

**CODEVASF**



**RELATÓRIO DE ATIVIDADES  
JANEIRO A JUNHO 2025**

**SECRETARIA DE  
INTEGRIDADE - PR/SI**

**Julho - 2025**

---

# Sumário

1. Sobre a Secretaria .....	3
2. Síntese Executiva .....	4
3. Janeiro .....	5
4. Fevereiro .....	6
5. Março .....	7
6. Abril .....	10
7. Maio .....	11
8. Junho .....	14
9. Considerações Finais .....	16
10. Desafios e Perspectivas .....	17

# 1. Sobre a Secretaria

A Secretaria de Integridade foi criada com a aprovação da Deliberação nº 15 do Conselho de Administração, por meio da qual o Regimento Interno foi revisado e passou a vigor em 26/04/2024. Antes de sua criação, os assuntos relacionados à integridade eram anteriormente abordados pela Secretaria de Riscos, Integridade e Controles Internos, cujas competências foram redefinidas no novo Regimento Interno.

Vinculada à Presidência e subordinada ao diretor-presidente da Codevasf, a Secretaria de Integridade teve suas competências estabelecidas no Art. 21 do Regimento Interno. Compete à PR/SI verificar, doravante, a aderência da estrutura organizacional, dos processos, produtos, serviços, normas e regulamentos ao Programa de Integridade; comunicar à alta administração a ocorrência de condutas em desacordo com as normas aplicáveis; propor ações de prevenção, detecção e remediação de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e condutas antiéticas; e assegurar a aplicação do princípio da segregação de funções, de forma a evitar conflitos de interesses e fraudes. Também é sua atribuição verificar o cumprimento do Código de Conduta Ética e Integridade e promover treinamentos sobre o tema; elaborar e submeter relatórios periódicos de atividades; disseminar ações de sensibilização e capacitação; fortalecer a integridade institucional; propor estruturas e processos de governança para integração das atividades da Secretaria; e executar outras atividades correlatas definidas pela Direção.

O presente Relatório tem por objetivo apresentar as ações desenvolvidas pela Secretaria de Integridade da Codevasf no período de janeiro a junho de 2025, com foco no atendimento das competências regimentais atribuídas à unidade. As atividades estão organizadas por mês de realização.

O desempenho aqui registrado reflete o compromisso institucional com a promoção da integridade, da ética e da conformidade por meio da execução de iniciativas alinhadas às diretrizes do Programa e do Plano de Integridade, às normas internas da Companhia e às boas práticas de governança pública.

## 2. Síntese executiva

O Relatório de Atividades da Secretaria de Integridade da Codevasf referente ao primeiro semestre de 2025 evidencia um conjunto robusto de ações voltadas à consolidação da cultura de integridade, ética e conformidade na Companhia.

Entre janeiro e junho, foram conduzidas campanhas temáticas mensais sobre conflito de interesses, além da elaboração e revisão de normativos estratégicos, e promovidos eventos institucionais com foco em capacitação, sensibilização e disseminação de boas práticas.

Destacam-se a realização da 1ª Semana Integridade em Foco, o lançamento da Cartilha de Integridade e Ética para Fornecedores, a adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial e o avanço na atualização do Programa de Integridade e do Plano de Combate à Fraude e à Corrupção. No campo normativo, foram realizadas análises de conformidade e encaminhamentos técnicos que subsidiaram a governança interna, em consonância com os parâmetros definidos no Regimento Interno.

O período também foi marcado pelo estreitamento do diálogo com instâncias externas de controle e governança, como a CGU e a SEST, e pelo aprimoramento dos mecanismos de monitoramento dos planos de integridade internos e federais.

As entregas realizadas demonstram o comprometimento institucional com a integridade pública e a busca por excelência na gestão e serão detalhadas doravante.

### 3. Janeiro

Em janeiro foi realizado o monitoramento do Plano de Integridade referente ao segundo semestre de 2024, com a consolidação das informações prestadas pelas unidades responsáveis pela execução das iniciativas. O acompanhamento teve como finalidade avaliar o andamento das ações previstas, verificar os controles implementados e subsidiar o aprimoramento contínuo do Programa de Integridade da Companhia. O resultado evidenciou que, até dezembro/2024, a Codevasf já havia implementado 76% do Plano de Integridade e algumas unidades orgânicas já tinham atingido 100% de implementação de suas iniciativas, a exemplo da Secretaria de Licitações e Contratos e do Gabinete da Presidência.

