeto de Irrigação Tourão (AUPIT), 2022

**UNIDADE RESPONSÁVEL**

Gerência de Apoio à Produção (AI/GAP)

**UNIDADE RESPONSÁVEL**

Distritos de irrigação, Unidades de Apoio a Produção e representantes da Codevasf na Organização de Produtores

**MÉTODO**

Coleta de dados a campo e coleta de dados no mercado local.

**PERIODICIDADE**

Anual

**UTILIZAÇÃO NO PROCESSO DE TOMADA DE DECISÃO**

Sim ( X )      Não ( ... )

**NOTAS**

(1) Os dados não incluem os valores da Aquicultura e Pecuária que somaram 2.503 hectares de área ocupada, 12.042 toneladas de produção e R\$ 81.082 mil de VBP.

(2) Não estão somados nos totais as áreas externas com concessão de água desses projetos que juntos apresentaram 3.949 hectares de área cultivada, 207.545 toneladas de produção e R\$ 107.032 mil em VBP.

**TABELA 3 – Montante de despesas em operação e manutenção por perímetro de irrigação.**

SR	PERÍMETRO DE IRRIGAÇÃO	DESPESAS CODEVASF		DESPESA AO&M DISTRITO	DESPESA TOTAL
		REABILITAÇÃO	AO&M		
		(a)	(b)		
		(c)	(a + b + c)		
1ª SR/MG	Gorutuba	4.002.321,58	0	1.960.781,89	5.963.103,47
	Lagoa Grande	0	0	783.446,59	783.446,59
	Jaíba	0	72.928,33	19.970.185,71	20.043.114,04
	Pirapora	0	0	3.086.214,83	3.086.214,83
2ª SR/BA	Barreiras Norte	348.414,55	178.075,58	2.404.793,73	2.931.283,86
	Ceraíma	0	33.876,60	1.499.827,48	1.533.704,08
	Estreito	387.067,61	763.587,98	623.346,24	1.774.001,83
		0	0	0	0
	Formoso	0	0	18.011.745,04	18.011.745,04
	Mirorós	0	432.525	1.314.760,40	1.747.285,38
	Nupeba/Riacho Grande	348.414,55	0	4.760.333,14	5.108.747,69
São Desidério	0	0	729.874,13	729.874,13	
3ª SR/PE	Bebedouro	0	0	2.780.614,98	2.780.614,98
	Nilo Coelho	0	0	51.985.084,90	51.985.084,90
4ª SR/SE	Betume	0	4.396.250,91	1.038.469	5.434.719,91
	Cotinguiba	0	4.789.765,78	673.128	5.462.893,99
	Propriá	0	1.510.167,81	397.303,14	1.907.470,95
5ª SR/AL	Boacica	0	3.468.564,54	1.171.104,61	4.639.669,15
	Itiúba	63.907	2.891.246,00	750.590,74	3.705.743,74
6ª SR/BA	Curaçá	0	0	7.361.141,10	7.361.141,10
	Curaçá CP2	0	0	2.709.747,84	2.709.747,84
	Mandacaru	0	0	1.109.638,45	1.109.638,45
	Maniçoba	0	0	7.626.928,70	7.626.928,70
	Tourão	0	0	31.342.396,79	31.342.396,79
<b>TOTAIS</b>		<b>5.150.125,29</b>	<b>22.136.401,98</b>	<b>171.141.708,72</b>	<b>198.428.235,99</b>

# Sede e Superintendências Regionais

## SEDE

Endereço: SGAN – Quadra 601, Conjunto I. Edifício Manoel Novaes.  
Brasília/DF  
CEP: 70.830-019  
Telefone: (61) 2028-4611  
E-mail: presidencia@codevasf.gov.br

## 1ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Geraldo Athayde, nº 483 – Bairro São João. Montes Claros/MG  
CEP: 39.400-292  
Telefones: (38) 2104-7865  
E-mail: 1a.gb@codevasf.gov.br

## 2ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Manoel Novaes, s/n - Centro. Bom Jesus da Lapa/BA  
CEP: 47.600-000  
Telefones: (77) 3481-8000  
E-mail: 2sr-sr@codevasf.gov.br

## 3ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Presidente Dutra, nº 160 - Centro. Petrolina/PE  
CEP: 56.300-000  
Telefones: (87) 3866-7702  
E-mail: 3a.gb@codevasf.gov.br

## 4ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Beira Mar, nº 2150 - Jardins. Aracaju/SE  
CEP: 49.00-000  
Telefones: (79) 3226-8812  
E-mail: 4sr.gb@codevasf.gov.br

## 5ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Castro Alves, s/n - Santa Luzia. Penedo/AL  
CEP: 57.200-000  
Telefones: (82) 3551-9401  
E-mail: 5a.gb@codevasf.gov.br

## 6ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Comissão do Vale do São Francisco, s/n - Bairro Piranga. Juazeiro/BA  
CEP: 48.900-000  
Telefones: (74) 3614-6200  
E-mail: 6a.sr@codevasf.gov.br

## 7ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Taumaturgo de Azevedo, nº 2315 - Bloco 2 - Centro Sul. Teresina/PI  
CEP: 64.001-340  
Telefones: (86) 3215-0140  
E-mail: 7a.sr@codevasf.gov.br

# Sede e Superintendências Regionais

## 8ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Alexandre de Moura, nº 25, Centro. São Luís/MA  
CEP: 65.025-470  
Telefones: (98) 3198-1300  
E-mail: gabinete.ma@codevasf.gov.br

## 9ª Superintendência Regional

Endereço: Rua 256, nº 52 - Setor Leste Universitário. Goiânia-GO  
CEP: 74.610-200  
Telefones: (62) 3866-7717  
E-mail: protocolo.9sr@codevasf.gov.br

## 10ª Superintendência Regional

Endereço: Bloco B da Embrapa Pesca e Aquicultura, localizada no Prolongamento da Av. NS 10, Cruzamento com AV. LO 18, Sentido Norte, Loteamento Água Fria, Palmas/TO  
CEP: 77008-900, caixa Postal 90  
Telefones: (65) (61) 99968.0694  
E-mail: gabinete.to@codevasf.gov.br

## 11ª Superintendência Regional

Endereço: Avenida Manoel da Nóbrega, nº 1029 - Bairro Jesus de Nazaré, Macapá/AP  
CEP: 68900-062  
Telefone: (96) 981373367 Hilton Maia  
E-mail: 11a.sr@codevasf.gov.br

## 12ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Esplanada Silva Jardim, nº 171 – Ribeira, Natal/RN  
CEP: 68.900-062  
Telefone: (83) 9 9910.6953 Wellington Dias  
E-mail: 12ª.sr@codevasf.gov.br



# CODEVASF



RELATÓRIO DE GESTÃO 2022



Companhia de Desenvolvimento dos Vales  
do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf



SGAN 601 – Conjunto I – Edifício Deputado Manoel Novaes  
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



(61) 2028-4611 | (61) 2028-4660



[presidencia@codevasf.gov.br](mailto:presidencia@codevasf.gov.br)



[www.codevasf.gov.br](http://www.codevasf.gov.br)