

Unidades de Governança e da Comissão de Ética da Codevasf

Unidades Internas de Governança na Codevasf:

Auditoria Interna (Consad/AUD) | Corregedoria (Consad/COR) | Ouvidoria (Consad/OUV)
Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos (PR/SIRC)

Secretaria de Integridade (PR/SI)

A Secretaria de Integridade ampliou a presença institucional da Codevasf em relevantes fóruns de debate sobre governança, integridade e contratações públicas, fortalecendo a troca de experiências entre empresas estatais e projetando a Companhia como referência no cenário da administração pública, ao longo de 2025.

Em março, a PR/SI integrou o painel do 1º Seminário de Governança das Estatais do Estado de Goiás, realizado no Tribunal de Contas estadual. No segundo semestre, representou a Codevasf no 38º Congresso do Instituto Brasileiro de Direito Administrativo (IBDA), em Belo Horizonte, com a apresentação de boas práticas e desafios das estatais nas áreas de licitações e contratos.

A atuação ganhou destaque em novembro, no 3º Workshop Integrado de Boas Práticas em Suprir Bens e Serviços, promovido pela Petrobras, no Rio de Janeiro. Na ocasião, a PR/SI proferiu a palestra de abertura, com o tema Integridade nas contratações públicas, e participou de mesa-redonda com representantes de estatais federais e do Tribunal de Contas da União, debatendo riscos, fiscalização e controles na gestão contratual.



Secretaria de Gestão de Riscos e Controle Interno (PR/SRC)

O ano de 2025 marcou um avanço significativo na gestão de riscos e nos controles internos da Codevasf, com foco na eficiência operacional e na resiliência institucional. Destaca-se a implementação do Gerenciamento de Riscos nos processos da Sede e das 16 Superintendências Regionais, promovendo maior conscientização para decisões baseadas na análise de riscos.

Com o objetivo de fortalecer o acultamento e a capacitação contínua em gestão de riscos, foram lançados, no último trimestre, os cursos EAD da Metodologia de Gerenciamento de Riscos da Codevasf e da Elaboração de Matriz de Riscos em Contratos, disponíveis no portal Educa Codevasf.

A Secretaria também participou do Seminário Gestão de Riscos: Compartilhando Conhecimentos e Boas Práticas, promovido pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), em parceria com o Ministério das Cidades, no âmbito dos programas Pró-Integridade e Próspera Cidades, oportunidade em que a Codevasf apresentou suas experiências na área.



Outro avanço relevante foi a aprovação, em dezembro, da Metodologia para Avaliação da Criticidade dos Contratos, que estabelece parâmetros para identificar contratações avaliadas pela CGU; alcançou o nível Diamante no Programa Nacional de Conjuntamente, essas iniciativas consolidam um ambiente de governança mais robusto, transparente e preparado para os desafios futuros.

Corregedoria (CONSAD/COR)

A Corregedoria da Codevasf encerrou 2025 com importantes avanços no fortalecimento da integridade e no enfrentamento à corrupção no âmbito das empresas estatais.

Entre os destaques do ano está a criação do Fórum de Corregedorias das Estatais, formalizado com a assinatura de Protocolo de Intenções e a realização de sua primeira reunião. O Fórum reúne, além da Codevasf, empresas como Petrobras, Caixa Econômica Federal, Banco do Nordeste, Correios, Infraero, Serpro, Embrapa, Dataprev, EBSERH, entre outras, consolidando um espaço permanente de cooperação e troca de boas práticas.

Outro marco foi a publicação de artigo técnico na revista da Controladoria-Geral da União (CGU), apresentando o Modelo de Maturidade da Corregedoria da Codevasf, iniciativa que contribui para a disseminação do conhecimento e posiciona a Empresa como referência nacional na temática.