A Secretaria de Integridade implementou a realização de ações mensais sobre conflito de interesses, promovendo a campanha institucional “Integridade não tira férias”, com foco na prevenção e conscientização acerca do conflito de interesses em licitações e contratos. A iniciativa buscou reforçar, entre os colaboradores da Codevasf, a importância da conduta ética e do respeito às normas que regem o procedimento da contratação pública, especialmente a gestão e fiscalização dos contratos, mesmo durante o período de recesso ou redução de atividades operacionais.

Além disso, a campanha do mês de janeiro recordou que, em dezembro de 2024, foi lançada a Cartilha Boas Práticas em Gestão e Fiscalização Contratual, um guia prático para assegurar a qualidade e a conformidade na execução de contratos, com linguagem simples e que sintetiza e reúne as principais atividades que devem ser desenvolvidas pelo gestor/fiscal do contrato.



Vedações importantes em gestão e fiscalização de contratos e convênios 13 de janeiro de 2025 15:57

De: Imprensa

Para: todos.codevasf

Olá!

Quer saber mais sobre situações que podem gerar conflitos de interesses em fiscalização de contratos e convênios? Então, leia rapidinho essa mensagem!

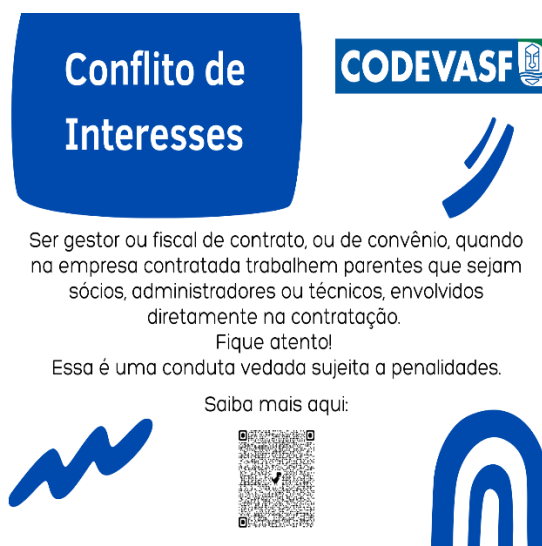
Em dezembro do ano passado, lançamos a Cartilha Boas Práticas em Gestão e Fiscalização Contratual. Ela é um guia prático para garantir a qualidade e a conformidade na execução de contratos.



Acesse aqui a Cartilha

A Integridade não tira férias!

Agora, no mês de janeiro, relembremos algumas vedações importantes e casos de conflitos de interesses, tendo em vista que a diligência no âmbito da gestão e fiscalização contratual não pode ser diminuída mesmo em períodos de férias e substituições.



## Conflito de Interesses



**CODEVASF**

Ser gestor ou fiscal de contrato, ou de convênio, quando na empresa contratada trabalhem parentes que sejam sócios, administradores ou técnicos, envolvidos diretamente na contratação.

Fique atento!

Essa é uma conduta vedada sujeita a penalidades.

Saiba mais aqui:



## 4. Fevereiro

No mês de fevereiro, a Secretaria de Integridade intensificou suas ações de sensibilização e fortalecimento da cultura ética na Codevasf. Foi lançada uma campanha institucional voltada à conscientização sobre o conflito de interesses nas relações com empresas e terceiros, com foco na integridade dos processos e na preservação da imparcialidade nas interações institucionais.



Iniciou-se, também, o monitoramento do Plano de Integridade e Combate à Corrupção 2025-2027 do Executivo Federal, com o envio, às instâncias competentes, dos processos contendo as iniciativas de responsabilidade das áreas AR, AE, AG, PR/SLC, AD, PR/AC e PR/SI. Em paralelo, foi concluído o monitoramento do Plano de Integridade da Codevasf referente ao segundo semestre de 2024, consolidando as informações prestadas pelas unidades envolvidas e subsidiando o aprimoramento das ações de integridade da Companhia.



