

Ata 102ª Reunião do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da Codevasf, realizada no dia 05 de novembro de 2025, às 16:30 horas.

Às dezesseis horas e trinta minutos do dia cinco de novembro de dois mil e vinte e cinco, de forma virtual, realizou-se a 102ª reunião do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da Codevasf, sob a presidência de Francisco Eduardo de Holanda Bessa, com a participação dos membros Marcelo da Costa Bernardo e Angelo Roncalli Bandeira da Costa.

ORDEM DO DIA:

- CI nº 206/2025-PR/SC - Relatório da Pesquisa de Clima Organizacional 2024.

O Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração tomou conhecimento do Relatório da Pesquisa de Clima Organizacional 2024, elaborado pela Gerência de Gestão de Pessoas – AA/GGP e encaminhado por meio da CI nº 206/2025-PR/SC. O documento apresentou diagnóstico detalhado sobre a percepção dos empregados da CODEVASF em seis dimensões avaliadas: Apoio da Chefia, Apoio da Organização, Recompensa, Conforto Físico, Controle/Pressão e Coesão entre Colegas. A pesquisa contou com 1.011 participantes, correspondendo a 55,5% do quadro funcional da empresa. De acordo com os resultados, os fatores Apoio da Chefia (4,09) e Coesão entre Colegas (3,81) apresentaram as médias mais elevadas, refletindo ambiente de trabalho colaborativo e relações interpessoais positivas. Por outro lado, as dimensões Recompensa (2,71) e Apoio da Organização (3,18) obtiveram os índices mais baixos, evidenciando necessidade de aprimoramento nas políticas de reconhecimento, comunicação e participação dos empregados nas decisões organizacionais. O Comitê destacou a importância da utilização contínua dos resultados como subsídio à gestão estratégica de pessoas e recomendou à Administração a adoção das ações propostas no relatório, notadamente: (i) realização de pesquisa qualitativa específica sobre políticas de recompensa e valorização; (ii) atualização do Programa de Qualidade de Vida no trabalho; (iii) capacitação das lideranças para fortalecimento da comunicação e negociação de resultados; e (iv) mapeamento de processos voltado à ampliação da autonomia e à redução de controles excessivos. O Comitê ressaltou ainda que o monitoramento dos fatores de clima organizacional deve ser incorporado à rotina de gestão de pessoas, com vistas à melhoria contínua do ambiente interno e ao alinhamento com os objetivos estratégicos definidos no PEI 2022–2026.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão. Eu, Luciana Narimatsu Ribeiro, lavrei a presente Ata que, após lida e aprovada, será assinada por mim, pelo Presidente e membros.

Luciana Narimatsu Ribeiro
Secretária

Francisco Eduardo de Holanda Bessa
Presidente

Marcelo da Costa Bernardo
Membro

Angelo Roncalli Bandeira da Costa
Membro