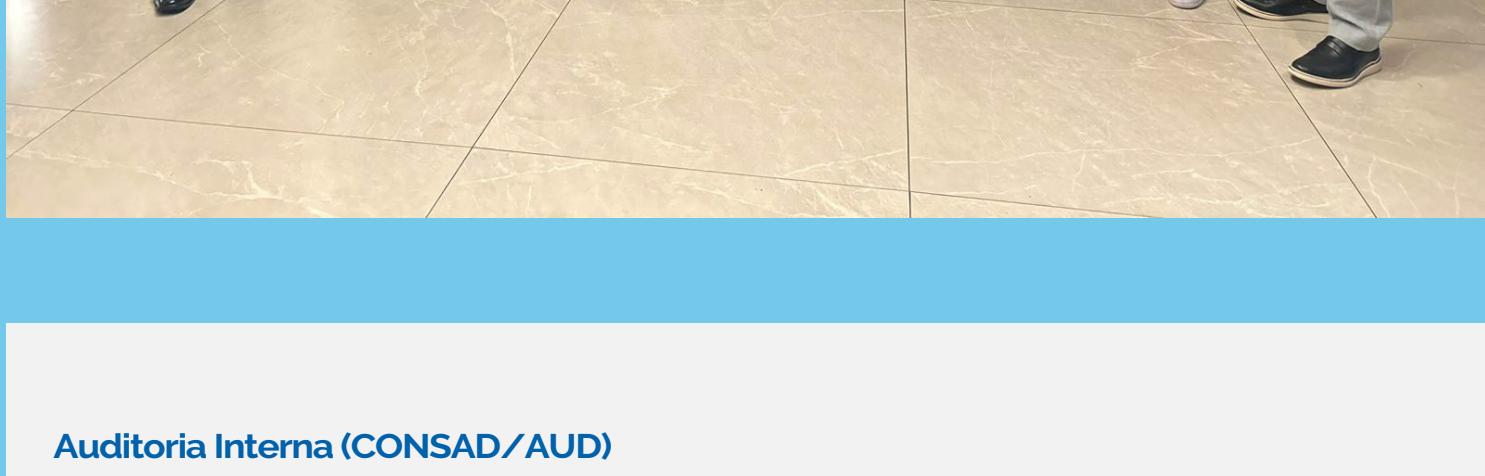
Encerrando o ciclo anual de ações preventivas, a Corregedoria promoveu, em parceria com a Secretaria de Integridade, o 3º Seminário de Enfrentamento à Corrupção, concluindo com êxito o plano de comunicação e treinamento do Comitê de Integridade previsto para 2025.

Ouvidoria (CONSAD/OUV)

A Ouvidoria da Codevasf registrou avanços expressivos nas áreas de transparência, serviços ao cidadão e governo digital, em 2025.

No eixo Transparência, a Empresa aderiu ao uso do sistema e-Agendas, ampliando a divulgação das agendas das autoridades; atendeu integralmente aos itens de transparência avaliados pela CGU; alcançou o nível Diamante no Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP), promovido pela Atricon; e publicou, pela primeira vez, a Carta de Serviços da Codevasf no Portal de Serviços do Governo Federal.

No campo de Governo Digital, a Codevasf pactuou, junto ao MIDR e ao MGI, seu Plano de Transformação Digital, com designação da Chefe da Ouvidoria como ponto focal institucional. A iniciativa integra um esforço conjunto das ouvidorias das entidades vinculadas ao MIDR, em cumprimento à Lei do Governo Digital e ao Código de Defesa do Usuário do Serviço Público.



Auditoria Interna (CONSAD/AUD)

A Auditoria Interna da Codevasf reforçou sua atuação estratégica, contribuindo para o fortalecimento da governança, da integridade e da confiança institucional, com alinhamento às boas práticas e ampliação da articulação no âmbito do MIDR, em 2025.

Em novembro, a Auditoria participou da reunião do Comitê Técnico de Auditoria do MIDR, que reuniu auditores do ministério, de suas entidades vinculadas e de instituições convidadas, promovendo a troca de experiências e o aprimoramento das atividades de auditoria. O encontro contou com palestras técnicas, com destaque para a participação da CGU, que abordou a integração entre auditoria interna, integridade, gestão de riscos e governança.



Outro marco relevante foi a participação da Auditoria Interna da Codevasf no 1º Ciclo de Autoavaliação e Validação Externa de Qualidade, promovido pela Rede Qualifica UAIG, com a solicitação voluntária de avaliação externa para o Nível 2 do Internal Audit Capability Model (IA-CM). A avaliação independente concluiu que a Auditoria atende adequadamente às atividades essenciais do nível Infraestrutura, evidenciando avanços no amadurecimento da função de auditoria.