No âmbito institucional, a Secretaria participou como debatedora do evento interno de divulgação da Política de Transação com Partes Relacionadas, ocasião em que abordou os riscos e medidas de prevenção relacionados ao conflito de interesses. Ainda neste mês, a unidade participou, na condição de ouvinte, do 1º Fórum de Compartilhamento de Boas Práticas das Empresas Estatais, promovido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais, realizado em 21 de fevereiro, em Brasília/DF.

Codevasf realiza videoconferência sobre políticas de Transações com Partes Relacionadas e de Gestão de Continuidade de Negócios



A Secretaria de Gestão de Riscos e Controle Interno (PR/SRC), em parceria com a Secretaria de Integridade (PR/SI), a Gerência da Gestão de Pessoas (AA/GGP) e a Gerência de Contabilidade (AE/GCB), realizou, nesta segunda-feira (24), videoconferência para tratar sobre as políticas de Transações com Partes Relacionadas e de Gestão de Continuidade de Negócios. A reunião foi transmitida para todos os empregados da sede, das superintendências regionais e demais unidades descentralizadas da empresa. O foco da iniciativa é fortalecer a governança e gestão na Codevasf.

A abertura dos trabalhos foi feita pelo diretor-presidente da Companhia, Marcelo Moreira, que estava acompanhado dos titulares da PR/SRC, Kênia Marcelino; da PR/SI, Renila Bragagnoli, e da AA/GGP, Saulo Barbosa, e do gerente substituto da AE/GCB, Bruno Borges.

"Essa é uma nova ação para dar mais transparência aos nossos processos. Estamos, de forma contínua, sempre aprimorando iniciativas dessa natureza para dar mais segurança jurídica à empresa, aos empregados e gestores", ressaltou Moreira.

Na sequência, Kênia Marcelino apresentou a Política de Transações com Partes Relacionadas, cujo objetivo é estabelecer princípios e diretrizes a serem observados nas decisões envolvendo transações com partes relacionadas, de modo a assegurar a aderência aos princípios de competitividade, transparência, conformidade, equidade e comutatividade nas transações, sempre alinhada aos interesses públicos.

"A política aplica-se aos agentes públicos da Codevasf, que possuem poderes de decisão, tais como conselheiros, diretores, superintendentes, gerentes executivos, secretários executivos, gerentes, chefes e membros de comitês estatutários", explicou Kênia Marcelino.

Após a explanação, Saulo Barbosa apresentou o passo a passo para que os empregados assinem o Termo de Identificação das Partes Relacionadas Internas da Codevasf. No documento, o funcionário deverá informar à Codevasf o grau de parentesco de membros da família e correlatos até o 2º grau para fins de identificação de quaisquer transações entre eles e a Companhia.

O termo já está disponível na intranet. Para acessar é necessário fazer login e, em seguida, clicar em SISTEMAS > SGP > CIÊNCIA PARTES RELACIONADAS. Na sequência, o usuário será encaminhado para o documento a ser assinado digitalmente.

Após as explicações sobre as transações com partes relacionada, a secretária de Integridade, Renila Bragagnoli, apresentou a diferença entre esse conceito e o de conflito de interesses. "A transação entre partes relacionadas deve ser declarada e não necessariamente configura algo errado. Já o conflito de interesses é algo que não pode acontecer", frisou. A secretária explicou que ao longo do ano, todos os meses, será feita uma ação de esclarecimento sobre pautas relacionadas ao conflito de interesses, como já aconteceu em janeiro.

Para garantir a transparência nas transações, Bruno Borges ressaltou a importância da divulgação das informações nas Demonstrações Contábeis da empresa e que algumas informações de gestores, de Conselheiro e de entidades pós emprego já são divulgadas, restando inserir as informações complementares.

#### Gestão de Continuidade de Negócios

Na segunda parte da videoconferência, foi abordada a Política de Gestão de Continuidade de Negócios, que objetiva estabelecer diretrizes que possibilitem a continuidade dos negócios da Codevasf, assim como a operação e manutenção de seus processos, capacidades e estruturas de resposta, para garantir que a organização mantenha o desempenho e a eficácia no atingimento dos seus objetivos, diante da interrupção das atividades do negócio, além de criar resiliência organizacional de forma a proteger os processos ou ativos críticos contra efeitos gerados por fatos ou desastres significativos.

"Um dos princípios norteadores desta política é proporcionar a segurança dos empregados, beneficiários, fornecedores e de todos aqueles que mantêm relação institucional com a Codevasf, além de obedecer a princípios e valores da boa governança para preservação da reputação da empresa e de seus empregados, entre outros", explicou Kênia Marcelino.

As políticas de Transações com Partes Relacionadas e de Gestão de Continuidade de Negócios estão disponíveis para consulta no site da Codevasf, no link:

<https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/governanca/integridade-riscos-e-controle-interno>

Clique [aqui](#) para acessar o arquivo da apresentação feita no evento.

por Assessoria de Comunicação - PR/AC - Última modificação 23/02/2023 16:23

Por fim, foi encaminhado às áreas pertinentes, para análise técnica, o Plano de Combate à Fraude e à Corrupção da Codevasf, com vistas à articulação institucional necessária à sua futura implementação.



## 5. Março

Em março, a Secretaria de Integridade deu continuidade às ações voltadas à disseminação da cultura ética na Codevasf, com a realização de campanha informativa sobre a abrangência da Lei de Conflito de Interesses, destacando os sujeitos a ela vinculados e os cuidados necessários para evitar situações de comprometimento da imparcialidade no exercício das funções públicas.

**Conflito de Interesses,  
a quem se aplica?**

Toda pessoa que, com ou sem remuneração, por eleição, nomeação, contratação ou qualquer forma de vínculo, mandato, cargo, emprego ou função pública, ainda que transitória, é agente público e pode gerar conflito de interesses.

Fique atento!  
Saiba mais aqui



No âmbito da governança institucional, a Secretaria participou da reunião virtual sobre o 7º ciclo do IG-SEST, promovida pela Coordenação-Geral de Articulação e Avaliação da Governança (CGAVG/DEGOV/SEST), e também integrou reunião realizada na sede da Codevasf com a Diretoria de Governança e Avaliação das Empresas Estatais da SEST/MGI. Ainda foi realizada a atualização e validação das informações da Companhia junto ao Índice de Governança e Sustentabilidade (iESGo2024) do Tribunal de Contas da União -TCU.

Destaca-se, ainda, a participação da chefe da PR/SI como palestrante no 1º Seminário de Governança das Estatais do Estado de Goiás, ocorrido em 18 de março, no Auditório do Tribunal de Contas do Estado de Goiás, em Goiânia/GO, oportunidade em que foram compartilhadas experiências institucionais relacionadas à integridade, governança e prevenção à corrupção.



Outro marco relevante foi o preenchimento da plataforma e-Prevenção, com consequente elevação da Codevasf ao nível mais elevado de avaliação, resultado do comprometimento da Companhia com os pilares da integridade e da transparência.

Codevasf avança no desenvolvimento de boas práticas de prevenção à fraude e corrupção



No âmbito do Plano de Integridade da Codevasf, foram implementadas pela empresa 210 iniciativas visando o aperfeiçoamento na prevenção, detecção e combate à ocorrência de fraude e corrupção, representando cerca de 76% das ações previstas. Os dados foram divulgados no Relatório de Acompanhamento da Implementação das Iniciativas, elaborado pela Secretária de Integridade (PR/SI), referente ao período de Julho a dezembro de 2024. O documento apresenta os resultados sintéticos e os produtos entregues pelas diversas unidades coordenadoras da empresa para auxiliar a tomada de decisão por parte da Administração.

De acordo com a PR/SI, inicialmente eram 286 iniciativas a serem implementadas. Após ajustes, foram consideradas 278 iniciativas reagrupadas em quatro temas: Promoção da ética e integridade; Controle interno, Transparência pública e Governança e gestão.

Entre as principais iniciativas implementadas pela Codevasf estão a elaboração do Plano de Trabalho do Programa de Comunicação e Treinamento em Integridade Riscos e Controles Internos – 2025; aprovação da cláusula anticorrupção; atualização da página de Integridade, Riscos e Controles Internos na Internet; realização de campanhas de comunicação sobre padrões de integridade e ética e promoção do 3º Encontro de Governança, Integridade e Ética, realizado pela PR/SI, além da realização do 2º Seminário da Codevasf de Enfrentamento à Corrupção, organizado pela PR/SI e Consad/COR; avaliações propostas no Plano Anual de Auditoria Interna 2024, a cargo do Consad/AUD; e divulgação da Política de Divulgação de Informações, realizada pela PR/GB e PR/ACP.