Essas iniciativas consolidam a Auditoria Interna como parceira estratégica da Alta Administração, contribuindo para o aprimoramento contínuo da governança, da gestão de riscos e dos controles internos, em benefício da eficiência institucional e da entrega de valor à sociedade.

Comitê de Gênero, Raça e Diversidade - COGERD

Ao longo de 2025, o Comitê de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão (COGERD) intensificou sua atuação na promoção de um ambiente institucional mais respeitoso, inclusivo e alinhado aos princípios da integridade, do respeito às diferenças e da equidade no âmbito da Codevasf.

Entre as ações realizadas, destacam-se iniciativas de sensibilização, capacitação e conscientização, como o evento em alusão ao Dia das Mulheres, a exposição "Mães e Diversidade" e a realização de palestras temáticas, incluindo discussões sobre diversidade LGBTQIA+ e sobre o enfrentamento ao capacitismo, por meio de capacitação interna voltada aos empregados.

No campo das campanhas institucionais, o Comitê promoveu ações de impacto educativo, com a campanha "Não se cale", voltada ao enfrentamento de situações de assédio e discriminação, e a campanha "Tire o racismo do seu vocabulário", que estimulou a reflexão sobre o uso consciente da linguagem no ambiente de trabalho.

O COGERD também participou ativamente de eventos e debates relacionados ao Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça e ao Pacto das Estatais - Vamos Transformar, reforçando o compromisso da Codevasf com boas práticas de governança, diversidade e inclusão no âmbito das empresas públicas.

Como parte de um esforço estruturante e de longo prazo, teve início a construção da Cartilha da Diversidade e do Manual do Denunciante, instrumentos que contribuirão para ampliar o conhecimento, orientar condutas e fortalecer os canais de escuta e de prevenção no ambiente institucional.

Essas ações reafirmam o papel do COGERD como instância estratégica no fortalecimento da cultura organizacional da Codevasf, promovendo integridade, respeito e equidade nas relações de trabalho.



Assessoria de Comunicação (PR/AC)

A Assessoria de Comunicação da Codevasf avançou no fortalecimento da comunicação institucional, com foco na padronização de fluxos, na qualificação dos conteúdos e na integração entre a Sede e as Superintendências Regionais.

No âmbito da comunicação externa, a Empresa ampliou sua presença nos canais oficiais, com crescimento do alcance e do engajamento nas redes sociais, além do aumento da produção de matérias jornalísticas e campanhas institucionais.

Como resultado desse conjunto de ações, o Instagram consolidou-se como um dos principais canais de alcance da instituição, superando 4,1 milhões de seguidores e registrando crescimento de 172% no público impactado. No Facebook e no YouTube, a estratégia adotada contribuiu para a retenção da audiência, refletida em aumentos de 154% e 10%, respectivamente, no tempo de conteúdo assistido.

A visibilidade institucional também foi ampliada no LinkedIn, com quase 110 mil visualizações. Considerando o conjunto das plataformas, a equipe da Assessoria realizou mais de 1.800 publicações ao longo do período.

No âmbito jornalístico, foram veiculadas 345 matérias e, paralelamente à atuação digital, a Codevasf manteve uma agenda presencial intensa, com a realização de 44 eventos institucionais no auditório da Sede e a execução de 13 patrocínios.

Entre os destaques do ano, está a realização da segunda edição do Sintonia Estratégica, encontro que reuniu os pontos focais de comunicação das 16 Superintendências Regionais para troca de experiências, apresentação de cases de sucesso e alinhamento de parâmetros para a produção de conteúdos jornalísticos, fortalecendo a atuação em rede.

Outro marco relevante foi a Oficina de Linguagem Simples, iniciativa pioneira na Codevasf, que antecipou o debate sobre a adoção de textos mais claros e acessíveis no serviço público. A ação reforçou o compromisso institucional com a transparência, a comunicação orientada ao cidadão e a convergência com as diretrizes da Lei do Governo Digital.