“O resultado da execução do Plano de Integridade no período avaliado ratifica o empenho da gestão da Codevasf com a adoção de boas práticas voltadas para a ética e integridade. Isso ressalta o comprometimento das unidades coordenadoras e da empresa em possibilitar o atingimento dos objetivos da empresa, por meio da adoção de boas práticas voltadas a mitigar a ocorrência de quebras de integridade na empresa”, avalia Renila Bragagnoli, chefe da PR/SI.

**Nível avançado**

O Plano de Integridade, instrumento que operacionaliza o Programa de Integridade da Codevasf, configura um trabalho inicial no que diz respeito à implementação de recomendações e boas práticas contidas no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (Plataforma e-Prevenção) e no Relatório de Avaliação da Integridade em Empresas Estatais, da Controladoria-Geral da União (CGU), além das recomendadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), e deverão ser aprimorados à medida que a Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos se consolida na empresa.

De acordo com o Relatório de Diagnóstico da Codevasf, que apresenta o desempenho da Companhia quanto à aderência às boas práticas de prevenção à fraude e corrupção, a empresa passou do nível aprimorado, em 2023, para o avançado no patamar mais elevado, em 2024.

O relatório é elaborado pelo e-Prevenção após o lançamento dos resultados da implementação das iniciativas constantes no Plano de Integridade da Codevasf. O e-Prevenção é um sistema de autosserviço em auditoria que permite ao gestor avaliar as boas práticas de prevenção à corrupção e ter acesso a sugestões para a implementação de melhores condutas e serve para apoiar o desenvolvimento das ações contempladas no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC), sendo uma iniciativa capitaneada pelo TCU.

“Com a implementação das iniciativas previstas no Plano de Integridade, a governança da Codevasf é fortalecida, uma vez que o desenvolvimento de políticas, programas, planos, manuais, normas, dentre outros produtos se torna um apoio essencial para a gestão”, explica Renila Bragagnoli.

O Plano de Integridade da Codevasf foi aprovado pela Alta Administração da Codevasf, em 2022, e visa a operacionalização do Programa de Integridade, aprovado por meio da Deliberação nº 36, de 23 de outubro de 2019 e tem como objetivo o fortalecimento dos controles internos, e a garantia do cumprimento das exigências legais, normas estatutárias, determinações e orientações de órgãos de controle interno e externo, com o intuito de prevenir, detectar e remediar as ocorrências de quebra de integridade na Empresa, com o aprimoramento da cultura ética da organização.

**RELATÓRIO DE DIAGNÓSTICO**

**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba**

Este relatório apresenta o desempenho desta organização quanto à aderência às boas práticas de prevenção à fraude e à corrupção.

É preciso considerar que toda organização está sujeita a ação de qualquer pessoa disposta a cometer ilícitos, motivo pelo qual se deve investir na adoção de um conjunto de práticas suficientes para reduzir as fragilidades e alcançar o nível de segurança desejável para as tomadas de decisões, em ambiente regido pela ética e integridade.



Foram também encaminhadas, para análise das áreas competentes, as minutas do novo Programa de Integridade da Codevasf; da cartilha de ética e integridade do fornecedor; do glossário de governança; e do regimento interno do Comitê de Integridade, documentos estratégicos voltados ao fortalecimento do arcabouço normativo e da governança interna da Companhia.

Por fim, a Secretaria realizou análise de conformidade do Manual de Auditoria Interna (processo nº 59500.00276/2024-85), contribuindo para o alinhamento normativo da atividade de auditoria às diretrizes de integridade e boas práticas institucionais.

## 6. Abril

Durante o mês de abril, a Secretaria de Integridade desenvolveu campanha temática sobre conflito de interesses, com foco específico na vedação à autopromoção por meio do uso de recursos públicos e da utilização indevida de ações institucionais da Codevasf para fins pessoais. A iniciativa teve como objetivo reforçar a conduta ética esperada dos agentes públicos e disseminar orientações sobre os limites legais e normativos que resguardam a imparcialidade e o interesse público.



**Conflito de Interesses no Ambiente Digital**

O uso de redes sociais ou outros meios de comunicação para divulgação de ações institucionais exige cautela para evitar conflitos de interesses e garantir que a comunicação seja de interesse público. A promoção pessoal a partir de ações públicas configura **desvio de finalidade** e pode comprometer a credibilidade institucional e caracterizar conflito de interesses.

É proibida a **promoção pessoal** do agente público pela associação de sua imagem às ações da Codevasf, bem como a utilização da logomarca da empresa em publicações pessoais, nas redes ou em qualquer outro local, para fim de autopromoção.

Em caso de dúvidas, envie e-mail para [integridade@codevasf.gov.br](mailto:integridade@codevasf.gov.br). **Para denúncias**, procure a Ouvidoria da Codevasf.



A Secretaria realizou a análise de conformidade do Regimento Interno da Auditoria Interna (processo nº 59500.1122/2021-68) e do Regimento Interno da Ouvidoria (processo nº 59500.11202/2025-47), com o objetivo de verificar a aderência dos dispositivos aos princípios da integridade, da governança e da conformidade legal, contribuindo para o aperfeiçoamento da estrutura de controles internos da Codevasf.

No mesmo mês de abril, foi elaborada a versão consolidada do Plano de Combate à Fraude e à Corrupção da Companhia, instrumento que reúne diretrizes, responsabilidades, ações estratégicas e mecanismos de prevenção e resposta a atos ilícitos no âmbito organizacional.


Foram também finalizados os últimos ajustes para o 4º Encontro de Integridade e Ética da Codevasf e a 1ª Capacitação e Treinamento dos Agentes de Integridade, a se realizar no mês de maio.

## 7. Maio

O mês de maio foi marcado por importantes entregas e iniciativas voltadas ao fortalecimento da integridade, da ética e da governança na Codevasf, como a realização da 1ª Semana Integridade em Foco da Codevasf, evento no qual a Secretaria de Integridade promoveu e conduziu o 4º Encontro de Integridade e Ética da Codevasf, realizado no dia 12, e a 1ª Capacitação e Treinamento dos Agentes de Integridade, no dia 13, com a participação de todos os Agentes de Integridade das Superintendências Regionais. Os eventos buscaram aprofundar o conhecimento institucional sobre integridade, ética pública e os instrumentos de prevenção à fraude e à corrupção.



Durante o 4º Encontro de Integridade e Ética da Codevasf, foi lançada oficialmente a Cartilha de Integridade e Ética para Fornecedores, material didático e orientativo destinado a promover a conformidade e os valores institucionais junto ao setor privado. Também foi registrada a adesão da Codevasf ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, promovido pela Controladoria-Geral da União (CGU), reforçando o compromisso público da Companhia com a integridade nas relações com o mercado.



SUMÁRIO	
1. Mensagem da Alta Administração	5
2. Mensagem aos Fornecedoros	6
3. Sobre a Codevasf	7
4. Propósito, Visão e Missão	8
5. Valores corporativos	8
6. Objetivo e abrangência da Cartilha	10
7. Compromisso de conduta dos Fornecedoros	11
8. Ética e Integridade	12
9. Respeito aos Direitos Humanos à legislação, às normas e aos contratos	15
10. Proteção de dados pessoais e de informações corporativas	18
11. Auditorias e avaliações	20
12. Atuação nas redes sociais	20
13. Divulgação da Cartilha	21
14. Dúvidas e Denúncias	22



O 4º Encontro de Integridade e Ética ainda teve a palestra com o Diretor de Governança e Avaliação de Estatais, da Secretaria de Coordenação e Governança de Estatais, Renato Bigliuzzi, sobre “Integridade nas Empresas Estatais: boas práticas de governança e alinhamento ao IG-SEST” e com a advogada e consultora Ádila Gonçalves sobre “Conflito de interesses nas relações contratuais: o que é e como evitar”.

Ainda durante a 1ª Semana Integridade em Foco, a PR/SI participou da 3ª Capacitação da Comissão Permanente Correcional, promovendo a integração entre os pilares de integridade e responsabilização.



**CODEVASF**

# 1ª CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

**AGENTES DE INTEGRIDADE**

**SECRETARIA DE INTEGRIDADE - PR/SI**

**13 de maio de 2025**



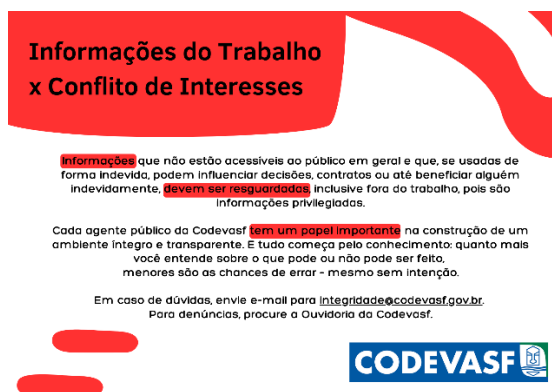
Também foi concluída a análise dos resultados da 7ª Pesquisa de Opinião do PRCTIRC (exercício de 2024), em conjunto com outras unidades de governança, com vistas à identificação de pontos de melhoria e ao planejamento de ações corretivas e preventivas. Em complemento, a unidade analisou o Mapeamento de Riscos à Integridade (processo nº 59500.001422/2021-90), elaborado pela PR/SRC, com o objetivo de revisar e atualizar os riscos relevantes ao Programa de Integridade, iniciativa em processo de implementação.

Além disso, a Secretaria finalizou as minutas do Regimento Interno do Comitê de Integridade e do Plano de Combate à Fraude e à Corrupção, consolidando instrumentos fundamentais à governança da integridade, ambos normativos em processo de aprovação. O Glossário de Governança também foi concluído e incorporado ao Glossário de Termos Técnicos da Codevasf, garantindo uniformidade conceitual e fortalecendo a linguagem institucional.

A PR/SI atualizou e validou as informações do 7º ciclo do IG-SEST, indicador de Governança e Políticas Públicas da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), reafirmando o compromisso da Codevasf com a transparência, a integridade e a excelência na gestão pública.

Por fim, a campanha institucional sobre o conflito de interesses teve como foco a divulgação indevida de informações privilegiadas, buscando conscientizar os colaboradores sobre a

confidencialidade, os limites éticos e as responsabilidades no trato de informações estratégicas.




### Informações do Trabalho x Conflito de Interesses

**Informações** que não estão acessíveis ao público em geral e que, se usadas de forma indevida, podem influenciar decisões, contratos ou até beneficiar alguém indevidamente, **devem ser resguardados**, inclusive fora do trabalho, pois são informações privilegiadas.

Cada agente público da Codevasf **tem um papel importante** na construção de um ambiente íntegro e transparente. E tudo começa pelo conhecimento, quanto mais você entende sobre o que **pode** ou **não pode** ser feito, **menores** são as chances de erro - mesmo sem intenção.

Em caso de dúvidas, envie e-mail para [integridade@codevasf.gov.br](mailto:integridade@codevasf.gov.br).  
Para denúncias, procure a Ouvidoria da Codevasf.



## 8. Junho

Em junho, a Secretaria de Integridade concentrou esforços na revisão da minuta da nova versão do Programa de Integridade da Codevasf, incorporando as recomendações do Relatório Final do PRISMA e as manifestações técnicas das áreas envolvidas. A iniciativa visa aprimorar a governança da integridade institucional, fortalecendo os mecanismos de prevenção, detecção e resposta a irregularidades. Em conjunto, está sendo elaborado o novo Plano de Integridade, ciclo 2026 – 2029, consolidando notadamente o Decreto nº 11.129/2022, a Resolução CPGAR 45/2022, o Planejamento Estratégico Institucional 2025 – 2030 e as recomendações do PRISMA.

Foi conduzida também a campanha mensal sobre conflito de interesses, com foco nas orientações sobre o recebimento de brindes, presentes e hospitalidade, reforçando a importância da transparência, da impessoalidade e da preservação da imagem institucional nas interações com terceiros, além de reforçar, a adesão da Codevasf ao Sistema e-Agendas.



### Informações do Trabalho x Brindes e Presentes

**O que não pode?**

- Receber presentes de fornecedores, parceiros ou qualquer pessoa que tenha interesse em decisões da Codevasf.
- Aceitar brindes com valor acima de R\$ 46,50 – acima desse limite, já não é considerado item de baixo valor.
- Participar de eventos pagos (passagem, hospedagem, ingresso, etc) por empresas que tenham relação comercial com a Codevasf.
- Almoços, jantares ou "mimos" pessoais oferecidos por fornecedores ou parceiros também são proibidos.

**O que é permitido?**

- Brindes institucionais de baixo valor, como canetas, blocos ou cadernos distribuídos em eventos, treinamentos ou datas comemorativas.
- Participar de eventos com despesas custeadas por terceiros somente quando houver interesse institucional, com autorização formal e registro na agenda pública.

Em caso de dúvidas, envie e-mail para [integridade@codevasf.gov.br](mailto:integridade@codevasf.gov.br).  
Para denúncias, procure a Ouvidoria da Codevasf.

Para mais informações clique [aqui!](#)



A Secretaria apresentou ainda devolutiva formal ao Relatório Preliminar do PRISMA, destacando os avanços já implementados e os encaminhamentos em curso para atendimento das recomendações da Controladoria-Geral da União.

No campo do monitoramento, foram recebidas as informações relativas ao Plano de Integridade da Codevasf e ao Plano de Integridade do Executivo Federal (2025–2027), consolidando dados sobre o andamento das iniciativas previstas e as respectivas responsabilidades institucionais, processo final ainda em elaboração.

Também foi realizada a atualização do monitoramento para atendimento à Resolução CGPAR, no âmbito do Plano de Trabalho de 2025 do Conselho Fiscal – CONFIS (processo nº 59500.002198/2024-53-e), assegurando a aderência das ações de integridade às obrigações de governança e supervisão da Companhia.

## 9. Considerações finais

Ao longo do primeiro semestre de 2025, a Secretaria de Integridade atuou de forma contínua e estratégica na promoção de uma cultura institucional pautada pela ética, pela conformidade e pela boa governança, por meio da execução de campanhas temáticas, análises normativas, monitoramento de planos e fomento ao diálogo técnico com diversas unidades da Companhia e órgãos externos.

As ações desenvolvidas refletem o compromisso da Codevasf com a integridade pública, refletida também na condução ética das relações com o setor privado, em consonância com as diretrizes do Programa de Integridade da Companhia, do Plano de Integridade do Executivo Federal, das boas práticas recomendadas pelos órgãos de controle e das exigências normativas voltadas à governança das empresas estatais.

Como destaque, ressalta-se o lançamento da Cartilha de Integridade e Ética para Fornecedores, a adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, a realização da 1ª Semana Integridade em Foco e a atualização de instrumentos essenciais como o Programa de Integridade, o Plano de Combate à Fraude e à Corrupção e o Glossário de Governança.

Para os próximos ciclos, será essencial manter o alinhamento institucional em torno da integridade como valor transversal, com o fortalecimento da atuação preventiva e o contínuo engajamento das áreas.

## 10. Desafios e expectativas

A consolidação de uma cultura de integridade requer esforço contínuo e transversal, especialmente em organizações com estrutura complexa e atuação descentralizada, como é o caso da Codevasf.

Entre os desafios observados neste semestre, destaca-se a limitação significativa de recursos humanos da PR/SI, que atualmente conta com apenas duas empregadas para atender a uma ampla gama de atribuições estratégicas e operacionais. Essa limitação impacta diretamente a capacidade de resposta da unidade, sobretudo em demandas simultâneas, análises técnicas complexas e prazos exíguos, exigindo o estabelecimento de prioridades e, por vezes, a postergação de ações igualmente relevantes.

Também se impõe como desafio a constante atualização e aderência às exigências normativas e recomendações de órgãos de controle, exigindo da Secretaria de Integridade capacidade de articulação e resposta técnica célere, além de sistematização de informações para o adequado monitoramento das iniciativas que envolvem integridade e governança, o que se torna extremamente complexo e desafiador em um cenário de escassez de recursos humanos na unidade.

O último desafio é o fortalecimento da participação da alta administração nos eventos e ações voltadas à ética e à integridade, como forma de reforçar o “tom do topo” e consolidar a integridade como valor estratégico e transversal à atuação da Codevasf.

Para o segundo semestre de 2025, a perspectiva é avançar na institucionalização dos normativos finalizados visando a devida aprovação pelas instâncias competentes, ampliar os mecanismos de capacitação e comunicação voltados a públicos estratégicos (incluindo a elaboração da Trilha de Conhecimento em Integridade) e fortalecer o sistema de governança da integridade com foco em prevenção aos riscos de integridade.

(Assinatura digital)  
**Renila Lacerda Bragagnoli**  
**Secretária de Integridade**  
**PR/SI**

# CODEVASF



## SECRETARIA DE INTEGRIDADE - PR/SI